

HÅLLBARHETS REDOVISNING 2024



Innehållsförteckning	2
Om redovisningen	2
Året som gått	4
Om Hällefors Tierp Skogar	6
Ägare, organisation och ansvar	8
Resurser och värdekedja	10
Hållbarhetsstrategi och styrning	12
Risker och riskhantering	18
Väsentliga hållbarhetsfrågor	20
Bioekonomi och klimatpåverkan	22
Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar	26
Uppföljning och mål	28
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden	30
Främja biologisk mångfald	32
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande	34
Sammanfattning av åtgärder och utfall	36
GRI-index	38

Omslag: Övre bild, orkidén Fläcknycklar.
Nedre bild, bestånd med naturvårdande
skötsel (NS) med inriktning på att friställa
mycket gamla tallar. Foto: Dan Glöde

Om redovisningen

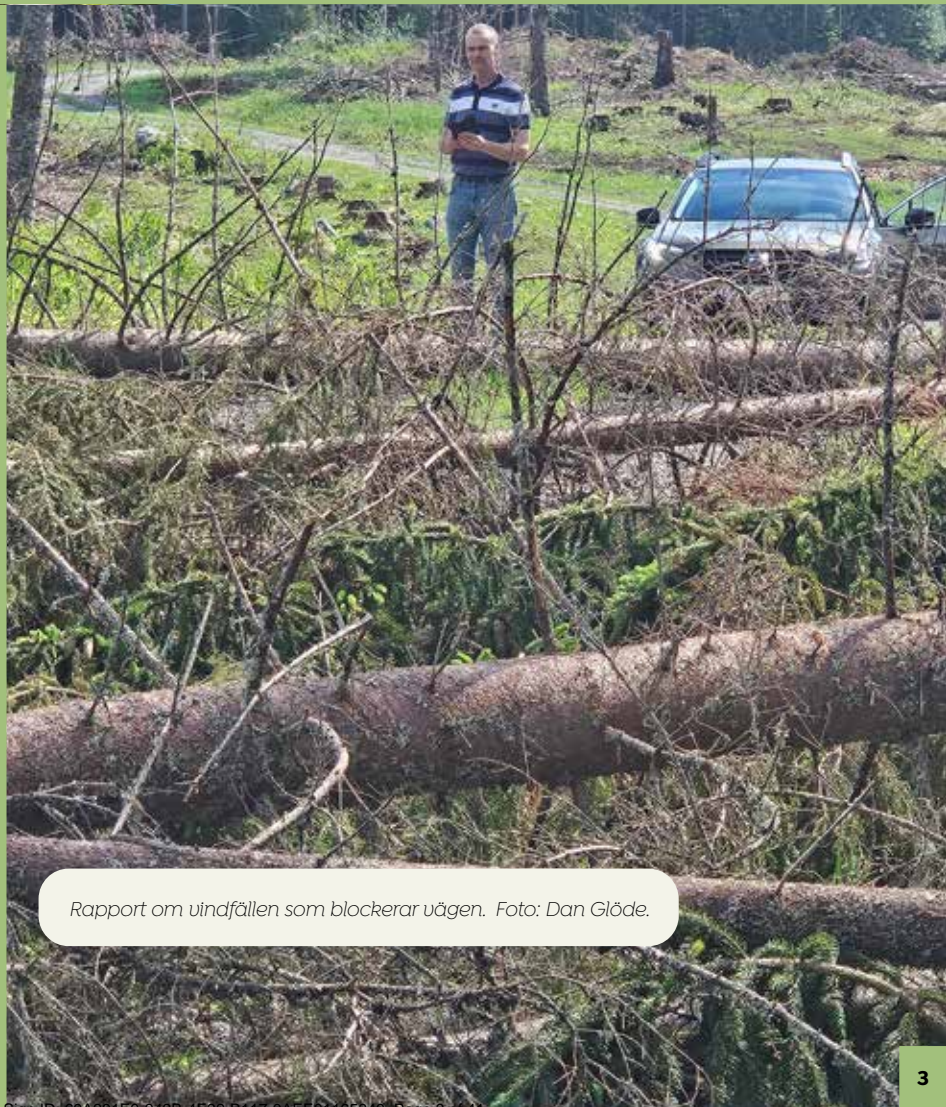
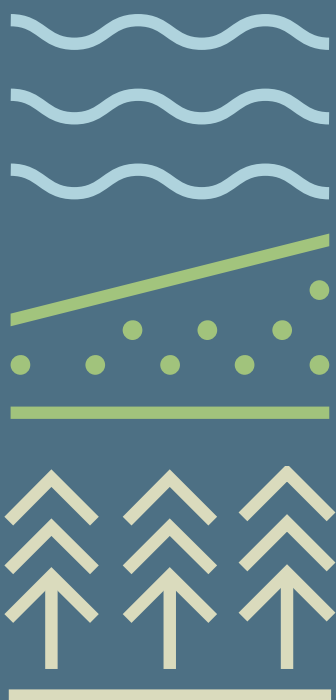
Det här är Hällefors Tierp Skogars (HT Skogar) femte hållbarhetsredovisning. Bolagets styrelse ansvarar för framtagandet av hållbarhetsredovisningen. Redovisningen har förberetts i enlighet med ÅRL och GRI Standards. Innehållet i redovisningen baseras bland annat på en intressentdialog som har genomförts under december 2020 till januari 2021. Redovisningen omfattar de aspekter som anses vara väsentliga enligt bolagets intressenter. Därutöver redovisas även de lagkrav som ska uppfyllas angående miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och antikorruption. All data avser kalenderåret 2024. GRI-indexet på sidorna 38-39 anger vart i redovisningen respektive indikator redovisas. Redovisningen omfattar HT Skogar AB, det finns inga dotterbolag eller andra enheter. Bolaget omfattas inte av lagkrav på att avge en hållbarhetsredovisning.

Kontaktperson för eventuella frågor:
Dan Glöde, VD
dan.glode@htskogar.se, 070-654 11 50



Hällefors Tierp Skogar är medlem i Skogscertifiering Prosilva AB:s paraply för gruppcertifierade skogsägare och verkar därmed inom ramarna för Prosilvas skogsbrukscertifikat. Prosilva har följande certifikat- och licensnummer:

- FSC®-certifikatsnummer: SAI-FM/COC-010734
- FSC®-varumärkeslicensnummer: FSC-CI05738
- PEFC-certifikatnummer: 1700081
- PEFC-logolicensnummer: PEFC/05-22-19



Rapport om vindfällerna som blockerar vägen. Foto: Dan Glöde.

Året som gått



Skogsinnehav

HT Skogars skogsinnehav är beläget kring Hällefors i norra Örebro län och kring Tierp i norra Uppland. Det totala markinnehavet uppgår till ca 95 000 hektar (ha) varav ca 86 000 ha är produktiv skogsmark och ca 1 300 ha jordbruksmark, resterande areal utgörs av vägar, ledningsgator och impediment, m m. Av den produktiva skogsmarken brukas ca 77 000 ha medan ca 10 000 ha utgörs av skog avsatt för att utveckla den biologiska mångfalden genom skötsel med fokus på naturvård eller fri utveckling. Vid skogliga åtgärder har ytterligare ca 2 700 ha satts av i form av generell hänsyn för att gynna biologisk mångfald. Totalt är därmed 14% av den produktiva skogsmarken skött eller lämnad för fri utveckling för att gynna biologisk mångfald. Det totala virkesförrådet ökade under året med ca 320 000 m³sk och uppgick vid årets slut till ca 13,2 miljoner m³sk.

Personal & organisation

HT Skogar har sitt huvudkontor i Uppsala och har distriktskontor i Nora samt i Strömsberg. För att få bästa kvalitet och skötsel av skogsinnehavet är organisationen areell med ett team bestående av distriktschef och två skogvaktare i Hällefors respektive i Tierps distrikt samt en skogvaktaraspirant i Hällefors. Totalt har bolaget elva personer anställda varav fyra på huvudkontoret i Uppsala, fyra i distrikt Hällefors och tre i distrikt Tierp. Under året har en skogvaktaraspirant rekryterats till Hällefors.

Skogsbruk

HT Skogar har under året slutavverkat ca 220 000 m³fub (inklusive 6 700 m³fub övrig avverkning) och gallrat ca 65 500 m³fub. Dessutom har ca 13 000 m³s GROT tagits ut. HT Skogars skogsbruk är klimatpositivt och har under året sammantaget en total klimatpåverkan på 610 550 ton CO₂e.

