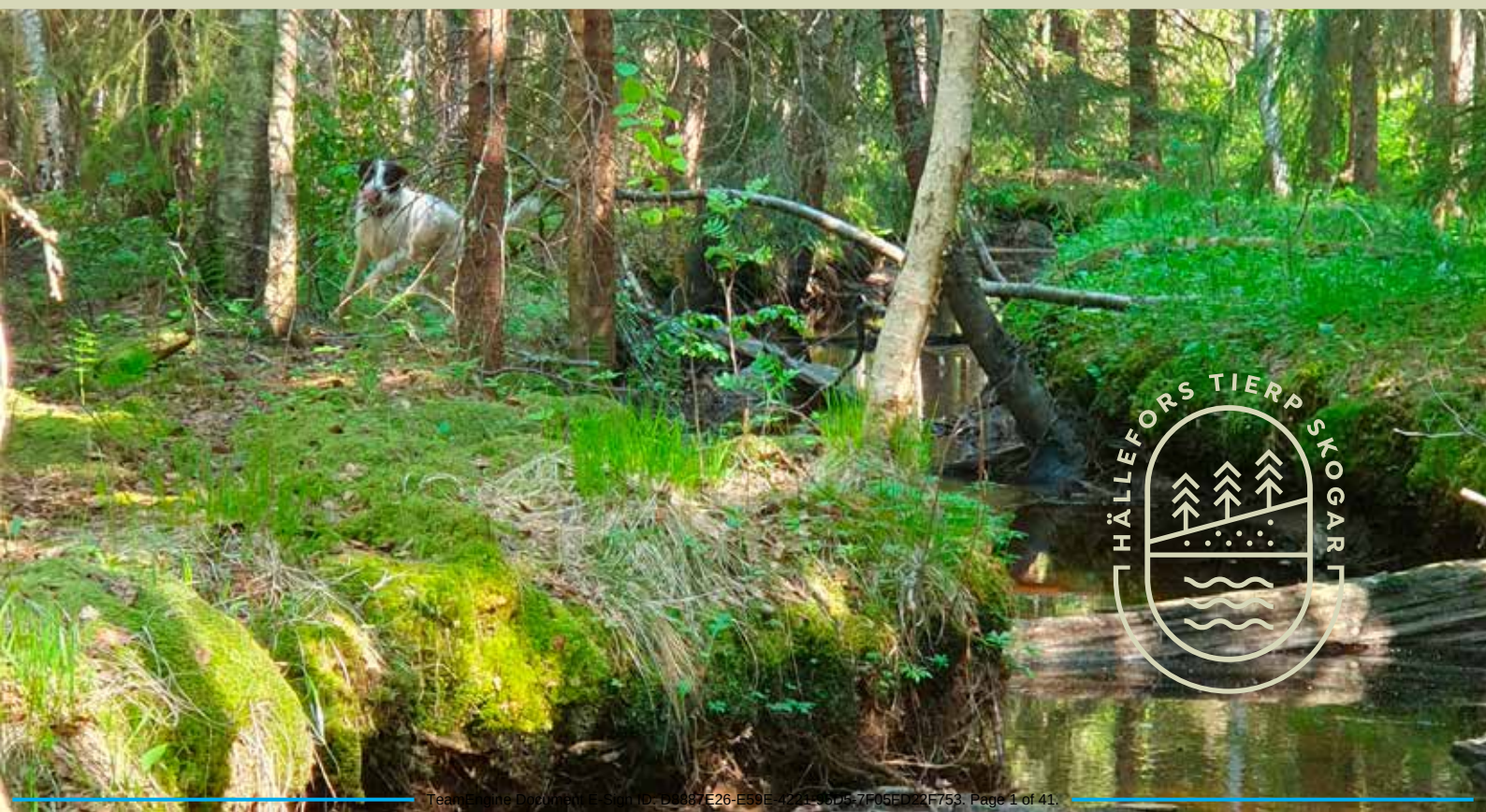
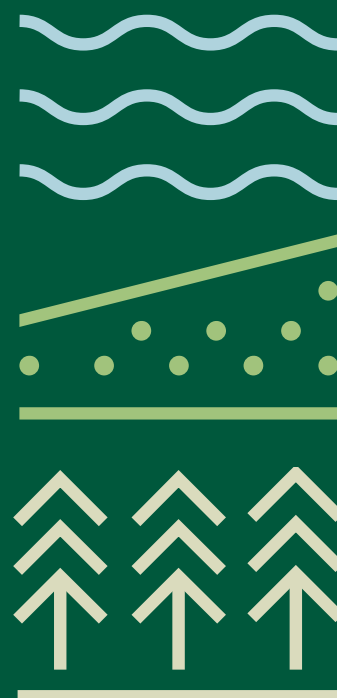


HÅLLBARHETS REDOVISNING 2023



Innehållsförteckning	2
Om redovisningen	3
VD har ordet	4
Om Hällefors Tierp Skogar	6
Ägare, organisation och ansvar	8
Resurser och värdekedja	10
Hållbarhetsstrategi och styrning	12
Risker och riskhantering	18
Väsentliga hållbarhetsfrågor	20
Bioekonomi och klimatpåverkan	22
Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar	26
Uppföljning och mål	28
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden	30
Främja biologisk mångfald	32
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande	34
Sammanfattning av åtgärder och utfall	36
GRI-index	38



Om redovisningen

Det här är Hällefors Tierp (HT) Skogars fjärde hållbarhetsredovisning. Bolagets styrelse ansvarar för framtagandet av hållbarhetsredovisningen. Redovisningen har förberetts i enlighet med ÅRL och GRI Standards 2021. Innehållet i redovisningen baseras bland annat på en intressentdialog som har genomförts under december 2020 till januari 2021. Redovisningen omfattar de aspekter som anses vara väsentliga enligt bolagets intressenter. Därutöver redovisas även de lagkrav som ska uppfyllas angående miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och antikorruption. All data avser kalenderåret 2023. GRI-indexet på sidorna 38-39 anger vart i redovisningen respektive indikator redovisas. Redovisningen omfattar Hällefors Tierp Skogar AB, det finns inga dotterbolag eller andra enheter. Bolaget omfattas inte av lagkrav på att avge en hållbarhetsredovisning.

Kontaktperson för eventuella frågor:

Dan Glöde, VD

dan.glode@htskogar.se, 070-654 11 50



Miljörevision i ett bestånd avsatt som utryggsreservat. Foto: Dan Glöde

Hällefors Tierp Skogar är medlem i Skogscertifiering Prosilva AB:s paraply för gruppcertifierade skogsägare och verkar därmed inom ramarna för Prosilvas skogsbrukscertifikat. Prosilva har följande certifikat- och licensnummer:

- FSC®-certifikatsnummer: SAI-FM/COC-010734
- FSC®-varumärkeslicensnummer: FSC-CI05738
- PEFC-certifikatnummer: 1700081
- PEFC-logolicensnummer: PEFC/05-22-19

VD har ordet

Debatten om skog och skogsbruk har varit ganska intensiv under året och blir alltmer polariserad. Trakt-
hyggesbruket hotar biologisk mångfald, omställning till
hyggesfritt brukande är nödvändigt, skogen bör inte
avverkas utan användas som kolsänka, de sista urskog-
arna avverkas i rasande takt, är några argument som
ofta framförs. Man bortser ofta ifrån att skogen varierar
från artrika ädellövskogar i söder, via hårt brukade
bergslagsskogar i Mellansverige till urskogsliknade
bestånd nära fjällkedjan i norra Sverige.

Enligt Biodiversity intactness index (Natural History
Museum, London) har Sverige en hög biologisk mång-
fald och ett ekosystem med låg påverkan av mänsk-
lig aktivitet och tillräcklig biologisk mångfald jämfört
med övriga EU-länder. Det innebär inte att all biologisk
mångfald är säkrad. Det finns ca 1 400 rödlistade arter
som påverkas starkt negativt av avverkning. Merparten
finns i ädellövskog men ett 20-tal akut hotade arter
återfinns i barrskog. Dessa arter måste vi naturligtvis
göra allt vi kan för att skydda. Vår metod är att arbeta
med ekologiska landskap, ansvarsarter, inventeringar
innan avverkning och av lämnad hänsyn samt genom
en stor andel avsatta områden för fri utveckling eller
skötsel med naturvårdsmål.

Bra verktyg för att skydda hotade arter

Enligt artdatabanken har skogsbruket i Sverige bidragit
till att nio arter försvunnit från landet sedan 1850. Tre ar-
ter försvann före 1950, dvs. före trakthyggesbrukets stora
genomslag. Av de övriga bedöms tre arter ha försvunnit
pga. färre bränder. De senaste femtio åren har ingen
art rapporterats utrotad. Förhoppningsvis tack vare ett
kraftigt ökat fokus på biologisk mångfald och ökad
naturhänsyn i trakthyggesbruket.

Även om det inte föreligger något akut hot mot
biologisk mångfald i våra barrskogar så finns det hotade
arter. Det är viktigt att naturvårdsarbetet fokuserar på
ändamålsenliga och effektiva åtgärder för att skydda
dessa arter. Artportalen, rödlistan och offentliga avverk-
ningsanmälningar är bra verktyg för den som vill hjälpa
skogsbruket att identifiera områden med hotade arter.
Tillsammans med EU:s artskyddsförordning skulle de
kunna bidra till ändamålsenliga och effektiva åtgärder
för skydd av hotade arter. Men då krävs att myndighe-
ternas tolkning och hantering av artskyddsförordningen
reformerar för att passa förhållanden och arters utbred-
ning i de svenska skogarna.

Ett cirkulärt skogsbruk

HT Skogar äger 84 000 hektar (ha) produktiv skogsmark
varav vi brukar 74 000 ha. Vi har satt av 10 000 ha för
att utveckla biologisk mångfald genom skötsel eller
fri utveckling. Den avsatta skogen utgör ett nätverk av
2,2 miljoner m³sk äldre skog av totalt 12,8 miljoner m³sk.
Förutom vattendrag och sjöar förvaltar vi både en kol-
sänka och en förnybar råvara som binder koldioxid. Vårt
skogsbruk är cirkulärt. Vi avverkar ett bestånd, markbe-
reder, planterar, röjer, gallrar och avverkar samma yta
igen om ca 70 år.

**Vårt mål är
att bedriva
ett aktivt och
hållbart skogsbruk som
bidrar till en fossilfri
omställning samtidigt
som vi ökar den bio-
logiska mångfalden i
vår skog**

Elektrifiering av transporter, grönt stål, sol- vind- och
kärnkraft tar stor plats i diskussionen om grön omställ-
ning och vad som krävs för att klara klimatmålen. Alla
dessa åtgärder kräver avsevärda insatser av råvara och
energi. Skogen är däremot en storskalig förnybar svensk
råvara som både kan ersätta fossila råvaror och binda
koldioxid.

Vårt mål är att bedriva ett aktivt och hållbart skogs-
bruk som bidrar till en fossilfri omställning samtidigt
som vi ökar den biologiska mångfalden i vår skog, t.ex.
genom häckningar av vitryggig hackspett i de områden
vi sköter för att passa deras krav på livsmiljö.



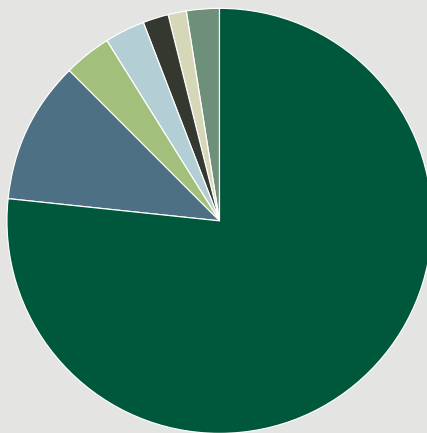
Om Hällefors Tierp Skogar

Hällefors Tierp Skogar äger drygt 96 000 hektar mark och vatten samt har tio anställda med huvudkontor i Uppsala och lokala distriktskontor i Nora och Strömsberg.

HT Skogars markinnehav är beläget kring Hällefors i norra Örebro län och Tierp i norra Uppland. Markerna är bördiga och har en lång skoglig historia. De har brukats i flera hundra år och varit en viktig resurs för det bergsbruk som kännetecknade Bergslagen i äldre tider. Nu ger de virke åt modern skogsindustri och är en viktig resurs i dagens omställning till ett kretsloppsbaseerat samhälle. För oss är det självklart att våra skogar ska brukas ansvarsfullt och uthålligt med hänsyn till skogens alla värden.