För att förbereda skogen för plantering efter avverkning har bolaget under året markberett ca 900 ha och planterat ca 1 000 ha samt hjälpplanterat ca 480 ha där plantavgångarna varit för stora. Dessutom har förnygringskontroller, där plantöverlevnaden inventeras, utförts på ca 2 600 ha.

För ett hållbart skogsbruk krävs bra förnygringar. Alla planteringar inventeras efter en och efter två vegetationsperioder. Målet är minst 85% godkända förnygringar efter två vegetationsperioder. I Tierp, där markinnehavet till stor del består av lågmarker (bördiga torvmarker) och hårt svallade steniga moräner, utsätts plantorna för stora påfrestningar i form av frost och torka, vilket gör det svårt att nå målet. Skogsskötseln anpassas nu efter detta bland annat genom att minska på underväxtröjningen innan förnygringsavverkning och genom att lämna glesa skärmar efter avverkningen.

För att skapa bra förutsättningar för kvalitetsutveckling på den framtida skogen och minska riskerna för framtida snöbrott och vindfällning har ca 1 600 ha av bolagets ungsogor röjts.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Under året har bolaget förvärvat 6 fastigheter om totalt 466 ha skogs- och åkermark samt sålt 3 fastigheter om totalt 378 ha, varav 377 ha utgjordes av naturvårdsinträng och övrigt i form av tomtmark.

Ett avtal om avverkningsrätter för förnygringsavverkning respektive leveransvirke från gallring i distrikt Hällefors har tecknats med Moelven Skog AB. Kontraktet gäller från år 2026 och tills vidare med sex månaders uppsägning.

Under året har en upphandling av bolagets lån genomförts. Det resulterade i ett byte av bank från Handelsbanken till Danske Bank. Omläggningen av lånen kommer tillsammans med en amortering om 150 MSEK att göras under början av 2025.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Den avverkningsberäkning (AVB) som gjordes i samband med bildandet av bolaget visade att skogen tillväxte med 380 000 m³fub per år på den brukade skogsmarksarealen. Det bestämdes att den årliga avverkningen skulle uppgå till 350 000 m³fub per år räknat som ett genomsnitt under en fem års period. Vid utgången av 2024 avslutades den perioden och det konstaterades att avverkningen uppgått till 353 000 m³fub i fem års medeltal.

Under 2023 gjordes en ny AVB utifrån kontrolltaxerade data. Den visar på en tillväxt på den brukade skogsmarksarealen uppgående till ca 340 000 m³fub i medeltal per år fram till år 2028. Avverkningarna kommer därför att dras ned och ligga på 300 000 till 320 000 m³fub de kommande fem åren. Den lägre tillgängliga avverkningsvolymen beror bland annat på åldersklassfördelningen i Hällefors och Tierp samt på en neddragning av tillgänglig avverkningsareal på grund av naturvärden som upptäcktes vid kontrolltaxeringen. Virkespriserna har under året fortsatt att stiga från redan höga nivåer. Det osäkra geopolitiska läget tillsammans med en svag byggkonjunktur och signaler från sågverken gör att virkespriserna inte kan förväntas fortsätta uppåt, åtminstone inte i samma takt. Samtidigt har virkesmarknaden vidgats från att vara i huvudsak nationell, eller begränsad till Östersjöområdet, till att nu omfatta stora delar av Nordeuropa. Detta talar för att den höga konkurrensen snarare är en strukturell ändring som kommer att kvarstå än en tillfällig situation. Det vill säga att några dramatiska sänkningar av virkespriserna inte förväntas i närtid. En oförutsägbar faktor är USAs agerande när det gäller vilka länder och varor som kan komma att beläggas med importtullar.

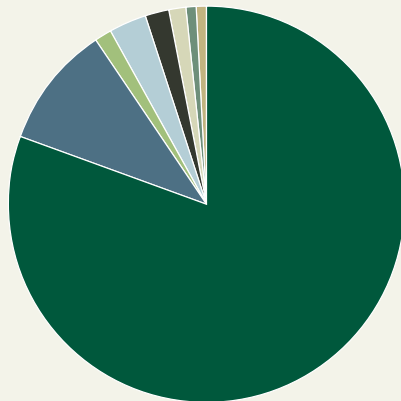
Om Hällefors Tierp Skogar

Hällefors Tierp Skogar (HT Skogar) äger drygt 95 000 hektar mark dessutom en hel del vattendrag och sjöar. HT Skogar har 11 anställda med huvudkontor i Uppsala och lokala distriktskontor i Nora och Strömsberg.

HT Skogars markinnehav är beläget kring Hällefors i norra Örebro län och Tierp i norra Uppland. Markerna är bördiga och har en lång skoglig historia. De har brukats i flera hundra år och varit en viktig resurs för det bergsbruk som kännetecknade Bergslagen i äldre tider. Nu ger de virke åt en modern skogsindustri och är en viktig resurs i dagens omställning till ett kretsloppsbaseerat samhälle. För oss är det självklart att våra skogar ska brukas ansvarsfullt och uthålligt med hänsyn till skogens alla värden.

Vårt övergripande mål är att uthålligt och med hänsyn till skogens alla värden förvalta skogsinnehavet så att ägarna får en god avkastning och att samhället kan utvecklas positivt. Vi vill slå vakt om en hög produktion av värdefullt virke så att vi binder in mycket kol och bidrar till en klimatpositiv effekt både som kolsänka och som substitut till fossila produkter. Vi vill också utveckla befintliga och nya affärer samtidigt som den biologiska mångfalden bevaras och stärks. Vi har som mål att människor som arbetar eller vistas i våra skogar ska trivas och uppskatta våra skogar.

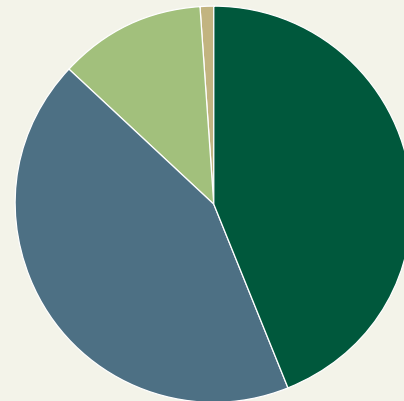
Markinnehav hektar



- Brukad produktiv skog: 76 835
- Avsatt produktiv skog: 9 546
- Trädbevuxet impediment: 1 344
- Impediment: 2 852
- Vägar: 1 809
- Jordbruksmark: 1 311
- Övrigt: 943
- Ägda naturreservat: 628