Vårt övergripande mål är att uthålligt och med hänsyn till skogens alla värden förvalta skogsinnehavet så att ägarna får god avkastning och att samhället kan utvecklas positivt. Vi vill slå vakt om en hög produktion av värdefullt virke så att vi binder in mycket kol och bidrar till en klimatpositiv effekt både som kolsänka och som substitut till fossila produkter. Vi vill också utveckla befintliga och nya affärer samtidigt som den biologiska mångfalden bevaras och stärks. Vi har som mål att människor som arbetar eller vistas i våra skogar ska trivas och uppskatta våra skogar.

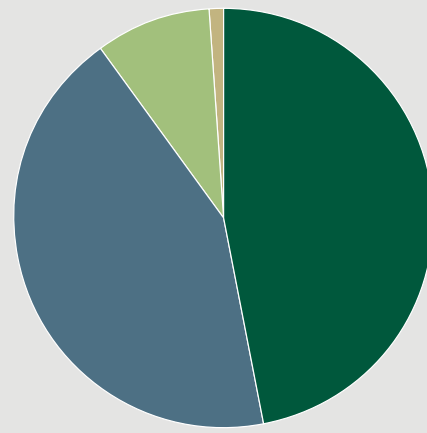
Markinnehav hektar



- Brukad produktiv skog: 73 775
- Avsatt produktiv skog: 10 423
- Trädbevuxet impediment: 3 476
- Impediment: 2 980
- Vägar: 1 813
- Jordbruksmark: 1 298
- Övrigt: 2 282

Totalt markinnehav: 96 048

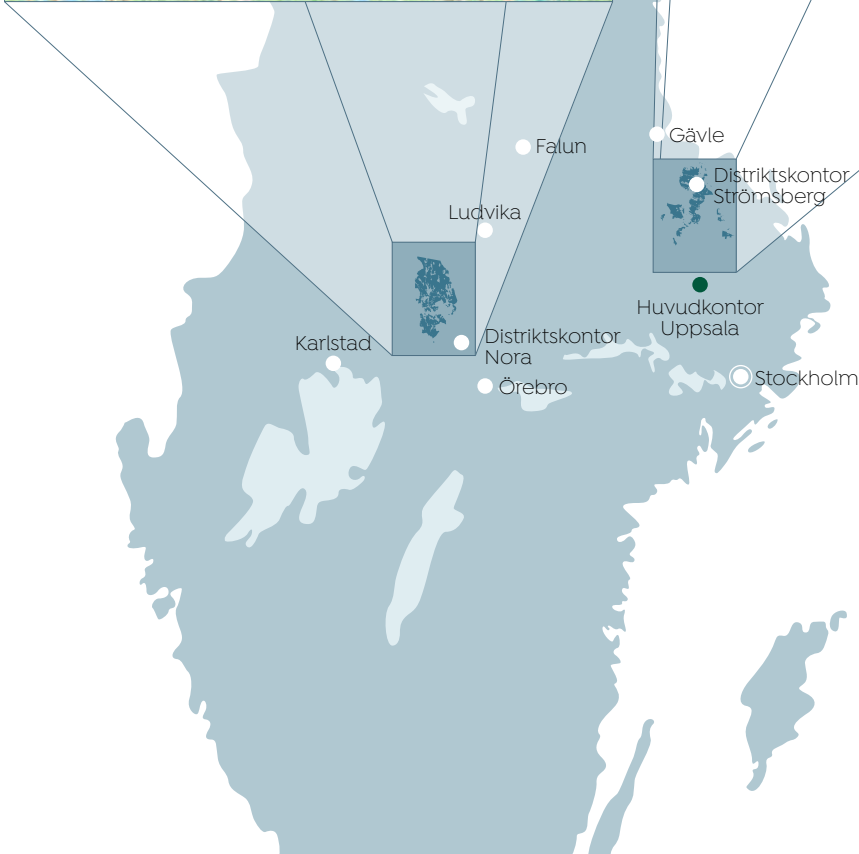
Trädslagsfördelning



- Gran: 47 %
- Tall: 43 %
- Löv: 9 %
- Contortatall: 1 %

Ekonomiska mätetal MSEK

	2023	2022	2021
Nettoomsättning:	211	171	199
Balansomslutning:	4515	4 486	4 449
Långfristiga skulder:	900	910	910
Eget kapital	2691	2622	2628
Resultat EBIT	114	85	118
Inbetald skatt	14	14	20
Leverantörsbetalningar	94	61	53

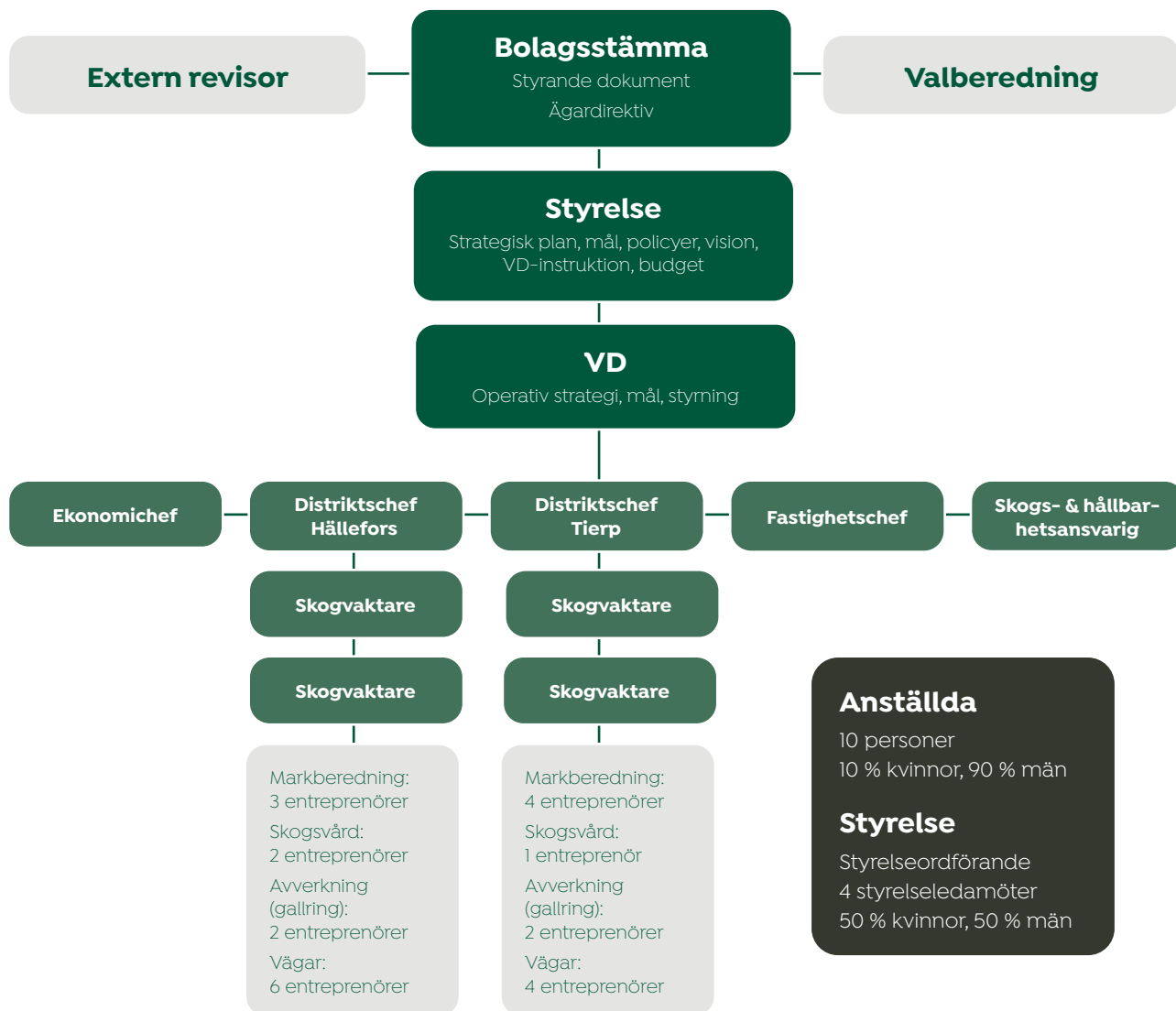


Ägare, organisation och ansvar

Hällefors Tierp Skogar är ett aktiebolag som ägs av 18 Länsförsäkringsbolag och Länsförsäkringar Fondliv. Bolaget har tio anställda.

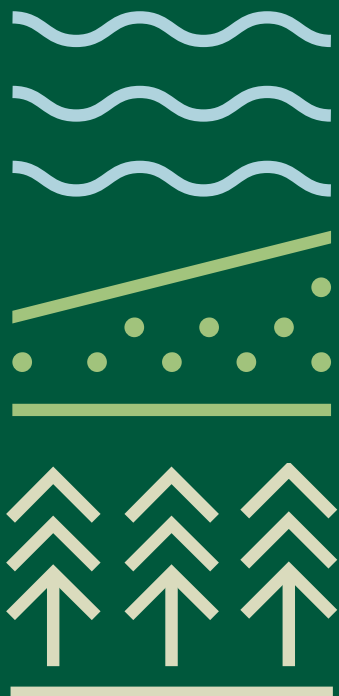
Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän
Länsförsäkring Kronoberg
Länsförsäkringar Jämtland
Länsförsäkringar Skaraborg
Länsförsäkringar Kalmar län
Länsförsäkringar Skåne
Länsförsäkringar Älvsborg
Dalarnas Försäkringsbolag
Länsförsäkringar Bergslagen
Länsförsäkringar Uppsala

Länsförsäkringar Södermanland
Länsförsäkringar Värmland
Länsförsäkringar Halland
Länsförsäkringar Norrbotten
Länsförsäkringar Västerbotten
Länsförsäkringar Jönköping
Länsförsäkringar Gotland
Länsförsäkringar Blekinge
Länsförsäkringar Fondliv





Ovan: Exkursion med Billerud, tema körskador. Nedan: Rådjurskid på avverkat hygge. Foto: Dan Glöde



Resurser och värdekedja

Resurser

Naturresurser

94 000 hektar mark, varav ca 84 200 är produktiv skogsmark.

Eget kapital

2,7 miljarder SEK

Medarbetare

10 medarbetare på tre kontor.

Samarbetspartner

- Moelven Skog
- Billerud Skog
- Stora Enso Skog
- 20 entreprenörer för avverkning, markberedning, skogsvård och vägar

Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk.

Risker*

- Biologiska och klimatologiska
- Tillgång till arbetskraft
- Jämställdhet
- Arbetsmiljörisker

Så skapar vi värde

Hällefors Tierp Skogar

- Skogsvård inklusive markberedning, plantering och röjning
- Tillsyn och övervakning av skogs-innehavet
- Avverkningsberäkning
- Framtagande av trakter och försäljning av avverkningsuppdrag, leveransrotköp och leveransvirke
- Gallringsavverkning
- Uppföljning av utfört arbete
- Fastighetsfunktion inklusive köp och försäljning av fastigheter, nyttjanderättsfrågor exv. jakt, fiske och täkter
- Projektering av sol- och vindkraft

Billerud Skog, Moelven Skog och Stora Enso Skog

- Planering av trakter inklusive naturvärdesbedömning
- Föryngringsavverkning
- Gallringsavverkning
- Kontraktering av under-entreprenörer
- Transporter av råvara

Risker*

- Biologiska och klimatologiska
- Entreprenörer och underentreprenörer
- Felprioritering vid skydd av skog
- Vattenhinder
- Förorenad mark

*Se sidorna 36–37 för mer information.

Skapat värde

Ägare

Resultat EBIT 114 MSEK

Medarbetare

Löner, ersättningar och sociala avgifter. Kompetensutveckling.

Samhälle

- Inbetald skatt 14 MSEK
- Leverantörsbetalningar 61 MSEK
- Verksamhet i sju kommuner

Uttagen råvara

- Slutavverkning 256 000 m³fub
- Gallring 77 000 m³fub
- Övrig avverkning 2 000 m³fub

Virkesförrådets nettotillväxt

200 000 m³sk

Miljö

- 10 hektar skötselkrävande åtgärder har genomförts för att gynna biologisk mångfald.
- Ca 130 ha satts av i form av vardagshänsyn under året.
- 20 vägtrummor har bytts ut.

Risker*

- Körsador
- Politiska risker
- Minskat förtroende, opinion kring skog
- Förlust av certifiering

Levererat värde

Klimatpåverkan

Våra skogars tillväxt tillsammans med substitutionseffekter från den skogliga råvaran minus våra utsläpp gav under året ett upptag av koldioxid på ca 481 000 ton koldioxid.

Biologisk mångfald

Vi utvecklar den biologiska mångfalden på ca 10 400 hektar genom skötsel med fokus på naturvård eller fri utveckling. Vid skogliga åtgärder har ytterligare ca 2 500 hektar satts av i form av vardagshänsyn för att gynna biologisk mångfald.