Totalt markinnehav: 95 269

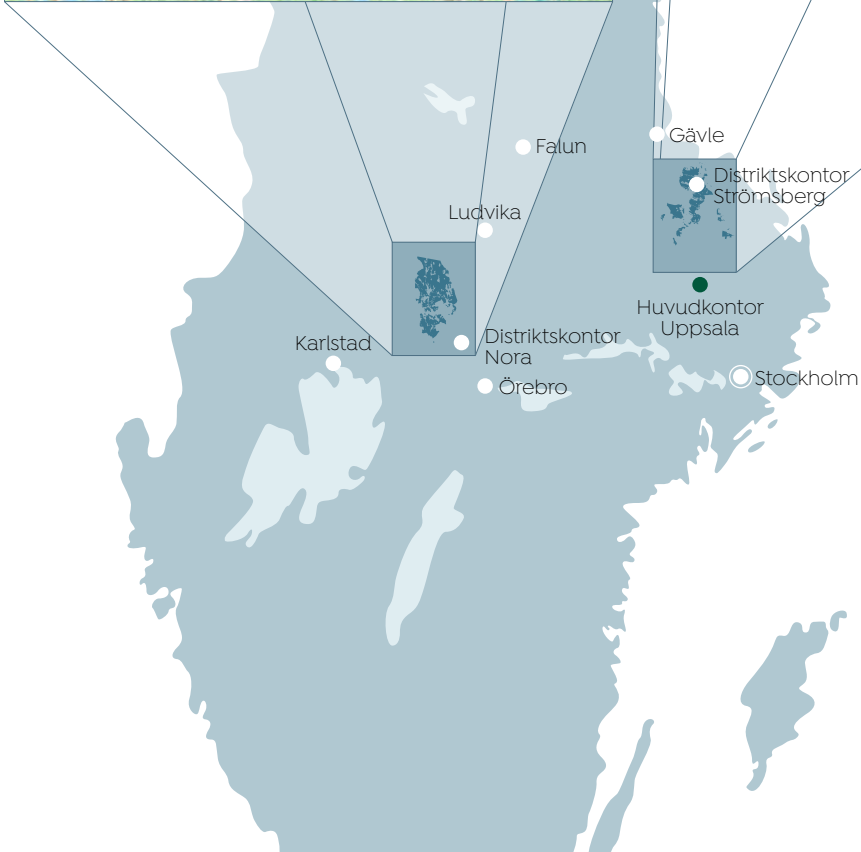
Trädslagsfördelning



- Gran: 44%
- Tall: 43%
- Löv: 12%
- Contortatall: 1%

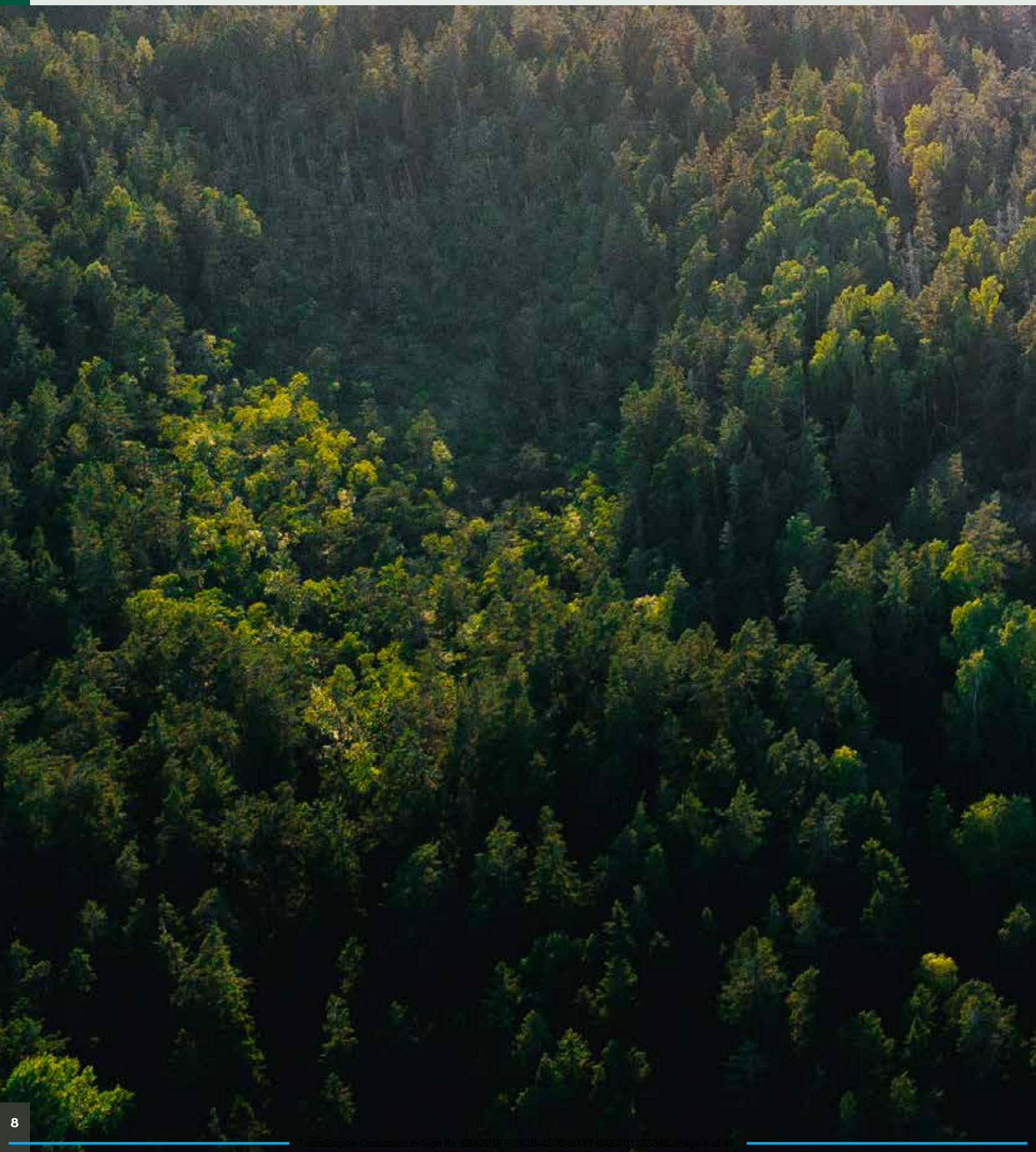
Ekonomiska mätetal MSEK

	2024	2023	2022
Nettoomsättning:	226	211	171
Balansomslutning:	4 647	4 515	4 486
Långfristiga skulder:	0	900	910
Kortfristiga skulder:	934	30	70
Eget kapital	2 811	2 691	2 622
Resultat EBIT	166	114	85
Inbetald skatt	18	14	14
Leverantörsbetalningar	110	94	61



Ägare, organisation och ansvar

Hällefors Tierp Skogar är ett aktiebolag som ägs av 18 Länsförsäkringsbolag och Länsförsäkringar Fondliu. Bolaget har elva anställda.



Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän

Länsförsäkring Kronoberg
 Länsförsäkringar Jämtland
 Länsförsäkringar Skaraborg
 Länsförsäkringar Kalmar län
 Länsförsäkringar Skåne
 Länsförsäkringar Älvsborg
 Dalarnas Försäkringsbolag
 Länsförsäkringar Bergslagen
 Länsförsäkringar Uppsala

Länsförsäkringar Södermanland

Länsförsäkringar Värmland
 Länsförsäkringar Halland
 Länsförsäkringar Norrbotten
 Länsförsäkringar Västerbotten
 Länsförsäkringar Jönköping
 Länsförsäkringar Gotland
 Länsförsäkringar Blekinge
 Länsförsäkringar Fondliv

Extern revisor

Bolagsstämma

Styrande dokument
 Ägardirektiv

Valberedning

Styrelse

Strategisk plan, mål, policyer, vision,
 VD-instruktion, budget

VD

Operativ strategi, mål, styrning

Ekonomichef

**Distriktschef
 Hällefors**

**Distriktschef
 Tierp**

Fastighetschef

**Skogs- & hållbar-
 hetsansvarig**

3 Skogvaktare

2 Skogvaktare

Markberedning:
 4 entreprenörer
 Skogsvård:
 2 entreprenörer
 Avverkning
 (gallring):
 2 entreprenörer
 Vägar:
 4 entreprenörer

Markberedning:
 4 entreprenörer
 Skogsvård:
 1 entreprenör
 Avverkning
 (gallring):
 2 entreprenörer
 Vägar:
 4 entreprenörer

Anställda

11 personer
 18% kvinnor, 82% män

Styrelse

Styrelseordförande
 3 styrelseledamöter
 50% kvinnor, 50% män

Resurser och värdekedja

Resurser

Naturresurser

95 000 hektar mark, varav ca 86 000 är produktiv skogsmark.

Eget kapital

2,8 miljarder SEK

Medarbetare

11 medarbetare på tre kontor.

Samarbetspartner

- Moelven Skog (Moelven)
- Billerud Skog (Billerud)
- Stora Enso Skog (Stora Enso)
- 40 entreprenörer för avverkning, markberedning, skogsvård och vägunderhåll

Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk

Risker

- Biologiska och klimatologiska (37)
- Tillgång till arbetskraft (37)
- Jämställdhet (37)
- Arbetsmiljörisker (37)

Så skapar vi värde

HT Skogar

- Skogsvård såsom markberedning, plantering och röjning
- Tillsyn och övervakning av skogsinnehavet
- Avverkningsberäkning
- Försäljning av avverkningsuppdrag, leveransrotköp och leveransvirke
- Gallringsavverkning
- Planering av trakter inklusive naturvärdesbedömning
- Uppföljning av utfört arbete
- Fastighetsfunktion inklusive köp och försäljning av fastigheter, nyttjanderättsfrågor exv. jakt, fiske och täkter
- Projektering av sol- och vindkraft samt industrimark

Billerud, Moelven och Stora Enso

- Planering av trakter inklusive naturvärdesbedömning
- Föryngringsavverkning
- Kontraktering av underentreprenörer
- Transporter av råvara

Risker

- Biologiska och klimatologiska (37)
- Entreprenörer och underentreprenörer (37)
- Felprioritering vid skydd av skog
- Vattenhinder (37)
- Förorenad mark (37)

Skapat värde

Ägare

Resultat EBIT 166 MSEK

Medarbetare

- Löner, ersättningar och sociala avgifter
- Kompetensutveckling

Samhälle

- Inbetald skatt 18 MSEK
- Leverantörsbetalningar 110 MSEK
- Verksamhet i åtta kommuner
- Ny skogsbilväg 1,5 km

Uttagen råvara

- Slutavverkning 220 000 m³fub (inkl. 6 700 m³fub övrig avverkning)
- Gallring 65 500 m³fub

Virkesförrådets nettotillväxt

- 320 000 m³sk

Miljö & biologisk mångfald

- 190 hektar skötselkrävande åtgärder har genomförts för att gynna biologisk mångfald.