Tillgänglighet och externa användare

På vår mark finns ca 1 200 nyttjanderättigheter för externa användare, exempelvis upplåtelser för jakt, fiske, täkter, jordbruksarrenden, bostadsarrenden, lägenhetsarrenden, anläggningsarrenden för kommunikationsanläggningar och övriga nyttjanderätter som vandringsleder, skyltar, grundvattenrör m m.

Kontroll av kvalitet

Vi följer åiterrapportering från våra kunders entreprenörer avseende kvalitet och ev avvikelser på utförda åtgärder.

Risker*

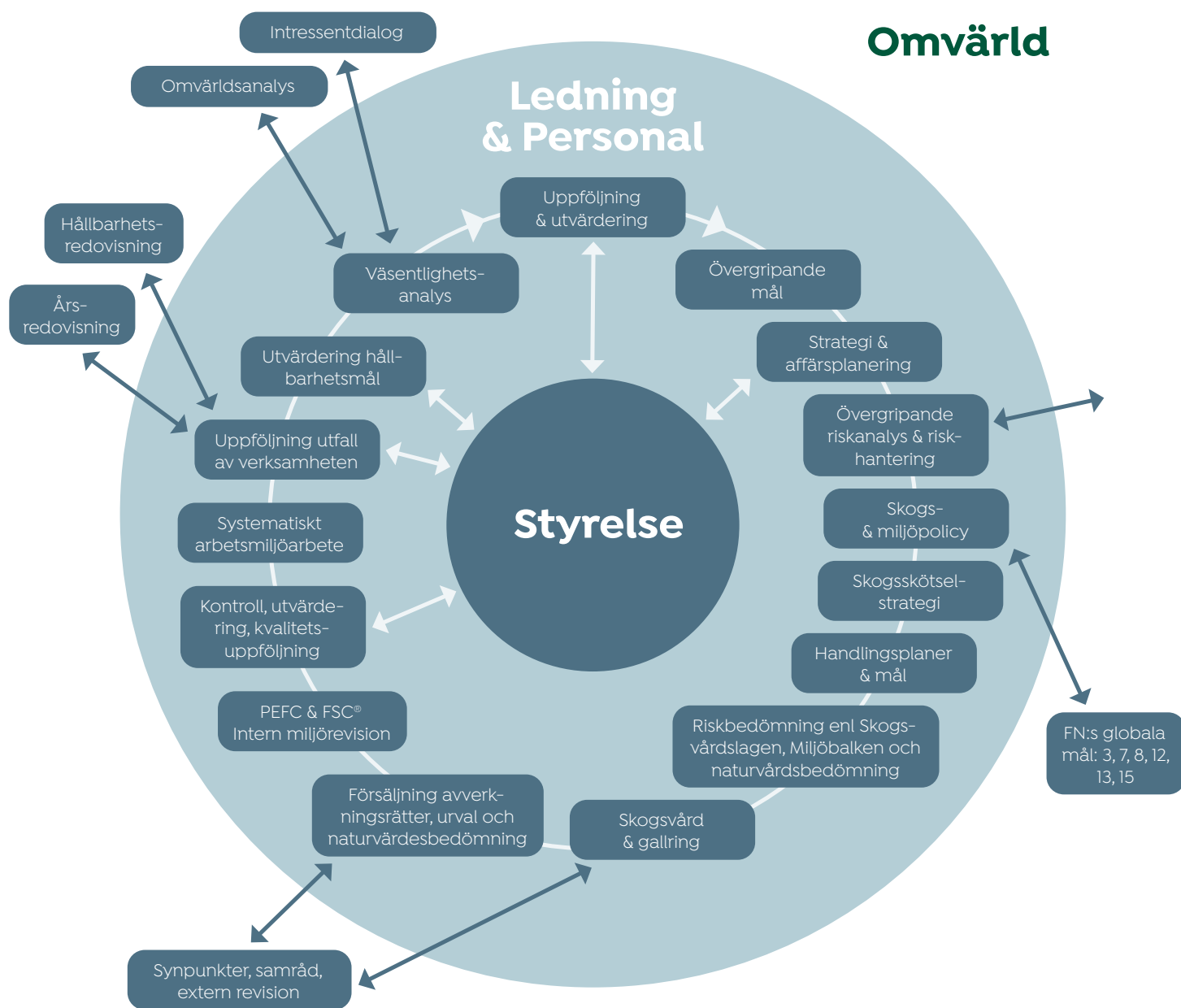
- Förlorad produktion
- Förlust av certifiering
- Politiska risker
- Korruption

Hållbarhetsstrategi och styrning

Vision

Värdegrund

Omvärld



Val av styrelseledamöter

Enligt Länsförsäkringar AB:s (LFAB) instruktion för valberedningen ska de i sitt arbete med framtagande av förslag till styrelse utöva en aktiv ägardialog och samråda med respektive styrelses ordförande och andra personer som valberedningen finner lämpliga. Valberedningen ska i god tid informera A-aktieägare och C-aktieägare i LFAB om vilka val som ska förekomma och bereda den som så önskar tillfälle att framföra synpunkter.

Som underlag för sina förslag ska valberedningen i samråd med styrelsens ordförande

- kartlägga vilket kompetensbehov som finns i respektive styrelse,
- bedöma i vilken grad den befintliga styrelsen uppfyller de kompetenskrav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets läge och framtida inriktning,
- fastställa kompetenskrav för den eller de nya ledamöter som enligt denna bedömning behöver rekryteras, samt
- genomföra en strukturerad urvalsprocess för att söka kandidater till de styrelseposter som ska fyllas, varvid synpunkter och förslag som inkommit från aktieägarna ska beaktas.

För främjande av mångfald och motverkande av diskriminering vid tillsättning av styrelseledamöter beaktas; ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund samt andra faktorer som riskerar att diskriminera vissa grupper eller individer. Vid nominering av styrelseledamöter eftersträvas att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Valberedningens förslag till val av styrelseledamöter och till ordförande presenteras för bolagsstämman.

Styrelsens roll i hållbarhetsarbetet

Styrelsens roll i hållbarhetsarbetet och styrningen av bolagets påverkan på omgivningen beskrivs i den schematiska figuren. Genom styrelsens fastställande av bolagets övergripande strategi och policyer skapas en ram för hållbarhetsarbetet. Vd och skogs- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att genomföra intressentdialog, omvärlds- och riskanalys. Dessa resultat tillsammans med underlag för väsentliga aspekter presenteras i styrelsen inför beslut av bolagets väsentliga aspekter. Detta är inte en årlig process utan den sker vid behov exempelvis till följd av externa eller interna förändringar, detta sker efter beslut i styrelsen. Vd och skogs- och hållbarhetsansvarig tjänsteman ansvarar för att ta fram förslag på hållbarhetsmål i linje med bolagets beslutade väsentliga aspekter. Även hållbarhetsmålen beslutas av styrelsen.

Det operativa ansvaret för hållbarhetsfrågor har vd samt skogs- och hållbarhetsansvarig. Vid styrelsemöten informeras om operativa hållbarhetsfrågor som omvärldsbevakning, extern revision, kritiska frågor och väsentliga externa synpunkter på verksamheten och hanteringen av dessa. Dessa rapporteringar ger styrelsen löpande information om det operativa hållbarhetsarbetet och en möjlighet att inkomma med synpunkter och för att ta beslut. Vid behov görs presentationer med utökad bakgrundsinformation för

att utbilda och uppdatera styrelsen i strategiskt viktiga hållbarhetsfrågor. Styrelsen har även möjlighet att begära utökad information i specifika frågor.

Prosilva AB kontrollerar den årliga hållbarhetsredovisningen. Någon extern revision görs inte utan styrelsen ansvarar för granskning och godkännande. I detta arbete ingår att utvärdera bolagets hållbarhetsarbete inklusive bolagets påverkan på omgivningen och effektiviteten dels i bolagets hållbarhetsarbete, dels i styrelsen. Resultaten av utvärderingen ingår därefter i bolagets förbättringsarbete avseende hållbarhet. I styrelsens utvärdering ingår även en skattning av den egna hållbarhetskompetensen inklusive behov av utbildning i styrelsen kring bolagets påverkan på omgivning och hållbarhetsfrågor över lag.

En stående punkt på ordinarie styrelsemöten är vd:s rapportering. Den behandlar aktuella frågor om skogsbruk, hållbarhet, personal, omvärldsbevakning, fastigheter mm. Under 2023 har styrelsen fått fyra rapporteringar kring hållbarhet och omvärldsbevakning. Styrelsen och all personal har genomfört en bokcirkel där man läst Lisa Röstlunds bok Skogslandet som behandlar olika perspektiv och vinklar som finns i konflikten som råder om hur den svenska skogen sköts. Styrelsen och personalen har också genomfört en exkursion i Tierp där hyggesutformning, hyggesstorlek, lämnad hänsyn på hyggen samt alternativa avverkningsformer var tema för dagen. Klagomål och externa synpunkter, av väsentlig karaktär, som har inkommit på den skogliga verksamheten har rapporterats även till styrelsen. På HT Skogars hemsida (htskogar.se) kan man ställa frågor eller lämna synpunkter på vårt skogsbruk. Där hittar man också vår Uppförandekod och Anitkorruptionspolicy. Styrelsen uppdaterar enligt en årsplan de styrande dokumenten inklusive bolagets policyer, nyckeltal och mål för bl.a. hållbarhet. Styrelsen har även fastslagit ett nytt hållbarhetsmål för HT Skogars egna CO₂-utsläpp.

Vision

Våra barn och kommande generationer ska vara stolta för den skog vi skapar till värde för våra ägare, kunder, allmänheten och arterna i skogen.

Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk.

Skogs- och miljöpolicy

- Vi arbetar för en stabil, hållbar och långsiktigt ökad tillväxt i skogen.
- Vi ser all areal och gör rätt åtgärd i rätt tid.
- I vår skog förvaltar vi tidigare generationers lämningar, biologisk mångfald och välkomnar ansvarsfulla besökare.

FN:s globala utvecklingsmål

Genom vårt skogsbruk har vi fokus på och bidrar till FN:s globala mål om biologisk mångfald, hållbar energi, förbättrat klimat, hållbar konsumtion och produktion, hållbar ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor samt god hälsa och välbefinnande.

Styrelsens sammansättning

Kvinnor 50 %

Män 50 %

Fyra personer över 50 år

Ägarrepresentanter 100 %

Oberoende ledamöter 0 %

Styrelseledamot > 4 år 75 %

Styrelseledamot < 4 år 25 %

Styrelseledamöter som ej arbetar i bolaget 100 %

Ledamöter med andra styrelseuppdrag 75 %

Ledning / anställda

Fyra personer > 50 år

Sex personer 30-50 år

10 % kvinnor

Kompetensområde

Kompetensområde*	Andel av styrelseledamöter med kompetens* avseende bolagets påverkansområden, %
Bioekonomi och klimatpåverkan	50
Skogsbruk och hur skogen sköts	50
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden	50
Biologisk mångfald	50
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande	100

* Kompetens avser utbildning, arbetslivserfarenhet, styrelseuppdrag, rådgivande uppdrag.

Intressekonflikter

Utöver regleringar i aktiebolagslagen och de ägardirektiv som tagits fram har styrelsen under 2023 även fastställt en stående punkt på agendan vid styrelsemöten om identifierande av eventuellt jäv och intressekonflikter. På bolagets styrelsemöten tas vid varje tillfälle eventuella intressekonflikter med anledning av agendans innehåll upp. Om intressekonflikt bedöms föreligga deltar inte ledamoten i handläggning och beslut i aktuell fråga. Vid nominering av nya styrelseledamöter genomförs även en intressekonfliktanalys avseende den tilltänkta ledamotens åtaganden i övrigt.

Ersättningar till personal, styrelse och vd

HT Skogar är medlem i Svenskt näringsliv och Gröna arbetsgivare som tecknar kollektivavtal. Vi tillämpar individuell lönesättning där lönenivån sätts utifrån erfarenhet och kompetens. Lönerrevision sker en gång per år utifrån uppsatta mål, arbetsprestation och av Gröna arbetsgivare förhandlat lönepåslag. Styrelsens ersättningsutskott beslutar om ersättning till vd och efter förslag från vd även till personalen. Inga prestationsbaserade ersättningar såsom bonus eller andra typer av incitamentsprogram kopplade till hållbarhet, resultat, ekonomi eller prestation förekommer inom HT Skogar.

Hållbarhetsinformation och hållbarhetsmål

Områden och faktorer som är viktiga för HT Skogars hållbarhetsarbete identifieras vid arbetet med att ta fram en strategisk plan som gäller för fyra år i taget men som löpande uppdateras. Innevarande plan gäller för

år 2022 till 2025. I årsplanen för styrelsens arbete står den Strategiska planen på agendan för genomgång på det styrelsemöte som hålls i augusti/september. Utöver detta hålls ca 5-6 möten per år med Länsförsäkringars Hållbarhetsgrupp som består av experter från LFAB samt ägarbolagen där krav på och information om HT Skogars hållbarhetsarbete diskuteras och redovisas.