Risker

- Körskador (37)
- Politiska risker (37)
- Minskat förtroende, opinion kring skog (37)
- Förlust av certifiering (37)

Levererat värde

Klimatpåverkan

Våra skogars tillväxt tillsammans med substitutionseffekter från den skogliga råvaran minus våra utsläpp gav under året ett upptag av koldioxid på ca 610 000 ton koldioxidekvivalenter.

Biologisk mångfald

Vi utvecklar den biologiska mångfalden på ca 10 000 hektar genom skötsel med fokus på naturvård eller fri utveckling. Vid skogliga åtgärder har ytterligare ca 2 700 hektar satts av i form av vardagshänsyn för att gynna biologisk mångfald.

Tillgänglighet och externa användare

På vår mark finns ca 1 200 nyttjanderättigheter för externa användare, exempelvis upplåtelser för jakt, fiske, täkter, jordbruksarrenden, bostadsarrenden, lägenhetsarrenden, anläggningsarrenden för kommunikationsanläggningar och övriga nyttjanderätter som vandringsleder, skyltar, grundvattenrör m m.

Kontroll av kvalitet

Vi följer återrapportering från våra kunders entreprenörer avseende kvalitet och ev. avvikelser på utförda åtgärder.

Risker

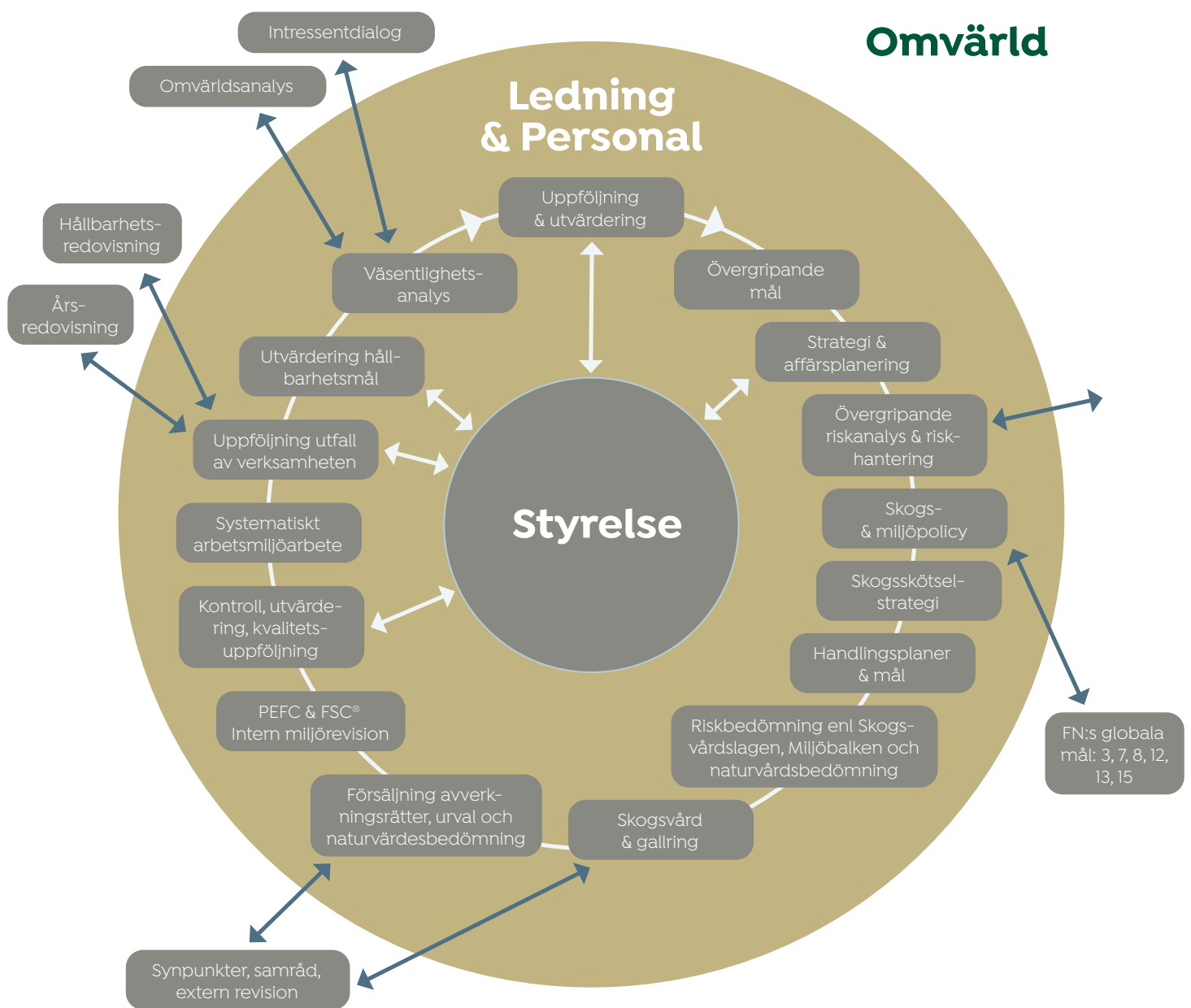
- Förlorad produktion (37)
- Förlust av certifiering (37)
- Politiska risker (37)
- Korruption (37)

Hållbarhetsstrategi och styrning

Vision

Värdegrund

Omvärld



Val av styrelseledamöter

Enligt Länsförsäkringar AB:s (LFAB) instruktion för valberedningen ska de i sitt arbete med framtagande av förslag till styrelse utöva en aktiv ägardialog och samråda med respektive styrelsens ordförande och andra personer som valberedningen finner lämpliga. Valberedningen ska i god tid informera A-aktieägare och C-aktieägare i LFAB om vilka val som ska förekomma och bereda den som så önskar tillfälle att framföra synpunkter.

Som underlag för sina förslag ska valberedningen i samråd med styrelsens ordförande

- kartlägga vilket kompetensbehov som finns i respektive styrelse,
- bedöma i vilken grad den befintliga styrelsen uppfyller de kompetenskrav som kommer att ställas på styrelsen till följd av bolagets läge och framtida inriktning,
- fastställa kompetenskrav för den eller de nya ledamöter som enligt denna bedömning behöver rekryteras, samt
- genomföra en strukturerad urvalsprocess för att söka kandidater till de styrelseposter som ska fyllas, varvid synpunkter och förslag som inkommit från aktieägarna ska beaktas.

För främjande av mångfald och motverkande av diskriminering vid tillsättning av styrelseledamöter beaktas; ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund samt andra faktorer som riskerar att diskriminera vissa grupper eller individer. Vid nominering av styrelseledamöter eftersträvas att uppnå en jämn könsfördelning i styrelsen. Valberedningens förslag till val av styrelseledamöter presenteras för bolagsstämman.

Styrelsens roll i hållbarhetsarbetet

Styrelsens roll i hållbarhetsarbetet och styrningen av bolagets påverkan på omgivningen beskrivs i den schematiska figuren. Genom styrelsens fastställande av bolagets övergripande strategi och policyer skapas en ram för hållbarhetsarbetet. Vd och skogs- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att genomföra intressentdialog, omvärlds- och riskanalys. Dessa resultat tillsammans med underlag för väsentliga aspekter presenteras i styrelsen inför beslut av bolagets väsentliga aspekter. Detta är inte en årlig process utan den sker vid behov exempelvis till följd av externa eller interna förändringar. Vd och skogs- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att ta fram förslag på hållbarhetsmål i linje med bolagets beslutade väsentliga aspekter. Även hållbarhetsmålen beslutas av styrelsen.