För HT Skogar är grunden till ett hållbart skogsbruk att säkerställa lyckade föryngringar och ha en uthållig avverkningsnivå samt att verksamheten över tid genererar ett ekonomiskt positivt resultat. Detta görs genom avverkningsberäkningar i programmet Heureka, vart fjärde till femte år, baserat på registerdata eller data insamlat genom kontrolltaxeringar av skogsinnehavet. Alla föryngringar inventeras efter en och efter två vegetationsperioder och om de inte har tillräckligt antal levande plantor görs en kompletterande plantering. Ekonomisk hållbarhet mäts bl.a. genom årlig avkastning på substansvärdet, avkastning på eget kapital och resultatet (EBIT)/avverkad m³fub. Då detta bedöms som affärskritisk information redovisas de ekonomiska hållbarhetsmålen inte i denna rapport.

Utöver de ovanstående grundläggande skogliga och ekonomiska parametrar för hållbart skogsbruk har HT Skogar identifierat följande faktorer som viktiga för ett hållbart skogsbruk: kvaliteten på utförda arbetsåtgärder och kvaliteten på lämnad hänsyn för biologisk mångfald, våra CO₂-utsläpp samt sociala faktorer som personalens trivsel, arbetsklimat, arbetsbörda, stress och hälsa. Dessutom frånvaron av trakasserier och kränkande särbehandling.

Tabell över tidsatta mål

Grön = uppnått och rött = ej uppnått

Nyckeltal	Mål	Årtal för mål-uppfyllelse	Utfall
Årlig avverkningsvolym (fem års medeltal)	370 000 m ³ fub år 2023 (350 000 m ³ fub år 2024)	2023	374 000
Andel godkända föryngringar	>1 500 plantor/ha på 85 % av arealen efter två vegetationsperioder	2023	86 %
Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	Bra eller lägst godkänt betyg på kvalitet och utförande ska föreligga i >90 % av fallen vid inventering av markberedning, plantering, röjning, gallring, föryngringsavverkning	2023	96 %
Kvalitet på och utförande av lämnad naturhänsyn för biologisk mångfald	Bra eller lägst godkänt betyg på kvalitet och utförande ska föreligga i >90 % av fallen vid inventering av lämnad naturhänsyn	2023	99 %
Personalens trivsel, arbetsklimat, stress och hälsa	Medelvärde ska vara lägst 4 på en skala 1-5	2023	4,4
Personalens arbetsbörda	Medelvärde ska vara ca. 3 på en skala 1-5	2023	3
Förekommer trakasserier och kränkande särbehandling	Värdet ska vara 0 % Ja på en skala Ja eller Nej	2023	0 % Ja
Genomförs regelbundna utvecklings-samtal	Värdet ska vara 0 % Nej på en skala Ja eller Nej	2023	0 % Nej
CO ₂ -utsläpp	Egna CO ₂ -utsläpp (Scope 1) ska minska med 50 % från år 2021 till år 2026	2026	+ 2,75 %

Av de hållbarhetsmål som satts upp nåddes sju stycken av nio. Den årliga avverkningsvolymen räknat som fem års medeltal landade något över det mål på 370 000 m³ som satts. Det motsvarar ca 1 % övermål vilket med tanke på den noggrannhet som kan uppnås med hänsyn till väglager och inkörning vid årsskiftet får bedömas som godkänt. Det andra målet som inte utvecklades tillfredsställande var de egna koldioxidutsläppen. Förklaringen ligger i att vi inte var fullbemannade år 2021 och sedan dess anställt ytterligare en skogsvaktare i distrikt Tierp. Då våra utsläpp av koldioxid främst kommer från körning i tjänsten och den mesta bilkörningen sker på distrikten ökade den totala mängden bilkörning. För att åtgärda detta och minska våra koldioxidutsläpp erbjuds från hösten 2023 personal som kör mer än 1 500 mil per år i tjänsten en förmånsbil som till 100 % drivs av el. Hittills har detta resulterat i 2 eldrivna bilar på distrikt Tierp.



Upplysningar utifrån taxonomin

Taxonomiförordningen är ett av EU fastställt klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. För att en ekonomisk verksamhet ska klassas som miljömässigt hållbar så ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål och inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen.

HT Skogar bedriver ekonomisk verksamhet klassad som 1.3 Skogsförvaltning där 100 % av omsättningen omfattas av taxonomiregelverket och till 100 % av omsättningen bidrar väsentligt till en eller flera av EU:s miljömål. HT Skogars verksamhet orsakar inte betydande skada på någon av EU:s sex miljömål (utifrån taxonomiregelverkets tekniska granskningskriterier). HT Skogar uppfyller sociala minimiskyddsåtgärder i förenlighet med OECD:s riktlinjer och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Av vår ekonomiska verksamhet omfattas 94 % av taxonomins två klimatrelaterade miljömål (målen 1 och 2). HT-skogars verksamhet i förhållande till taxonomins miljömål beskrivs nedan.

1 Begränsning av klimatförändringar

HT Skogar verksamhet har en positiv CO₂-balans. En del av förklaringen till detta är att avverkningsgraden är lägre än tillväxten så att det sker en kontinuerlig och ökande inbindning av kol i de växande träden varje år. Generellt är kolinbindning i skötta skogar också större än ej skötta skogar. En viktig fråga för att begränsa koldioxidavgångar och öka kolinbindningen är att snabbt etablera lyckade förnygringar. HT Skogar inventerar plantöverlevnad på alla förnygringar efter en och efter två vegetationsperioder. Är förnygringen inte tillfredsställande så kompletteras den med nya plantor. Vi jobbar också aktivt med att minska våra egna utsläpp genom att erbjuda personalen 100 % eldrivna förmånsbilar. Vi samarbetar också med våra kunder om att minska deras utsläpp genom olika utvecklingsprojekt för att minimera körning vid avverkning och minska transportavstånden till industrin.

2 Anpassning till klimatförändringar

HT Skogar väljer förädlat plantmaterial för ökad framtida tillväxt och kolinbindning samt för att klara kommande klimatförändringar med varmare årsmedeltemperatur. I delar av skogsinnehavet är markens bärighet låg på grund av att skogen står på gammal åkermark eller på bördiga torvmarker, speciellt gäller det skogarna i Tierp. För att öka bärigheten minskar vi GROT-uttaget och koncentrerar istället alla grenar och toppar till bas- och stickvägar för att skapa ett bärigt skikt för maskinerna att köra på. På så sätt hoppas vi minska körskadorna idag och i ett varmare klimat där marken sällan är tjälfrusen. Varmare och nederbördsfattiga somrar stressar speciellt granskog. Varmare hav ger hårdare höst- och vinterstormar vilket orsakar vindfällan och vilket tillsammans med torkstress resulterar i granbarkborre skador. Eftersom speciellt äldre granar drabbas, av torkstress och vindfällning, har vi förkortat omloppstiden på gran. Däremot har vi förlängt omloppstiden på tall som tål torka bättre och är stormfastare än gran.

3 Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

I vår skogsskötsel är det både självklart och föreskrivet i certifieringen att lämna skyddszoner runt vattendrag, att inte köra i vattendrag eller korsa vattendrag så erosion/sedimentation uppstår. Likaså tillskapas sedimentfickor vid dikesrensning och det undviks utlopp direkt i sjöar och vattendrag utan avvattningskanaler som sker via infiltration i våta områden. I samarbete med myndigheter såsom Havs- och vattenmyndigheten och Länsstyrelserna inventeras och övervakas samt rivs vid behov gamla dammar som utgör vandringshinder för fisk och saknar funktion idag. HT Skogar samarbetar också med Skogsstyrelsen i att finna och tillskapa lämpliga återvänningsprojekt.

4 Övergång till en cirkulär ekonomi

Skogsbruket i sig är en cirkulär ekonomi, det vi avverkar i dag planterar vi nästa år och återkommer och avverkar igen om 60-90 år. Produkterna används bland annat till att ersätta fossila material som plast och betong och material från den linjära ekonomin som t.ex. stål. Det mesta av de produkter som produceras av timmer och massaved är återvinningsbara. I vårt skogsbruk används idag inga gifter vid behandling av plantor mot insektskadorna.

5 Förebyggande och kontroll av föroreningar

HT Skogar har inga utsläpp. Kontroll görs av entreprenörer som avverkar och planterar att de lämnar avfall till återvinning. Maskiner med hydraulsystem använder miljöanpassade oljor (SS 155434, ISO 153 80HEES).

6 Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Skydd av den biologiska mångfalden hanteras genom hänsynsytor i alla typer av bestånd och genom avsatta bestånd som lämnas för fri utveckling (NO) eller sköts med naturvårdsmål (NS). I den operativa verksamheten arbetar vi för att skydda biologisk mångfald genom kontroller i artportalen och genom planering och inventering innan avverkning. Vi har också en ekologisk landskapsplan med ansvarsarter inom tre olika definierade landskap. På merparten av skogsinnehavet har skogsbruk bedrivits under många hundra år i ett barrdominerat ekosystem. På en mindre del av skogsinnehavet jobbar vi med att återställa ett mer lövrikt landskap vilket benämns nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap. I detta landskap och även inom andra områden arbetar vi med att återskapa lövrika bestånd som kan gynna vitryggig hackspett. Under de senaste åren har det skett en ökning av den biologiska mångfald genom etablering av vargrevir. Generellt har också lodjurspopulationen ökat, björn har invandrat och likaså kronhjort och dovhjort.

Risker och riskhantering

Tabellen på nästa sida beskriver Hällefors Tierp Skogars operativa och strategiska risker, bedömd risknivå och riskhantering. Finansiella risker beskrivs i bolagets årsredovisning för 2023. Risknivå i tabellerna anges på skalan 1-3 där 1 är låg risk och 3 hög risk.



Ovan t.v.: Röd tallstekel, skadegörare på tall, t.h.: Körskador i Tierp. Nedan: Utbildning i säker körning. Foto: Dan Glöde.



Väsentlig risk	Bedömd risknivå	Del av värdekedjan med störst risk	Riskhantering inklusive styrning och uppföljning
Korruption	1	Försäljning av slutprodukt (papper, kartong sågade varor) i länder med högt korruptionsindex (CTI) enligt TI.	Uppförandekod och styrning kring antikorruption i Personalhandboken (PHB). Skogliga leverantörer har uppförandekod för leverantörer.
Brott mot mänskliga rättigheter	1	Skogliga underentreprenörer.	Båda skogliga leverantörerna har undertecknat FN:s Global compact och har uppförandekod för leverantörer. Vi har uppförandekod och ställer krav på entreprenörs-certifiering för PEFC, ytterligare styrning i PHB.
Arbetsmiljörisker	2	Bilkörning, ensamarbete i skogen.	Styrning i personalhandboken enligt Arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete, efterlever certifieringskrav, finns rutiner kopplat till ensamarbete och nödlågen och I12 app för nödlågen. Utbildning i säker bilkörning.
Entreprenörer/ underentreprenörer	2	Ensamarbete i skogen, avverkning, arbete utanför maskiner.	Vi kräver entreprenörs-certifiering och avtal eller hängavtal med svensk fackförening. Årlig kontroll/avstämning enligt checklista.
Tillgång till arbetskraft	1	Avverkningsentreprenörer.	Vi arbetar för att etablera långsiktiga lokala samarbeten.
Biologiska risker	2	Betesskador, granbarkborre, bäverdämmen och översvämningar i skogen.	Jakt, uppföljning av avskjutning mot mål, ÄBIN/viltstammar. Rutiner för uttransport vindfällen, behandling rotröta. Hög närvaro i skogen och ett areellt ansvar för att upptäcka skador.
Klimatologiska risker	2	Insikt om att torka, storm, brand, nederbörd är en del av vardagen i skogen med risk för att det kommer att inträffa oftare.	Brandrutiner, brandjour, eftersläckningsentreprenörer finns. Stormfällning och åtgärder sker enligt kontrakt med kunder för upparbetning vid storm. Riskanalys över omfattning och likviditetsreserv/inhouse försäkring samt extern katastrofförsäkring.
Förlorad produktion i skogen	1	Planteringar pga. betes- och insektsskador, frost & torka. Angrepp av skadegörare som granbarkborre.	Areell organisation med hög närvaro i skogen för att kunna ta rätt beslut vid rätt tidpunkt och rätt plats. Genomför regelbundna uppföljningar som del av strategiarbete.
Förlust av certifiering	1	Administration	Kvalitetsuppföljningar, externa revisioner, dokumenterade rutiner, bra dialog med kunder, kontinuerlig utbildning av personal och entreprenörer.
Felprioritering vid skydd av skog	2	Vid naturvärdesbedömning och identifiering av generell hänsyn i slutavverkning, vilket görs av Billerud, Moelven och Stora Enso. De äger inte marken vilket skulle kunna öka risken för slentrianmässigt övermål och brist på landskapsperspektiv	Fastlagt ELP-dokument för övergripande strategi och prioriteringar i större geografi. Båda nämnda skogliga entreprenörerna ska efterleva FSC®- och PEFC-krav. Distriktschef ansvarar för riskbedömning och anmälan för samråd i knepiga fall.
Körskador	2	Slutavverkningar och gallringar	Utbildning av maskinförare i metoder för att minska risken för körskador. Gemensam uppföljning med Billerud. Allt ris i stick- och basvägar, inget uttag av GROT i Tierp.
Vattenhinder som spridningsbarriärer	1	Gamla dammar utan funktion i små vattendrag	Gamla dammar utan funktion rivs successivt.
Förorenad mark	2	Industrimark ärvda av Bergvik/Stora Enso. Sågverk och gruvor.	Finns avtal med tidigare markägare för hantering av marker med identifierade historiska miljöföroreningar.
Minskat förtroende, varumärkesrisk och opinion kring skog och skogsbruk	2	Skötsel av skog. Föryngringsavverkning & hyggen.	Gemensam branschfråga. Uppföljningar av kvalitet, dialoger och samtal med intressenter. Hyggesutformning, planering av avverkningar, inte ta upp nya hyggen innan angränsande föryngring nått 1-3 m höjd, mer spridda och fler lämnade lövträd samt minskad underväxtröjning i Tierp.
Politiska risker	2	Reservatsanspråk som legat utan ersättning i 10-15 år.	Kommunikation med Länsstyrelser i Örebro och Uppsala om inträngsersättning.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