Det operativa ansvaret för hållbarhetsfrågor har vd samt skogs- och hållbarhetsansvarig. Inför styrelsemöten informeras styrelsen om operativa hållbarhetsfrågor som omvärldsbevakning, extern revision, resultat av genomförda due diligence, kritiska frågor inklusive väsentliga externa synpunkter på verksamheten och hanteringen av dessa. Dessa rapporteringar ger styrelsen löpande information om det operativa hållbarhetsarbetet och en möjlighet att inkomma med synpunkter och för att ta beslut. Vid behov görs presentationer med

Vision

Våra barn och kommande generationer ska vara stolta för den skog vi skapar till värde för våra ägare, kunder, allmänheten och arterna i skogen.

Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk.

Skogs- och miljöpolicy

- Vi arbetar för en stabil, hållbar och långsiktigt ökad tillväxt i skogen
- Vi ser all areal och gör rätt åtgärd i rätt tid
- I vår skog förvaltar vi tidigare generationers lämningar, biologisk mångfald och välkomnar ansvarsfulla besökare



FN:s globala utvecklingsmål

Genom vårt skogsbruk har vi fokus på och bidrar till FN:s globala mål om biologisk mångfald, hållbar energi, förbättrat klimat, hållbar konsumtion och produktion, hållbar ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor samt god hälsa och välbefinnande.

utökad bakgrundsinformation för att utbilda och uppdatera styrelsen i strategiskt viktiga hållbarhetsfrågor. Styrelsen har även möjlighet att begära utökad information i specifika frågor.

Styrelsen ansvarar för granskning och godkännande av den årliga hållbarhetsredovisningen. I detta arbete ingår att utvärdera bolagets hållbarhetsarbete inklusive bolagets påverkan på omgivningen och effektiviteten dels i bolagets hållbarhetsarbete, dels i styrelsen. Resultaten av utvärderingen ingår därefter i bolagets förbättringsarbete avseende hållbarhet. I styrelsens utvärdering ingår även en skattning av den egna hållbarhetskompetensen inklusive behov av utbildning i styrelsen kring bolagets påverkan på omgivning och hållbarhetsfrågor över lag.

En stående punkt på ordinarie styrelsemöten är vd:s rapportering. Den behandlar aktuella frågor om skogsbruk, hållbarhet, personal, omvärldsbevakning, fastigheter mm. Under 2024 har styrelsen fått fyra rapporteringar kring hållbarhet och omvärldsbevakning. För att möta framtida ökande krav på kompetens och ansvar för miljön och hållbarhet har styrelsen påbörjat en utbildning bestående av ett antal moduler i Skötselskolan. Under året har styrelsen genomfört Miljöhänsyn grunder, Miljöhänsyn i praktiken och Målbilder kunskapstest A och B. Styrelsen och personalen har också genomfört en exkursion i Hällefors där kriterier för naturvårdande skötsel kontra orörda bestånd, social och kulturell hänsyn i bebyggelsenära områden och områden för samråd och överklaganden var tema för dagen. Klagomål och externa synpunkter, av väsentlig karaktär, som har inkommit på den skogligen verksamheten har rapporterats även till styrelsen, samt enligt ovan, även besökts i fält. Styrelsen uppdaterar enligt en årsplan de styrande dokumenten inklusive bolagets policyer, nyckeltal och mål för bl. a. hållbarhet.

Intressekonflikter

Utöver regleringar i aktiebolagslagen och de ägardirektiv som tagits fram har styrelsen en stående punkt på agendan vid styrelsemöten om identifierande av eventuellt jäv och intressekonflikter. På bolagets styrelsemöten tas vid varje tillfälle eventuella intressekonflikter med anledning av agendans innehåll upp. Om intressekonflikt bedöms föreligga deltar inte ledamoten i handläggning och beslut i aktuell fråga. Vid nominering av nya styrelseledamöter genomförs även en intressekonfliktanalys avseende den tilltänkta ledamotens åtaganden i övrigt.

Ersättningar till personal, styrelse och vd

HT skogar är medlem i Svenskt näringsliv och Gröna arbetsgivare som tecknar kollektivavtal. Vi tillämpar individuell lönesättning där lönenivån sätts utifrån erfarenhet och kompetens. Lönerrevision sker en gång per år utifrån uppsatta mål, arbetsprestation och av Gröna arbetsgivare förhandlat lönepåslag. Styrelsens ersättningsutskott beslutar om ersättning till vd och efter förslag från vd även till personalen. Inga prestationsbaserade ersättningar såsom bonus eller andra typer av incitamentsprogram kopplade till hållbarhet, resultat, ekonomi eller prestation förekommer inom HT Skogar.

Hållbarhetsinformation och hållbarhetsmål

Områden och faktorer som är viktiga för HT Skogars hållbarhetsarbete identifieras vid arbetet med att ta fram en strategisk plan som gäller för fyra år i taget men

som löpande uppdateras. Innevarande plan gäller för år 2022 till 2025. I årsplanen för styrelsens arbete står den Strategiska planen på agendan för genomgång på det styrelsemöte som hålls i augusti/september. Utöver detta hålls ca 3-4 möten per år med Länsförsäkringars Hållbarhetsgrupp som består av experter från LFAB samt ägarbolagen där krav på och information om HT Skogars hållbarhetsarbete diskuteras och redovisas.

För HT Skogar är grunden till ett hållbart skogsbruk att säkerställa lyckade föryngringar och ha en uthållig avverkningsnivå samt att verksamheten över tid genererar ett ekonomiskt positivt resultat. Detta görs genom avverkningsberäkningar i programmet Heureka, vart fjärde till femte år, baserat på registerdata eller data insamlat genom kontrolltaxeringar av skogsinnehavet. Alla föryngringar inventeras efter en och efter två vegetationsperioder och om de inte har tillräckligt antal levande plantor görs en kompletterande plantering. Ekonomisk hållbarhet mäts bl.a. genom årlig avkastning på substansvärdet, avkastning på eget kapital och resultatet (EBIT)/avverkad m³fub. Då detta bedöms som affärskritisk information redovisas de ekonomiska hållbarhetsmålen inte i denna rapport.

Utöver de ovanstående grundläggande skogliga och ekonomiska parametrar för hållbart skogsbruk har HT Skogar identifierat följande faktorer som viktiga för ett hållbart skogsbruk: kvaliteten på utförda arbetsåtgärder och kvaliteten på lämnad hänsyn, våra egna CO₂-utsläpp samt sociala faktorer som personalens trivsel, arbetsklimat, arbetsbörda, stress och hälsa. Dessutom frånvaron av trakasserier och kränkande särbehandling.

Kompetensområde*	Andel av styrelseledamöter med kompetens* avseende bolagets påverkansområden, %
Bioekonomi och klimatpåverkan	75
Skogsbruk och hur skogen sköts	100
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden	75
Biologisk mångfald	50
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande	75

Styrelsens sammansättning

Kvinnor 50%
Män 50%
Ägarrepresentanter 100%
Oberoende ledamöter 0%
Styrelseledamot > 4 år 75%
Styrelseledamot < 4 år 25%
Styrelseledamöter som ej arbetar i bolaget 100%
Ledamöter med andra styrelseuppdrag 100%

Ledning / anställda

Fyra personer > 50 år
Sex personer 30-50 år
En person < 30 år
18% kvinnor

Tabell över tidsatta mål

Grön = uppnått och rött = ej uppnått

Nyckeltal	Mål	Årtal för mål-uppfyllelse	Utfall
Årlig avverkningsvolym (fem års medeltal)	350 000 m ³ fub år 2024	2024	353 000 (+ 0,9%)
Andel godkända föryngringar	>1 500 plantor/ha på 85% av arealen efter två vegetationsperioder	2024	82%
Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	Bra eller lägst godkänt betyg på kvalitet och utförande ska föreligga i >90% av fallen vid inventering av markberedning, plantering, röjning, gallring, föryngringsavverkning	2024	99%
Kvalitet på och utförande av lämnad naturhänsyn	Bra eller lägst godkänt betyg på kvalitet och utförande i >90% av fallen vid inventering av lämnad naturhänsyn	2024	99%
Personalens trivsel, arbetsklimat, stress och hälsa	Medelvärdet ska vara lägst 4 på en skala 1-5	2024	4,6
Personalens arbetsbörda	Medelvärdet ska vara ca. 3 på en skala 1-5	2024	2,9
Förekommer trakasserier och kränkande särbehandling	Värdet ska vara 0% Ja på en skala Ja eller Nej	2024	0% Ja
Genomförs regelbundna utvecklingsamtal	Värdet ska vara 0% Nej på en skala Ja eller Nej	2024	0% Nej
CO ₂ -utsläpp	Egna CO ₂ -utsläpp (Scope 1) ska minska med 50% från år 2021 till år 2026	2026	-16%

Av de hållbarhetsmål som satts upp nåddes sju av nio. Den årliga avverkningsvolymen räknat som fem års medeltal landade nästan exakt på det mål på 350 000 m³ som satts utifrån avverkningsberäkningen år 2019. Avvikelsen uppgick till ca 3 000 m³ vilket motsvarar 0,9% övermål. Med tanke på den noggrannhet som kan uppnås med hänsyn till väglager och inkörning vid årsskiftet får det bedömas som godkänt.

När det gäller andel godkända föryngringar nåddes inte målet om minst 85% godkända föryngringar efter två vegetationsperioder (FK2). Föryngringarna i Hällefors går mycket bra (95% godkända) medan besvärliga förhållanden, avseende bl.a. frost och torka, drar ned resultatet i Tierp (73% godkända). Vi kommer nu att modifiera skötseln i föryngringsfasen i Tierp för att se om vi kan förbättra plantöverlevnaden. Mer om detta beskrivs under rubriken "Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningarna".

De egna koldioxidutsläppen (Scope 1) har minskat med 16%. Till stor del beror det på de två elbilar som införskaffats och används av skogvaktarna i distrikt Tierp. I distrikt Hällefors gör laddinfrastrukturen det svårt att få ett effektivt nyttjande av elbilar vilket bromsar övergången till fossilfri bilkörning. Sammantaget kommer det att bli svårt att nå målet med 50% minskning av våra egna koldioxidutsläpp till år 2026. Förklaringen ligger i att målet sattes när vi inte var fullbemannade år 2021. Sedan dess har CO₂ utsläppen ökat på grund av att vi har anställt ytterligare en skogvaktare i distrikt Tierp och en skogvaktaraspirant i Hällefors.

Upplysningar utifrån taxonomin

Taxonomiförordningen är ett av EU fastställt klassificeringssystem för ekonomiska verksamheter som är miljömässigt hållbara. För att en ekonomisk verksamhet ska klassas som miljömässigt hållbar så ska den bidra väsentligt till ett eller flera av sex fastställda miljömål och inte orsaka betydande skada för något av de övriga målen.

HT Skogars bedriver ekonomisk verksamhet klassad som 1.3 Skogsförvaltning, där 100% av omsättningen omfattas av taxonomin och bidrar väsentligt till en eller flera av EU:s miljömål. HT Skogars verksamhet orsakar inte betydande skada på någon av EU:s sex miljömål (utifrån taxonomins tekniska granskningskriterier). HT Skogars uppfyller sociala minimiskyddsåtgärder i förenlighet med OECD:s riktlinjer och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Av vår ekonomiska verksamhet omfattas 94% av taxonomins två klimatrelaterade miljömål (målen 1 och 2). Ingen del av HT Skogars verksamhet orsakar betydande skada för något av taxonomins sex miljömål. Vår verksamhet i förhållande till taxonomins miljömål beskrivs nedan.

1 Begränsning av klimatförändringar

HT Skogars verksamhet har en positiv CO₂-balans. En del av förklaringen till detta är att avverkningen är lägre än tillväxten så att det sker en kontinuerlig och ökande inbindning av kol i de växande träden varje år. Generellt är kolinbindningen också större i skötta skogar än i ej skötta skogar. En viktig fråga för att begränsa koldioxidavgångar och öka kolinbindningen är att snabbt etablera lyckade föryngringar. HT Skogars inventerar plantöverlevnad på alla föryngringar efter en och efter två vegetationsperioder. Är föryngringen inte tillfredställande så kompletteras den med nya plantor. Vi jobbar aktivt med att minska egna utsläpp bl.a. genom att erbjuda personalen 100% eldrivna förmånsbilar. Vi samarbetar också med våra kunder om att minska deras utsläpp genom olika utvecklingsprojekt för att minimera körning vid avverkning och minska transportavstånden till industrin.

2 Anpassning till klimatförändringar

HT Skogars väljer förädlad plantmaterialmaterial som ökar framtida tillväxt och kolinbindning samt ska klara klimatförändringen till varmare årsmedeltemperatur. I delar av skogsinnehavet är markens bärighet låg på grund av att skogen står på gammal åkermark eller på bördiga torvmarker, speciellt gäller det skogarna i Tierp. För att öka bärigheten minskar vi GROT-uttaget och koncentrerar i stället alla grenar och toppar till bas- och stickvägar för att skapa ett bärigt skikt för maskinerna att köra på. På så sätt vill vi minska körskadorna idag och i ett framtida varmare klimat där marken sällan är frusen. Varmare och nederbördsfattiga somrar stressar speciellt granskog. Varmare hav ger hårdare höst- och vinterstormar vilket orsakar vindfällna och som tillsammans med torkstress ökar angreppen av granbarkborre. Eftersom speciellt äldre granar drabbas, av torkstress

och vindfällning, har vi förkortat omloppstiden på gran. Däremot har vi förlängt omloppstiden på tall som tål torka bättre och är stormfastare än gran.

3 Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser

I vår skogsskötsel är det både självklart och föreskrivet i certifieringen att lämna skyddszoner runt vattendrag, att inte köra i vattendrag eller korsa vattendrag så erosion/sedimentation uppstår. Likaså tillskapas sedimentfickor vid dikesrensning och utlopp direkt i sjöar och vattendrag undviks genom avvattning via infiltration i våta områden. I samarbete med myndigheter såsom Havs- och vattenmyndigheten och Länsstyrelserna inventeras och övervakas samt rivs vid behov gamla dammar som utgör vandringshinder för fisk och som saknar funktion idag. HT Skogars samarbetar också med Skogsstyrelsen i att finna och tillskapa lämpliga återvätningsprojekt.

4 Övergång till en cirkulär ekonomi

Skogsbruket i sig är en cirkulär ekonomi, det vi avverkar idag planteras vi nästa år och återkommer och avverkar igen om 60-90 år. Produkterna används bland annat till att ersätta fossila material som plast och betong och material från den linjära ekonomin som t.ex. stål. Det mesta av de produkter som produceras av timmer och massaved är återvinningsbara. I vårt skogsbruk används idag inga gifter vid behandling av plantor mot insektskadador.

5 Förebyggande och kontroll av föroreningar

HT Skogars har inga utsläpp. Kontroll görs av entreprenörer som avverkar och planteras att de lämnar avfall till återvinning. Maskiner med hydraulsystem använder miljöanpassade oljor (SS 155434, ISO 153 80HEES).

6 Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem

Skydd av den biologiska mångfalden hanteras genom hänsynsytor i alla typer av bestånd och genom avsatta bestånd som lämnas för fri utveckling (NO) eller sköts med naturvårdsmål (NS). I den operativa verksamheten arbetar vi för att skydda biologisk mångfald genom kontroller i artportalen och genom planering och inventering innan avverkning. Vi har också en ekologisk landskapsplan med ansvarsarter inom tre olika definierade landskap. På merparten av skogsinnehavet har skogsbruk bedrivits under många hundra år i ett barrdominerat ekosystem. På en mindre del av skogsinnehavet jobbar vi med att återställa ett mer lövrikt landskap vilket benämns nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap. I detta landskap och även inom andra områden arbetar vi med att återskapa lövrika bestånd som kan gynna vitryggig hackspett. Under de senaste åren har det skett en ökning av den biologiska mångfalden genom etablering av vargrevir. Generellt har också lodjurspopulationen ökat, björn har invandrat och likaså kronhjort och dovhjort.



Risker och riskhantering

Tabellen på nästa sida beskriver Hällefors Tierp Skogars operativa och strategiska risker, bedömd risknivå och riskhantering. Finansiella risker beskrivs i bolagets årsredovisning för 2024. Risknivå i tabellerna anges på skalan 1-3 där 1 är låg risk och 3 hög risk.