För att identifiera Hällefors Tierp Skogars viktigaste hållbarhetsfrågor genomfördes en intressentdialog år 2021. De hållbarhetsaspekter som intressenterna pekar ut som väsentliga är grunden för vad som presenteras i hållbarhetsredovisningen tillsammans med de lagstadgade kraven.



Vandring i Slotterbergets gruufält. Foto: Dan Glöde.

Intressentdialogen är genomförd som en enkät där representanter från åtta olika intressentgrupper har fått möjlighet att rangordna och prioritera ett större antal hållbarhetsaspekter. Ambitionen är hålla en löpande intressentdialog att upprepa enkätundersökningen vart femte år. Den större gruppen med hållbarhetsaspekter har tagits fram utifrån en inledande omvärldsanalys och en benchmark med branschen i övrigt. Urval av intressenter baseras på tidigare kontakter med bolaget och/eller intresse i nyttjande eller brukande av mark-innehavet.

I tabellen Väsentlighetsanalys på nästa sida visas de aspekter som framkommit som viktiga i intressentdialogen rankade som viktiga-, mycket viktiga- samt väsentliga aspekter. I några fall skiljer sig intressenternas bedömning av vad som är mycket viktiga aspekter från vad som anses vara viktiga aspekter från HT Skogars perspektiv. I rutan Väsentliga aspekter längst till höger återfinns de frågor som totalt sett fått högst ranking. De är också de frågorna som vi fokuserar på i vårt fortsatta hållbarhetsarbete, våra fyra hållbarhetsområden. Tillsammans med de hållbarhetsaspekter som lyfts fram som väsentliga för

den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgör de grunden för vad som presenteras i denna hållbarhetsredovisning. De tillkommande lagstadgade kraven, enligt Årsredovisningslagen, är understrukna i väsentlighetsanalysen på nästa sida.

Våra intressentgrupper

- Anställda, styrelse & ägare
- Kunder och leverantörer
- Myndigheter
- Fackliga organisationer
- Samhälle inklusive kommuner
- Jakt och fiske
- Naturskyddsorganisationer
- Turism, friluftsliv och föreningar

Väsentlighetsanalys

Viktiga aspekter	Mycket viktiga aspekter		Väsentliga aspekter
Intressenter & HT Skogar	Intressenter	HT Skogar	Bioekonomi & klimatpåverkan
Extern kommunikation	Dialog med omgivningen	Lönsamhet & vidareutveckling	Skogsbruk & hur skogen sköts jämfört med målsättningarna
Risikanalys & riskhantering	Samhälls-engagemang	Bolagsstyrning	Sociala värden & anpassning av skogsbruk till andra värden
Arbetsförhållanden & jämställdhet		Etik & uppförande	Främja biologisk mångfald
Forskning & utveckling, innovation			
Politiskt engagemang			

Påverkan på människor och miljö samt finansiell väsentlighet

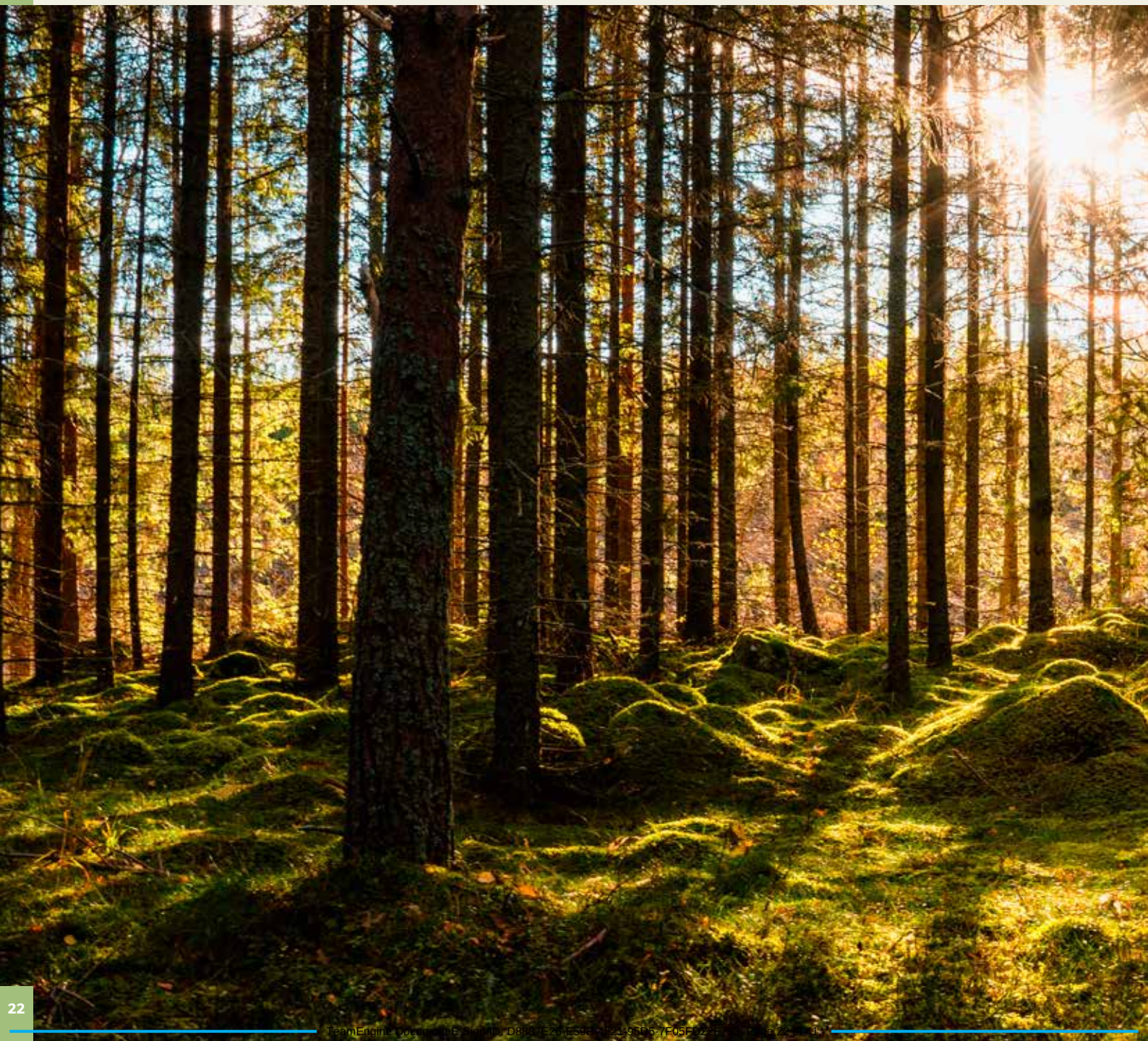
Alla aspekter har bedömts utifrån möjlig positiv eller negativ påverkan på människor och miljö samt om utgör en finansiell risk eller möjlighet utifrån en skala 1-3.

Siffran 1 innebär en låg positiv/negativ påverkan eller en låg finansiell risk/möjlighet medan siffran 3 innebär en hög positiv/negativ påverkan eller en hög finansiell risk/möjlighet.

Aspekter	Hällefors Tierp Skogar			
	Möjlig positiv påverkan	Möjlig negativ påverkan	Finansiell risk	Finansiell möjlighet
Väsentliga aspekter				
Bioekonomi & klimatpåverkan	3	1	1	3
Skogsbruk & hur skogen sköts jämfört med målsättningarna	2	2	1	3
Sociala värden & anpassning av skogsbruk till andra värden	2	2	1	1
Främja biologisk mångfald	2	2	1	1
Mycket viktiga aspekter				
Lönsamhet & vidareutveckling	2	1	1	3
Bolagsstyrning	1	1	1	1
Etik & uppförande	1	1	1	1
Dialog med omgivningen	2	1	1	1
Samhällsengagemang	2	1	1	1
Viktiga aspekter				
Extern kommunikation	2	1	1	1
Risikanalys & riskhantering	2	2	2	2
Arbetsförhållanden & jämställdhet	2	1	1	2
Forskning & utveckling, innovation	1	1	1	1
Politiskt engagemang	2	2	1	1

Bioekonomi och klimatpåverkan

I en bioekonomi använder vi förnybara råvaror från skog, mark och vatten istället för fossila bränslen och material. På så sätt kan vi minska vår klimatpåverkan och optimera ekosystemtjänsternas värde och bidrag till ekonomin. Tillväxten i våra skogar tillsammans med substitutionseffekten från uttagen skoglig råvara har under 2023 bidragit till en minskning om drygt 481 000 ton koldioxid i atmosfären.



Skogens klimatnytta

Skogen har en nyckelroll i en hållbar bioekonomi men det förutsätter ett aktivt brukande av skogen och nyttjande av skogens förnyelsebara råvara. Skogar och skogsbruk påverkar halten av koldioxid på tre sätt:

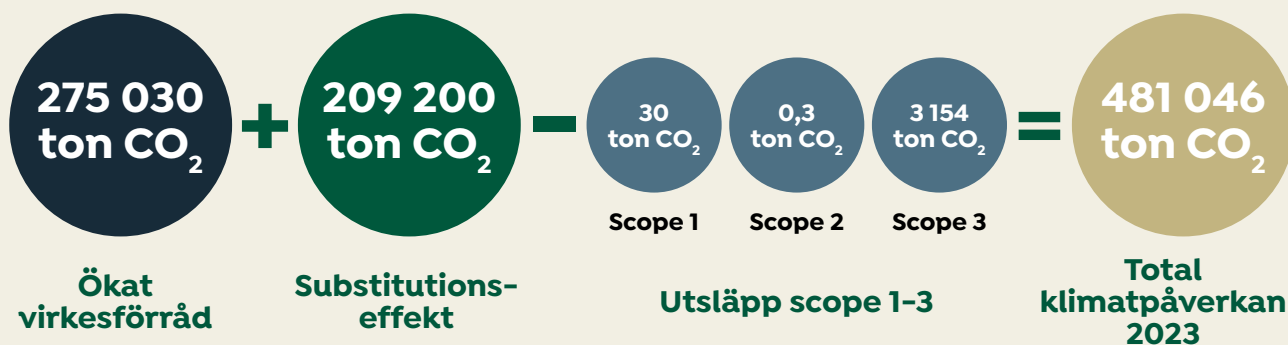
- Växande skogar binder koldioxid
- Kol lagras i skog och skogsmark
- Produkter som tillverkas av skogsråvara förlänger skogens lagring och minskar tillförseln av kol genom att utgöra alternativ till fossilbaserade produkter såsom plast.

För att öka skogens klimatnytta vidtar HT Skogar skogs-skötselåtgärder som ökar tillväxten exempelvis bra och täta föryngringar med anpassat trädslagsval, bästa tillgängliga plantmaterial, korta kalmarksperioder, röjning och gallring vid rätt tidpunkt etc.