En älgko har böjt ned tallar för att ge mat åt sin kalv. Foto: Dan Glöde



Omkullblåsta träd utgör en risk både vid bilkörning och när de ska tas omhand och göra vägen framkomlig igen. All personal som upparbetar omkullblåsta träd har motorsågskörkort och skyddsutrustning (skor, byxor, hjälm). Foto: Erik Reis

Väsentlig risk	Bedömd risknivå	Del av värdekedjan med störst risk	Riskhantering inklusive styrning och uppföljning
Korruption	1	Försäljning av slutprodukt (papper, kartong sågade varor) i länder med högt korruptionsindex (CTI) enligt TI.	Uppförandekod och styrning kring antikorruption i Personalhandboken (PHB). Skogliga kunder har uppförandekod för leverantörer.
Brott mot mänskliga rättigheter	1	Skogliga underentreprenörer.	Våra skogliga kunder har undertecknat FN:s Global compact och har uppförandekod för leverantörer. Vi har uppförandekod och ställer krav på entreprenörscertifiering för PEFC, ytterligare styrning finns i PHB.
Arbetsmiljörisker	2	Bilkörning, ensamarbete i skogen.	Styrning i personalhandboken enligt Arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete, efterlever certifieringskrav, finns rutiner kopplat till ensamarbete och nödlägen och 112 app för nödlägen. Utbildning i säker bilkörning, LABC + HLR & motorsågskörkort.
Entreprenörer/ underentreprenörer	2	Ensamarbete i skogen, avverkning, arbete utanför maskiner.	Vi kräver entreprenörscertifiering och avtal eller hängavtal med svensk fackförening. Årlig kontroll /avstämning enligt checklista.
Tillgång till arbetskraft	3	Avverkningsentreprenörer, speciellt avs. gallring.	Vi arbetar för att etablera långsiktiga lokala samarbeten.
Biologiska risker	2	Betesskador, granbarkborre, bäverdämnen och översvämningar i skogen. Svamp & andra skadegörare på köpta plantor.	Jakt, uppföljning av avskjutning mot mål, ÄBIN/viltstammar. Rutiner för uttransport vindfällan, behandling mot rottröta. Hög närvaro i skogen och ett areellt ansvar för att upptäcka skador. Ökad kontroll & noggrannare hantering vid plantleveranser.
Klimatologiska risker	2	Den vuxna skogen. Insikt om att torka, storm, brand, nederbörd är en del av vardagen i skogen med risk för att det kommer att inträffa oftare.	Brandrutiner, brandjour, eftersläcknings-entreprenörer finns. Stormfällning och åtgärder sker enligt kontrakt med kunder för upparbetning vid storm. Riskanalys över omfattning och likviditetsreserv/inhouse försäkring samt extern katastrofförsäkring.
Förlorad produktion i skogen	2	Planteringar pga. betes- och insektsskador, frost, torka & skadegörare från plantskolan. Angrepp av skadegörare som granbarkborre.	Areell organisation med hög närvaro i skogen för att kunna ta rätt beslut vid rätt tidpunkt och rätt plats. Genomför regelbundna uppföljningar som del av strategiarbete. Alla planteringar inventeras efter 1a och 2a vegetationsperioden.
Förlust av certifiering	1	Administration	Kvalitetsuppföljningar, externa revisioner, dokumenterade rutiner, bra dialog med kunder, kontinuerlig utbildning av personal och entreprenörer.
Felprioritering vid skydd av skog	2	Vid naturvärdesbedömning och identifiering av generell hänsyn i slutavverkning, vilket görs av Billerud, Moelven och Stora Enso. De åger inte marken vilket skulle kunna öka risken för slentrianmässigt övermål och brist på landskapsperspektiv.	Fastlagt ELP-dokument för övergripande strategi och prioriteringar i större geografi. Båda nämnda skogliga entreprenörerna ska efterleva FSC®- och PEFC-krav. Distriktschef ansvarar för riskbedömning och anmälan för samråd i knepiga fall.
Körskador	2	Slutavverkningar i Tierp	Utbildning av maskinförare i metoder för att minska risken för körskador. Gemensam uppföljning med Billerud. Allt ris i stick- och basvägar, inget uttag av GROT i Tierp.
Vattenhinder som spridningsbarriärer	1	Gamla dammar utan funktion i små vattendrag	Gamla dammar utan funktion rivs successivt.
Förorenad mark & nedskräpning	2	Industrimark ärvda av Bergvik/Stora Enso Skog AB. Sågverk och gruvor.	Avtal med tidigare markägare för hantering av mark med historiska miljöföroreningar. Vägboommar mot nedskräpning på tätortsnära vägar.
Minskat förtroende, varumärkesrisk och opinion kring och skogsbruk	2	Skötsel av skog. Föryngringsavverkning & hyggen.	Gemensam branschfråga. Uppföljningar av kvalitet, dialoger och samtal med intressenter. Hyggesutformning, planering av avverkningar, inte ta upp nya hyggen innan angränsande föryngring nått 1-3 m höjd, mer spridda och fler lämnade lövträd samt minskad underväxtröjning i Tierp.
Politiska risker	2	Reservatsanspråk som legat utan ersättning i 10-15 år.	Kommunikation med Länsstyrelser i Örebro och Uppsala om inträngsersättning.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

För att identifiera Hällefors Tierp Skogars viktigaste hållbarhetsfrågor genomfördes en intressentdialog år 2021. De hållbarhetsaspekter som intressenterna pekar ut som väsentliga är grunden för vad som presenteras i hållbarhetsredovisningen tillsammans med de lagstadgade kraven.

Intressentdialogen är genomförd som en enkät där representanter från åtta olika intressentgrupper har fått möjlighet att rangordna och prioritera ett större antal hållbarhetsaspekter. Ambitionen är hålla en löpande intressentdialog att upprepa enkätundersökningen vart femte år. Den större gruppen med hållbarhetsaspekter har tagits fram utifrån en inledande omvärldsanalys och en benchmark med branschen i övrigt. Urval av intressenter baseras på tidigare kontakter med bolaget och/eller intresse i nyttjande eller brukande av markinnehavet.

I tabellen Väsentlighetsanalys visas de aspekter som framkommit som viktiga i intressentdialogen rankade som viktiga-, mycket viktiga- samt väsentliga aspekter.

I några fall skiljer sig intressenternas bedömning av vad som är mycket viktiga aspekter från vad som anses vara viktiga aspekter från HT skogars perspektiv. I rutan Väsentliga aspekter längst till höger i tabellen återfinns de frågor som totalt sett fått högst ranking. De är också de frågorna som vi fokuserar på i vårt fortsatta hållbarhetsarbete, våra fyra hållbarhetsområden. Tillsammans med de hållbarhetsaspekter som lyfts fram som väsentliga för den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgör de grunden för vad som presenteras i denna hållbarhetsredovisning. De tillkommande lagstadgade kraven, enligt Årsredovisningslagen, är understrukna i tabellen Väsentlighetsanalys.

Våra intressentgrupper			
Anställda, styrelse & ägare	Kunder & leverantörer	Myndigheter	Fackliga organisationer
Samhälle, inkl. kommuner	Jakt & fiske	Naturskyddsorganisationer	Turism, friluftsliv & föreningar

Väsentlighetsanalys

Viktiga aspekter	Mycket viktiga aspekter		Väsentliga aspekter
Intressenter & HT Skogar	Intressenter	HT Skogar	Bioekonomi & klimatpåverkan
Extern kommunikation	Dialog med omgivningen	Lönsamhet & vidareutveckling	Skogsbruk & hur skogen sköts jämfört med målsättningarna
<u>Riskanalys & riskhantering</u>	Samhälls-engagemang	Bolagsstyrning	Sociala värden & anpassning av skogsbruk till andra värden
<u>Arbetsförhållanden & jämställdhet</u>		<u>Etik & uppförande</u>	Främja biologisk mångfald
Forskning & utveckling, innovation			
Politiskt engagemang			



Exkursjon tillsammans med skogliga aktörer i Örebro län och med Örebro läns riksdagspolitiker, landshövding och tjänstemän från Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen. Foto: Dan Glöde

Påverkan på människor och miljö samt finansiell väsentlighet

Alla aspekter har bedömts utifrån möjlig positiv eller negativ påverkan på människor och miljö samt om de

utgör en finansiell risk eller möjlighet utifrån en skala 1-3. Siffran 1 innebär en låg positiv/negativ påverkan eller en låg finansiell risk/möjlighet medan siffran 3 innebär en hög positiv/negativ påverkan eller en hög finansiell risk/möjlighet.