Hållbar avverkningsnivå

För att säkerställa att skogen brukas uthålligt genomför HT Skogar löpande avverkningsberäkningar med hjälp av analysverktyget Heureka. Under olika villkor och skötseldirektiv beräknas maximala avverkningsnivåer för varje femårsperiod under de kommande 100 åren. Med resultaten som stöd kan sedan beslut fattas om skötsel och avverkningsstrategier. Utifrån nuvarande avverkningsberäkning finns ett utrymme för att avverka 339 000 m³fub i medeltal under fem år. HT Skogar har dock beslutat att avverka något mindre än tillväxten och att en lämplig och uthållig avverkningsnivå är ca 300 000 m³fub/år under de kommande fem åren. Huvuddelen av volymen kommer från slutavverkning, men ca 70 000 m³fub/år faller ut från gallring. Detta medför att HT Skogar under ett år avverkar mindre än skogen växer, det sker således en tillväxt i bolagets virkesförråd.

Vår klimatpåverkan



Inbunden CO₂ 2021

344 000
ton CO₂

Inbunden CO₂ 2022

327 000
ton CO₂

Inbunden CO₂ 2023

481 000
ton CO₂





Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar

Huvuddelen av Hällefors Tierp Skogars markinnehav ligger i områden som är starkt påverkade av århundraden av skogs- och bergsbruk. Skogsbruket ska balansera produktion och miljö genom att lämna biologiskt värdefulla skogar orörda och därutöver lämna generell hänsyn på den brukade arealen.

Skogsbrukscertifieringarna är ett stöd för att uppnå den önskade balansen mellan produktion och miljö.

Skogsbruk

Trakthyggesbruk är den traditionella modellen för skogsskötsel i Sverige. Skogen delas in i avdelningar med likartade egenskaper och förutsättningar. Dessa sköts för att maximera plantöverlevnad och tillväxt så att värdefullt virke så småningom kan skördas inom de ramar som ståndorten och kraven på miljöhänsyn sätter. Trakthyggesbruket minimerar körning och därmed CO₂-utsläpp från avgaser samt binder över tid och landskap effektivare in kol än ej skötta skogar. HT Skogar har cirka 15 000 avdelningar på sitt markinnehav. När ett skogsbestånd i en avdelning uppnår avverkningsmogen ålder genomförs en slutavverkning. Detta markerar slutpunkten för en skogscykel, men också startpunkten för nästa. Vid avverkning skördas rundvirke och i många fall biobränsle i form av GROT (grenar, ris och toppar). Inom ett år efter avverkning genomförs markberedning som en förberedelse för plantering. Normalt planteras gran eller tall, medan löv i stor utsträckning förnygrar sig naturligt.

Alla planteringar inventeras efter en respektive två vegetationsperioder för att säkerställa att antalet plantor är tillräckligt många. Är planteringen för gles kompletteras den genom en hjälpplantering. Efter etablering av den nya skogen röjs ungskogen i regel två gånger för att skapa jämna och växtliga bestånd med eftersträvarde trädslag. Vid 12-13 meters höjd genomförs en gallring som ibland följs av en andra gallring 10-15 år senare. Skogen glesas ut för att tillväxten ska fördelas på färre stammar som därmed blir grövre. En del bestånd kommer så småningom att gödslas för att ytterligare höja tillväxten. Till slut når skogen en ålder när tillväxten avtar och det är återigen dags att avverka och påbörja nästa cykel. På HT Skogars marker utförs slutavverkningar av Billerud och Moelven samt gallring av entreprenörer som anlitas av HT Skogar.

Skogliga åtgärder

Åtgärdad areal i hektar

Föryngringsavverkning	800
Gallringsavverkning	1 225
Uttag av GROT	135
Ungskogsröjning	1 181
Plantering	947
Hjälplantering/omplantering	253
Gödsling	0
Naturvårdsbränning	1

Inventeringar

Inventerad areal i hektar

Naturvårdsinventering inför föryngringsavverkning	920
Naturvårdsinventering inför gallringsavverkning	1 350
Återväxtplanering inför plantering	850
Föryngringskontroll 1 & 2	1 730
Röjningsinventering	1 300
Totalt inventerad areal	6 150

Bild t.h.: Besök hos en av HT skogars gallringsentreprenörer i Tierp. Foto: Dan Glöde



Uppföljning och mål

Naturvärdesbedömning

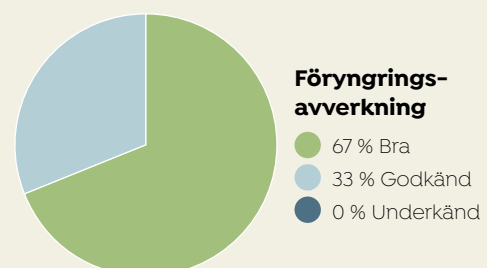
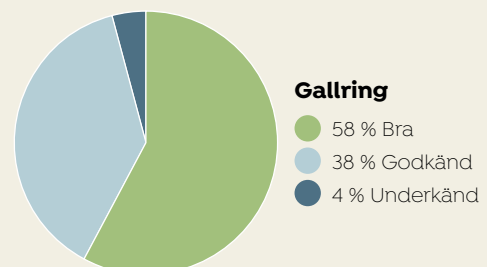
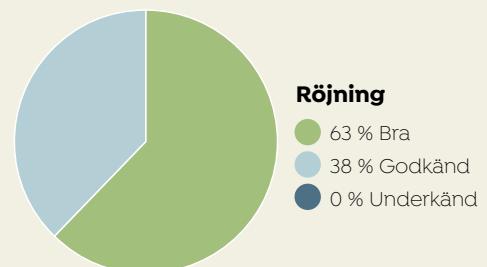
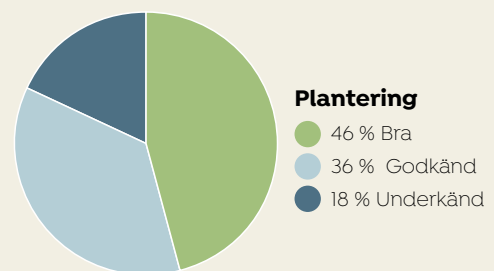
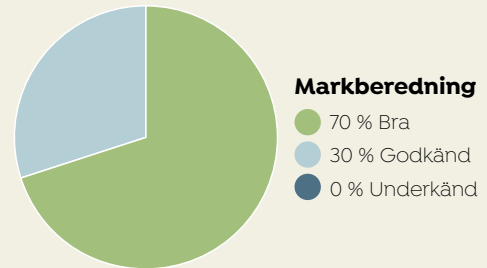
Det första steget i planeringen inför skogliga åtgärder som avverkning och vägbyggnad är en naturvärdesbedömning. Vid denna identifieras dels områden med höga naturvärden eller kulturmiljövärden exempelvis nyckelbiotoper och forminnet som ska avsättas från skogsbruk i sin helhet. Vid bedömningen identifieras även områden som kräver samråd enligt Miljöbalken och den så kallade generella hänsynen eller vardagshänsynen. Eftersom det skogsbruk som bedrivs på bolagets marker är FSC®- och PEFC-certifierat så avgör certifieringskraven i stort hur denna hänsyn ska se ut. Bland annat lämnas kantzoner, naturvärdesträd, högstubbar, död ved, och kala ytor begränsas enligt våra certifieringsstandarder.

Grönt bokslut

HT Skogar sammanställer årligen ett grönt bokslut, vilket är en resultatsammanställning av uppföljningarna från slumpvis utvalda planerade och genomförda åtgärder. De åtgärder som ingår i uppföljningen är slutavverkning, gallring, markberedning, plantering, och röjning. Uppföljningen omfattar krav för effektiv skogsskötsel, gällande lagkrav, certifieringskrav i enlighet med FSC® och PEFC, hänsyn till den aktuella ekologiska landskapsplanen och dess ansvarsarter samt kvalitet och instruktioner i skogsskötselskolan vilket omfattar även de nationella målbilderna för god miljöhänsyn för skogsbruk. En inventering, en s.k. återväxttaxering, görs på alla planterade förnygringsytor en och två vegetationsperioder efter plantering i förhållande till gällande lagar och andra krav. Det gröna bokslutet är underlag för en övergripande analys och utvärdering av skogsbrukets effektivitet och kvalitet, och är därför ett underlag för eventuella rekommendationer till förändringar i strategi och styrning.

Sammanfattande bedömning av kvalitets- och förnygringskontrollerna

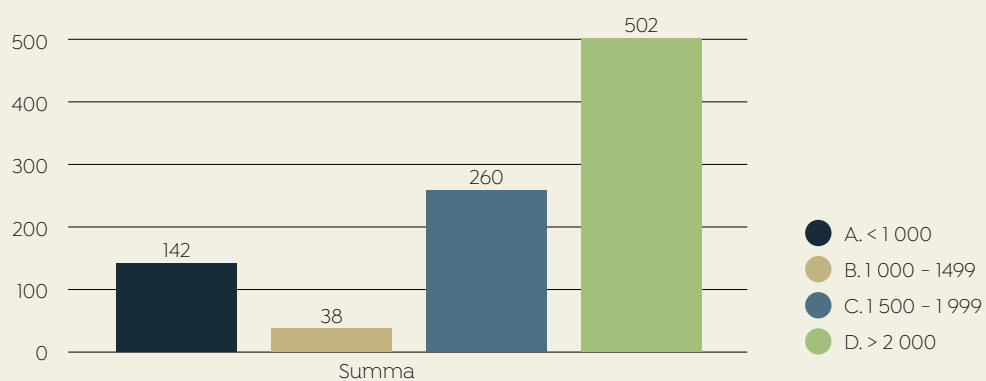
Kvaliteten på utförda arbeten följs upp genom stickprovskontroller. Kvalitetskontrollerna ställs i relation till lagkrav (Skogsvårdslag, Miljöbalken, Forminneslag, m m) till PEFC- och FSC®-standarderna samt till instruktioner i skogsskötselskolan och Ledstäng till effektiv skogsskötsel.





Återväxttaxering HT Skogar, alla distrikt

Summa av dig. nettoareal/brukad areal



Föryngringskontroll efter två vegetationsperioder. Mer än 1 500 plantor/ha bedöms som godkänt (86 %) medan färre plantor än 1 500/ha bedöms som underkänt (14 %). Areal visas ovan staplarna i ha.

Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden

Skogen är viktig för många människors rekreation och hälsa och allemansrätten ger oss goda möjligheter att utnyttja skogens mångfald av värden även om man inte äger skogen. Samtidigt medför allemansrätten krav på hänsyn och varsamhet mot natur och djurliv samt mot markägare och andra besökare. Huvudregeln i allemansrätten är att inte störa, inte förstöra.

Tillgänglighet

Sveriges många skogsbilvägar tillgängliggör skogen för allmänheten. HT Skogars vägar hålls därför öppna i största möjliga mån och tillgängligheten begränsas endast vid skogliga åtgärder och exempelvis vid tjällossning. I och med att det skogsbruk som bedrivs är certifierat så ställs även krav på verksamheten relativt sociala värden. Bland annat så får framkomligheten på allmänt nyttjade stigar och leder inte försämrats efter skogliga åtgärder och eventuella skador ska åtgärdas

Tätortsnära områden

Inom vissa geografier, exempelvis i tätortsnära områden, kan andra intressen som sociala värden ha större betydelse än biologisk mångfald. I sådana områden lämnar bolagets riktlinjer utrymme för viss omprioritering av skoglig skötsel och vardagshänsyn. Vid slutavverkningar som berör platser av särskild vikt för närboende, lokalbefolkning och lokalt näringsliv för rekreation, kultur och lokala ekonomin erbjuder HT Skogar samråd i egen regi eller genom våra kunder.

Jakt och fiske

Att jaga är en del av en livsstil som är viktig för många människor. Att vara jägare innebär även ett stort ansvar. De som jagar på HT Skogars marker ska ha en hög jaktlig etik och sköta jakt och vilt på ett föredömligt sätt. De flesta som jagar på våra marker bor nära jaktmarken. Vi sätter också stort värde på att Ortsbefolkningen och de som arbetar i skogen har goda jaktmöjligheter. Vi upplåter rätten till fiske i våra sjöar på samma sätt som vi upplåter jakten. Ofta är det lokala fiskevårdsföreningar som arrenderar fiskerätten. Som andra större markägare har HT Skogar även ett större antal externa användare på markinnehavet. Totalt finns cirka 1 200 nyttjanderätter för jakt, fiske, täkter, arrenden för jordbruk, bostäder och för kommunikationsanläggningar samt övriga nyttjanderätter som vandringsleder, skyltar och grundvattenrör.



Älgjakt. Foto: Dan Glöde

Synpunkter, samråd och andra dialoger

I enlighet med certifieringskraven har HT Skogar rutiner för hantering av externa synpunkter på verksamheten. Respektive distriktschef ansvarar för att registrera dessa i ett gemensamt system. I samma system hanteras även avvikelser på skogliga åtgärder som skickas in av de skogliga entreprenörerna. Under 2023 har genomfört HT Skogar genomfört 24 samråd med bland andra Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen, privatpersoner, SNF, Birdlife och Jämboås bygdeförening. HT Skogar för även förebyggande dialoger innan åtgärd i de fall boende eller platser med aktiviteter från olika föreningar berörs.



Kolbotten omgiven av kulturstubbar. Rester av kolarkoja och spis framträder nere t.h. i bild. Foto: Dan Glöde

Fornminnen och andra kulturhistoriska lämningar

Fornminnen och övriga kulturhistoriska lämningar har tillkommit genom äldre tiders bruk och är varaktigt övergivna. Liggmila, fångstgrop, järnframställningsplats och fåbod är exempel på några fornminnen som förekommer i skogen. Fornminnen har tillkommit innan 1850 och övriga kulturhistoriska lämningar efter 1850. Båda typerna ska skyddas och värnas vid skogsbruk. För att markera och särskilja kulturmiljövärden från andra värden i skogen lämnas så kallade kulturstubbar runt lämningen. Dessa stubbar är 1,3 meter, alltså betydligt kortare än de högstubbar som lämnas för exempelvis insekter och fåglar.

Naturvårdande skötselåtgärder

Genom naturvårdande skötselåtgärder kan HT Skogar bidra till att bevara och utveckla miljöer med naturvärden. Det kan gälla både avsatta områden som kräver

skötsel för att bibehålla sin biologiska mångfald och vanliga produktionsskogar. Ett exempel på anpassning av skogsbruket är de naturvårdsbränningar som genomförs för att efterlikna den naturliga störningsregimen brand i barrskog. För att ge brandberoende arter som svedjenäva och större svartbagge möjlighet att överleva i det svenska skogslandskapet genomför HT Skogar naturvårdsbränningar. Årligen ska cirka 4 hektar brännas enligt gällande certifieringsregler. Naturvårdande skötsel i avsatta områden kan vara att ta bort gran från lövdominerade skogar. I och med att det skogsbruk som bedrivs på bolagets mark är certifierat så ska även den generella andelen lövskog öka. Därutöver har HT Skogar naturvårdsavtal med Skogsstyrelsen för ett antal sk Vitryggsområden. I dessa sköts skogen för att öka arealen lövdominerad skog med mycket död ved. Detta för att bl a gynna den vitryggiga hackspetten. Därutöver finns det cirka 200 andra rödlistade arter som gynnas av åtgärderna.

Främja biologisk mångfald

Den hänsyn och de hänsynsytor som lämnas i varje avverkat bestånd utgör tillsammans med det nätverk av frivilligt avsatta bestånd som lämnas orörda (NO) eller sköts med mål att skydda speciella arter (NS) utgör grund en för att bevara biologisk mångfald. För att bidra till bevarandet av biologisk mångfald måste, utöver detta, särskilt värdefulla skogar bevaras och nya framtida biologiska värden återskapas i det brukade landskapet. Kärnan i detta arbete är våra tre utpekade ekologiska landskap som avgränsats utifrån geografi och en naturvårdsanalys.

Ekologiska landskapsplaner

Utöver den generella hänsynen är utgångspunkten för bolagets naturvårdsarbete vår ekologiska landskapsplanering (ELP), där naturvårdsinsatserna planeras utifrån befintlig kunskap om förekommande naturvärden så att naturvårdsnyttan optimeras vid de olika insatser som genomförs. Utöver renodlade hänsynsinsatser i form av frivilliga avsättningar och naturvårdande skötselåtgärder kan även skogsbruket anpassas exempelvis trädslagsfördelning och typ av föryngring i produktionsbestånden.

Våra tre ekologiska landskap är: Nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap (värde-landskap), Mellersta Bergslagens barrskogar (utvecklingslandskap) och Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar (potentiallandskap). Från ett strategiskt perspektiv läggs normalt mest resurser på värdelandskapet följt av potentiallandskapet och därefter utvecklingslandskapet. Motivet till denna princip är att i första hand bevara och utveckla de befintliga naturvärdena i landskapet samt därefter satsa på områden med kort leveranstid för att höja de ekologiska värdena. Inom varje landskap identifieras ett antal ansvarsarter som naturvårdsarbetet inom landskapet anknyter till och gynnar i synnerhet.

Dalälvens lövrika älvskogslandskap

Detta vårdelandskap utgörs av naturligt lövträdsrika barrskogar och lövdominerade skogar i anslutning till nedre Dalälven samt Tämnamaren. Runt nedre Dalälven har det historiskt funnits stora lövskogsområden som präglas av översvämningar. Svåmlövskogen har gott om inslag av ädellövträd och är i regel mycket artrik, exempelvis finns många lavar, som gelélavar och skinnlavar och samtliga av Sveriges hackspettsarter. Nedre Dalälven är vidare av särskild betydelse för fiskarter som lax, harr, öring och asp, vilka nyttjar framkomliga delar av älven för fortplantning och föryngring.

Prioriteringar

I världens landskapet syftar naturvårdsåtgärder-
na till att bevara och utveckla redan befint-
liga höga naturvärden. Om behov finns kan
särskilda anpassningar göras i naturvårdshän-
synen i avverkningar med förstärkt hänsyn
samt i direkt anslutning till områden med
mycket höga naturvärden. Inom landskapet
ska lövrika, särskilt asp- och alrika biotoper
med rikligt inslag av död lövved generellt sett
alltid prioriteras inom arbetet med frivilliga
avsättningar. Särskilt skyddsvärda biotop typer
är olika typer av svämskogsmiljöer i direkt
anslutning till nedre Dalälven samt barrbland-
skog med inslag av asp och sälg.

Ansvarsarter

Mindre hackspett, aspvedbock, vitryggig hackspett.

Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar

I detta potentiellandskap finns ekologiska värden samtidigt som potentialen för snabb utveckling av framtida naturvärden är högre jämfört med i utvecklingslandskapet. Området utgörs av låglänt barr- och barrblandskog som bryts upp av myr- och odlingsmark. Skogarna utgörs till största delen av relativt sett hårt skött produktionsskog som historiskt fått tjäna som råvarubas för träkolsframställning åt det närliggande järnbruket i Strömsberg. Samtidigt finns det potential för arter knutna till kalkbarrskog och åsbarrskog. Skogsmarken växer här på kalkrik moränjord, som gynnar en särskild flora vilken skiljer sig från vanliga barrskogar på sura jordarter. Olika orkidéarter och marklevande svampar är karaktäristiska för kalkbarrskogarna. Många av kalkbarrskogens naturvärden är beroende av att det sker småskaliga störningar i markskiktet som förhindrar uppbyggnad av humusskiktet. Småskaliga störningar i kombination med förekomsten av öppnare partier i skogen med högre ljusinsläpp skapar särskilt artrika växt- och djursamhällen i kalkbarrskogen.

Prioriteringar

Utöver att identifiera skyddsvärda äldre kalkbarrskogar och åsbarrskogar, bör även enskilda äldre naturvärdesgranar på kalkrik mark identifieras, även dessa kan ha marksvampar knutna till sig. Även lövsumpskogar och lövrika eller skiktade kantzonsmiljöer kan gynnas i landskapet.

Ansvarsarter

Violgubbe, taggsvamp, bombmurkla, mosippa, reliktböck, aspfjädermossa.

Mellersta Bergslagens barrskogar

Detta utvecklingslandskap består till stor del av historiskt hårt brukad skog och andelen värdekärnor är relativt låg bortsett från nordöstra delen av landskapet. Spåren efter den omfattande kolningsepokens aktiviteter är vanliga i hela landskapet i form av kolbottnar och tillhörande kojruiner. Även spår av historiska bränder är vanliga. Lövrika strandmiljöer längs älvarna och sedimentbarrskog primärt av typen sandtallskog bör särskilt uppmärksammas.

Prioriteringar

I utvecklingslandskap saknas uttalade ekologiska värden och åtgärdsarbetet inriktas istället på att återskapa biologiskt viktiga strukturer och miljöer såsom död ved eller gamla grova lövträd. Prioriterade åtgärder omfattar:

- Värna om lövträdsrika kantzoner längs med de avsnitt av Nittälven och Övre Sävälven som omges av produktionsskog.
- Gynna glesa tunna humusskikt i sandtallskogar
- Förbättra för skogshöns genom att gynna blåbärsris i gallringsskog, ta särskild hänsyn till fuktiga myrkanter och skiktade sumpskogar.
- Igenläggning av diken i syfte att skapa nya skogliga våtmarker i områden med hög andel dikningsprojekt

Ansvarsarter

Mosippa, tjäder, spillkråka.

Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande

Hällefors Tierp Skogar ska tillvarata varje medarbetares kompetens på bästa sätt. Bolaget har tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för utveckling, trygghet och arbetstillfredsställelse i vardagen. Ledarskapet präglas av ett genuint intresse för företagets verksamhet och resultat samt för medarbetarna. Våra chefer ska vara goda föredömen, informera och skapa engagemang, delaktighet och trygghet, kunna hantera konflikter, ställa tydliga och rimliga krav samt stimulera medarbetarnas utveckling.

Medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal genomförs årligen för alla anställda med närmaste chef. Syftet är att ge och ta emot feedback på arbetet under det gångna året och komma överens om individuella mål för det kommande året. Samtalet ger en möjlighet att öppet diskutera viktiga frågor som annars kanske inte alltid hinns med. Lönesamtal görs i samband med den årliga lönerevisionen. Enligt den årliga personalenkäten genomförde samtliga anställda medarbetarsamtal under 2023.

Kompetensutveckling

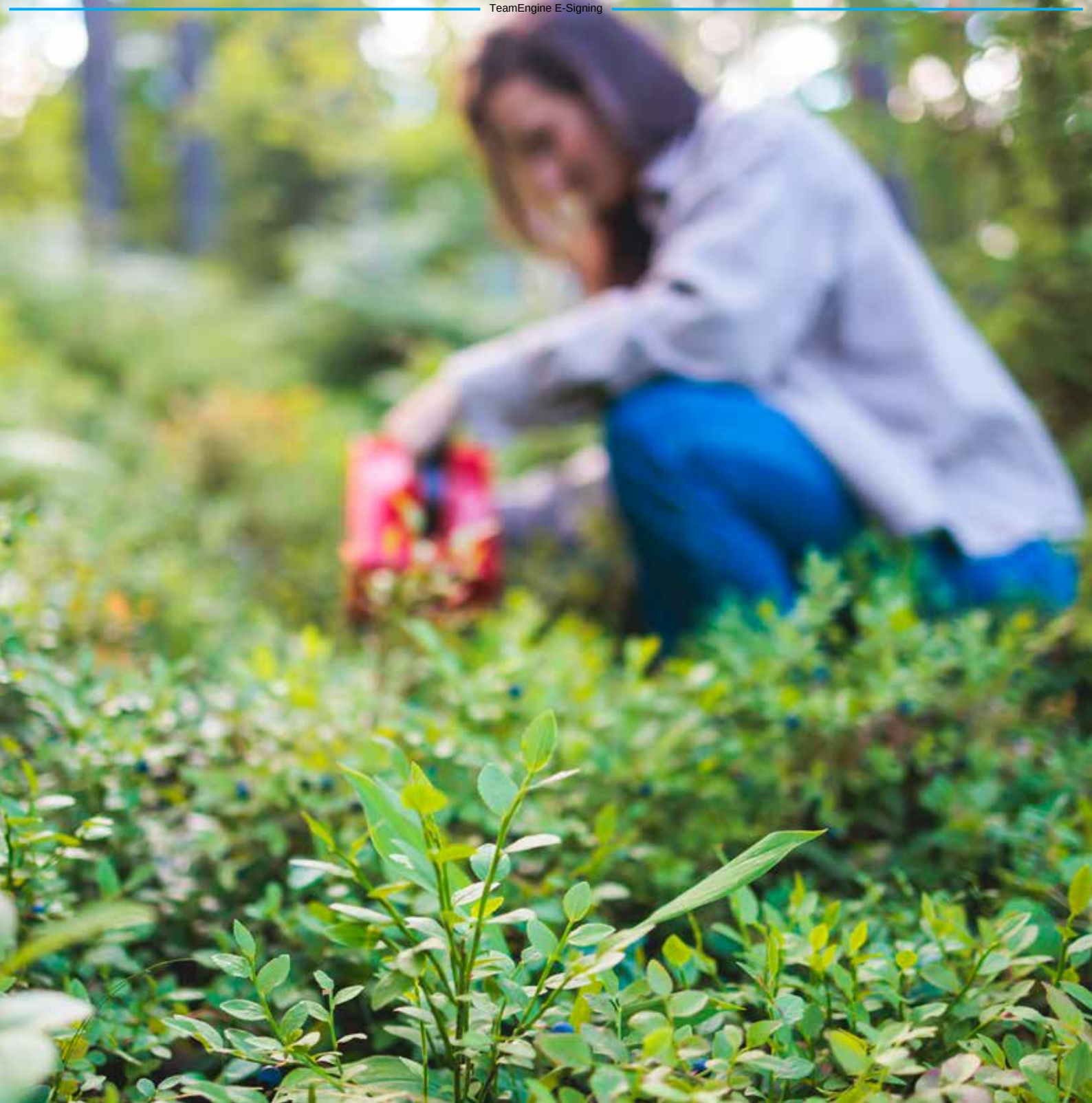
Kompetensutveckling sker utifrån verksamhetens behov och för medarbetarnas utveckling och tillfredsställelse över arbetet. Det är även en viktig diskussionspunkt under medarbetarsamtalen. Alla medarbetare har ansvar för att bevaka sitt behov av kompetensutveckling och ta del av den kompetensutveckling som erbjuds. Den kompetens och utbildning som krävs enligt våran certifiering dokumenteras i en utbildningsloggare för all skoglig personal. Under året har 30 % av personalen utbildats i natur och kulturhänsyn med inriktning mot dikesrensning och skyddsdikning. 20 % av personalen har genomfört en repetitionsutbildning i Natur och kulturhänsyn. 10 % av personalen har genomfört fortbildning i Miljöhänsyn, 60 % av personalen har genomfört internutbildning i Naturvärdesbedömning, 10 % av personalen har genomfört fortbildning i fastighetsrättsliga frågor samt i arrendefrågor. 10 % av personalen har genomfört fortbildning i Moms vid handel och för fastigheter. Grundläggande GDPR, Semesterlagen, Skattemässiga avskrivningar och momsredovisning, Arbetsrätt för arbetsgivare samt GDPR fördjupning för HR och ekonomi. Manlig personal har i genomsnitt haft 17 utbildningstimmar medan kvinnlig personal har haft 8 utbildningstimmar under året.

Arbetsmiljö

Förutsättningar för anställda, regler och rättigheter som gäller specifikt för HT Skogar tas upp i bolagets personalhandbok som är tillgänglig för alla anställda. Den enskilde anställdes fysiska och psykosociala arbetsmiljö diskuteras i det årliga medarbetarsamtalet. I samtalet ingår bland annat arbetsklimat, samarbete, trivsel, arbetsbörda, ergonomi, buller, säkerhet och behov av hjälpmedel. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Arbetsmiljölagstiftningen och innebär att HT Skogar fortlöpande ser till att arbetsmiljön uppfyller de arbetsmiljökrav som ställs. Att undersöka och bedöma risker, åtgärda och följa upp ingår i det fortlöpande och systematiska arbetsmiljöarbetet, för vilket VD ytterst är ansvarig. Skyddsombudet ansvarar för att riskbedömningar och handlingsplaner genomförs och hålls uppdaterade, samt för uppföljning av åtgärder. Tillsammans med avdelningsansvariga och distriktschefer genomför skyddsombudet en arbetsmiljöronnd minst en gång per år och avdelning enligt fastställd checklista. Resultatet av arbetsmiljöronden sammanställs och redovisas för företagets ledning där åtgärder och ansvariga listas, åtgärdsarbetet följs också upp vid efterföljande skyddsronnd. Resultatet av arbetsmiljöronderna redovisas och diskuteras på företagsgemensamt personalmöte. Rapporten inkluderar även en årlig sammanställning av olycksfall och tillbud.

Entreprenörer

I enlighet med certifieringsreglerna så ska alla entreprenörer som arbetar på HT Skogars marker vara entreprenörs-certifierade enligt PEFC. Detta innebär bland annat krav på kompetensnivå, användning av miljögodkända drivmedel, avfallshantering, nödlägesrutiner, arbetsmiljö, jämställdhet och jämlikhet. Stora Enso, Moelven respektive Billerud ansvarar, enligt avtal, för de underentreprenörer som anlitas av dem men även här gäller krav på PEFC-certifiering



Antikorrupktion och mänskliga rättigheter

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en viktig faktor för att skapa ett framgångsrikt, hållbart och lönsamt företag. Företagets grundprincip är därför att tillämpa lika lön för lika arbete, oavsett kön. Både kvinnors och mäns erfarenheter och synsätt tas tillvara och värderas lika för att öka den totala effektiviteten, kompetensen och trivseln på arbetsplatsen. HT Skogar godtar inte kränkningar och trakasserier exempelvis p g a kön, ålder, etniskt ursprung, trosbekännelse, funktionsvariation, sexuell läggning eller tillhörighet. För hantering av kränkningar och trakasserier finns en fastlagd handlingsplan

för omedelbara åtgärder. Alla medarbetare i bolaget ska känna att de har lika värde, att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att medverka till goda arbetsförhållanden. Bolaget arbetar aktivt för att underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv bland annat genom arbetsplanering och utrymme av flexitid, distansarbete, resor och förläggning av mötestider. HT Skogar tillåter heller inte barnarbete. Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter eller fall av korrupktion har rapporterats under 2023. Under året har det genomförts en uppföljning av anlitade skogsvårdsentreprenörer. Där befanns kraven kring arbetsvillkor, löner, boende med mera vara väl uppfyllda.

Sammanfattning av åtgärder och utfall

Väsentlig aspekt	Påverkan del i värdekedjan	Hållbarhetsområde ¹
Bioekonomi och klimatpåverkan	Kunder Leverantörer Samhälle	Miljö
Skogsbruk	Ägare Kunder Leverantörer Samhälle	Miljö
Sociala värden & anpassning	Samhälle Ägare	Sociala
Främja biologisk mångfald	Samhälle Ägare	Miljö
Arbetsförhållanden & jämställdhet	Personal Entreprenörer	Personal
Etik & uppförande	Personal Entreprenörer Samhälle	Antikorrupcion Mänskliga rättigheter

¹⁾ Enligt lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering.

Väsentliga risker	Styrning ²	Åtgärder och utfall 2023 samt fortsatta åtgärder
Biologiska och klimatologiska	Försäkring (S) Riktlinjer och rutiner kring storm och brand (S, SE)	Brandrutiner inklusive brandjour har fastställts, eftersläkningsentreprenörer finns tillgängliga. Rutiner vid stormfällning enligt kontrakt med kunder.
Förlorad produktion Förlust av certifiering Körskador Politiska risker	Certifieringsregler Skogs- & Miljöpolicy (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) inkl rutiner för uppföljning Instruktioner för skogsbruk (SE) Areell organisation	Virkesförråd 12 771 023 m ³ sk, nettotillväxt 200 023 m ³ sk, uttag av skoglig råvara totalt 335 000 m ³ fub Nettotillväxten. motsvarar ett upptag på 275 000 ton CO ₂ , substitutionseffekten från den uttagna råvaran motsvarar 209 000 ton CO ₂ , utsläpp från den skogliga verksamheten är 3 150 ton CO ₂ . Totalt ger det en positiv klimatpåverkan motsvarande upptag på 481 000 ton CO ₂ . Inventeringskontroller på 6 150 ha. Alla föryngringar inventeras efter första och efter andra vegetationsperioden.
Minskat förtroende, opinion kring skog Körskador	Uppförandekod (S) Personalhandbok (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) Instruktioner för skogsbruk (SE) Rutin för klagomålshantering (S)	22 samråd har genomförts kring planering av skogliga åtgärder. Exkursioner, projekt och åtgärdsplan mot körskador i samarbete med Billerud. Exkursion med personal och styrelse i Tierp med tema hyggesutformning.
Förlust av certifiering Felprioritering vid skydd av skog Körskador Vattenhinder Förorenad mark	Certifieringsregler Ekologiska landskapsplaner (S) Skogs- & Miljöpolicy (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) Instruktioner för skogsbruk (SE) Skogsskötelskolan Utbildningsliggare, löpande utbildning i SYN kurser	Bolaget har anställt en skogs- & hållbarhetsansvarig. Totalt har bolaget avsatt 10 400 hektar för biologisk mångfald och lämnat 2 500 ha som generell hänsyn. Under året har ytterligare 130 hektar vardagshänsyn lämnats.
Arbetsmiljörisiker Jämställdhet Entreprenörer/ underentreprenörer Tillgång till arbetskraft	Personalhandbok (S) Uppförandekod (S) Certifieringsregler Uppförandekod för leverantörer (SE) Systematiskt miljöarbete (SAM) Företagshälsövård	100 % av anställda har kollektivavtal 100 % av anställda är representerade i skyddskommitté eller motsvarande. 1 skyddsround har genomförts. Inga olycksfall/tillbud har rapporterats. Sjukfrånvaro 0,08 % av totalt arbetade timmar. 100 % av anställda har genomfört medarbetarsamtal 100 % av anställda har genomfört kompetenshöjande åtgärd 90 % av anställda har aktuell HLR-utbildning 112 app för nödlägen. Utbildning i säker bilkörning. Årlig skyddsround. Årlig hälsokontroll
Korruption Brott mot mänskliga rättigheter	Uppförandekod (S) Personalhandbok (S) Policy för sponsring Antikorruptionspolicy	Uppföljning av skogsvårdsentreprenörer har genomförts avseende bla arbetsvillkor, löner, boende 0 % av anställda har genomgått utbildning i antikorrupsionsfrågor och mänskliga rättigheter.

²⁾ (S) Beslutas av styrelse, (SE) beslutas av skoglig entreprenör dvs Billerud, Moelven eller Stora Enso Skog.

GRI-index

Nedanstående förteckning redogör för Hällefors Tierp Skogars redovisning enligt GRI standarden 2021.

Uttalande om användning

Hällefors Tierp Skogar AB rapporterar i enlighet med GRI standards för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31

GRI 1 använd

GRI 1: Foundation 2021

GRI Sektor standarder

Inga applicerbara sektorsstandarder

GRI standard /Annat	Indikator	Sidhänvisning och kommentar	Utelämnad information		
Generella upplysningar			Indikator	Orsak	Förklaring
GRI 2: Generella upplysningar	2-1 Uppgifter om organisationen	3, 6, 8			
	2-2 Enheter som ingår i hållbarhetsredovisningen	3			
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens och kontaktuppgifter	3, 38			
	2-4 Förändringar i redovisning	3			
	2-5 Extern granskning	3, 13			
	2-6 Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	6, 10-11			
	2-7 Anställda	8			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	8, 10			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	8, 12-14			
	2-10 Nominering och val av det högsta styrande organet	13			
	2-11 Ordförande för det högsta styrande organet	13			
	2-12 Det högsta styrande organets roll i att övervaka hanteringen av verksamhetens påverkan	13			
	2-13 Delegerings av ansvar för hantering av verksamhetens påverkan	13			
	2-14 Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	13-14			
	2-15 Intressekonflikter	14			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	13			
	2-17 Det högsta styrande organets kollektiva kunskap	14			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestanda	13			
	2-19 Ersättningspolicy	14			
	2-20 Process för att bestämma ersättning	14			
	2-21 Årlig total kompensationskvot	14	2-21	För få anställda	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6, 13, 14			
	2-23 Policyåtaganden	13	2-23		Se htiskogar.se för Uppförandekod och Antikorruptionspolicy
	2-24 Integrering av policyåtaganden	12-14			
	2-25 Processer för att påverka negativ påverkan	11, 12-15, 17, 26, 28-29			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta farhågor	19, 20, 28, 37	2-26	Saknas	Visselblåsarfunktion ska tas fram 2024
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	34-35, 37			
	2-28 Medlemskap	14			
	2-29 Tillvägagångssätt för intressentdialog	20-21, 30			
	2-30 Kollektiva uttal	14			

GRI standard / nnat	Indikator	Sidhänvisning och kommentar	Utelämnad information		
Generella upplysningar			Indikator	Orsak	Förklaring
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	20			
	3-2 Lista med väsentliga frågor	21			
Bioekonomi och klimatpåverkan					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 23, 36-37			
Egen indikator	Minskning av co2-utsläpp	15			
Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningarna					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 26-29, 36-37			
Egen indikator	Årlig avverkningsvolym	14-15			
Egen indikator	Andel godkända förnygringar	14-15, 29			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	14-15, 28			
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 30-31, 36-37			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	15			
Främja biologisk mångfald					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 32-33, 36-37			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av lämnad naturhänsyn	15			
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 34-35, 36-37			
Egen indikator	Personalens triusel, arbetsklimat, stress och hälsa	15			
Egen indikator	Personalens arbetsbörda	15			
Egen indikator	Förekommer trakasserier och kränkande särbehandling	15			
Egen indikator	Genomförs regelbundna utvecklingssamtal	15			



Hällefors Tierp Skogar AB
Fyrisborgsgatan 5
754 50 Uppsala
www.htskogar.se
info@htskogar.se