Aspekter	Hällefors Tierp Skogar			
	Möjlig positiv påverkan	Möjlig negativ påverkan	Finansiell risk	Finansiell möjlighet
Väsentliga aspekter				
Bioekonomi & klimatpåverkan	3	1	1	3
Skogsbruk & hur skogen sköts jämfört med målsättningarna	2	2	1	3
Sociala värden & anpassning av skogsbruk till andra värden	2	2	1	1
Främja biologisk mångfald	2	2	2	1
Mycket viktiga aspekter				
Lönsamhet & vidareutveckling	2	1	1	3
Bolagsstyrning	2	2	1	1
Etik & uppförande	1	1	1	1
Dialog med omgivningen	2	1	1	1
Samhällsengagemang	2	1	1	1
Viktiga aspekter				
Extern kommunikation	2	1	1	1
Riskanalys & riskhantering	2	2	2	2
Arbetsförhållanden & jämställdhet	2	1	1	2
Forskning & utveckling, innovation	1	1	1	1
Politiskt engagemang	2	2	1	1

Bioekonomi och klimatpåverkan

I en bioekonomi använder vi förnybara råvaror från skog, mark och vatten istället för fossila bränslen och material. På så sätt kan vi minska vår klimatpåverkan och optimera ekosystemtjänsternas värde och bidrag till ekonomin. Tillväxten i våra skogar tillsammans med substitutionseffekten från uttagen skoglig råvara har under 2024 bidragit till en minskning om drygt 610 550 ton koldioxid i atmosfären.



Skogens klimatnytta

Skogen har en nyckelroll i en hållbar bioekonomi men det förutsätter ett aktivt brukande av skogen och nyttjande av skogens förnyelsebara råvara. Skogar och skogsbruk påverkar halten av koldioxid på tre sätt:

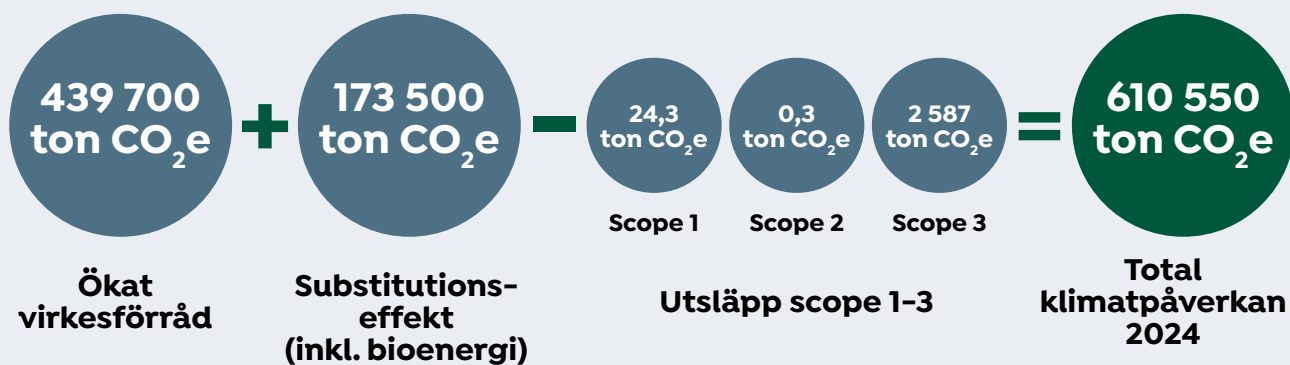
- Växande skogar binder koldioxid
- Kol lagras i skog och skogsmark
- Produkter som tillverkas av skogsråvara förlänger skogens lagring och minskar tillförseln av kol genom att utgöra alternativ till stål och cement samt fossilbaserade produkter såsom plast.

För att öka skogens klimatnytta vidtar HT Skogar skogs-skötselåtgärder som ökar tillväxten, exempelvis bra och täta föryngringar med anpassat trädslagsval, bästa tillgängliga plantmaterial, korta kalmarksperioder, röjning och gallring vid rätt tidpunkt etc.

Hållbar avverkningsnivå

För att säkerställa att skogen brukas uthålligt genomför HT Skogar löpande avverkningsberäkningar med hjälp av analysverktyget Heureka. Under olika villkor och skötseldirektiv beräknas maximala avverkningsnivåer för varje femårsperiod under de kommande 100 åren. Med resultaten som stöd kan sedan beslut fattas om skötsel och avverkningsstrategier. Utifrån nuvarande avverkningsberäkning finns ett utrymme för att avverka 339 000 m³fub i medeltal under fem år. HT Skogar har dock beslutat att avverka något mindre än tillväxten och att en lämplig och uthållig avverkningsnivå är ca 300 000–320 000 m³fub/år under de kommande fem åren. Huvuddelen av volymen kommer från slutavverkning, men ca 70 000 m³fub/år faller ut från gallring. Detta medför att HT Skogar under ett år avverkar mindre än skogen växer och att bolagets virkesförråd årligen ökar.

Vår klimatpåverkan



2023
 Total klimatpåverkan
481 000 ton CO₂e

2024
 Total klimatpåverkan
610 550 ton CO₂e

2023
 Utsläpp per avverkat kubik
9,5 kg CO₂e /m³fub

2024
 Utsläpp per avverkat kubik
9,2 kg CO₂e /m³fub





Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar

Huvuddelen av Hällefors Tierp Skogars markinnehav ligger i områden som är starkt påverkade av århundraden av skogs- och bergsbruk. Skogsbruket ska balansera produktion och miljö genom att lämna biologiskt värdefulla skogar orörda eller sköta dem utifrån naturvårdsmål och därutöver lämna generell hänsyn på den brukade arealen. Certifieringsstandarden för skogsbruk är ett stöd för att uppnå den önskade balansen mellan produktion och miljö.

Skogsbruk

Trakthyggesbruk är den traditionella modellen för skogsskötsel i Sverige. Skogen delas in i avdelningar med likartade egenskaper och förutsättningar. Dessa sköts för att maximera plantöverlevnad och tillväxt så att värdefullt virke så småningom kan skördas inom de ramar som ståndorten och kraven på miljöhänsyn sätter. Trakthyggesbruket minimerar körning och därmed CO₂-utsläpp från avgaser samt binder över tid och landskap effektivare in kol än ej skötta skogar. HT Skogar har cirka 16 800 avdelningar på sitt markinnehav. När ett skogsbestånd i en avdelning uppnår avverkningsmogen ålder genomförs en slutavverkning. Detta markerar slutpunkten för en skogscykel, men också startpunkten för nästa. Vid avverkning skördas rundvirke och i många fall biobränsle i form av GROT (grenar, ris och toppar). Inom ett år efter avverkning genomförs markberedning som en förberedelse för plantering. Normalt planteras gran eller tall, medan löv i stor utsträckning förnyngar sig naturligt. Alla planteringar inventeras efter en respektive två vegetationsperioder för att säkerställa att antalet plantor är tillräckligt många. Är planteringen för gles kompletteras den genom en hjälpplantering. Efter etablering av den nya skogen röjs ungskogen i regel två gånger för att skapa jämna och växtliga bestånd med eftersträlvade trädslag. Vid 12-13 meters höjd genomförs en gallring som i regel följs av en andra gallring 10-15 år senare. Skogen glesas ut för att tillväxten ska fördelas på färre stammar som därmed blir grövre. En del bestånd kommer så småningom att gödglas för att ytterligare höja tillväxten. Till slut når skogen en ålder när tillväxten avtar och det är återigen dags att avverka och påbörja nästa cykel. På HT Skogars marker utförs slutavverkningar av Billerud och Moelven samt gallringar av entreprenörer som anlitas av HT Skogar.

Skogliga åtgärder

Åtgärdad areal i hektar

Föryngringsavverkning	760
Gallringsavverkning	780
Uttag av GROT	97
Ungskogsröjning	1 638
Markberedning	909
Plantering	1 040
Hjälplantering/omplantering	480
Gödsling	0
Naturvårdsbränning	1

Inventeringar

Inventerad areal i hektar

Naturvårdsinventering inför föryngringsavverkning	760
Naturvårdsinventering inför gallringsavverkning	780
Föryngringskontroll 1 & 2	2 614
Röjningsinventering	1 638
Totalt inventerad areal	5 792



Uppföljning och mål

Naturvärdesbedömning

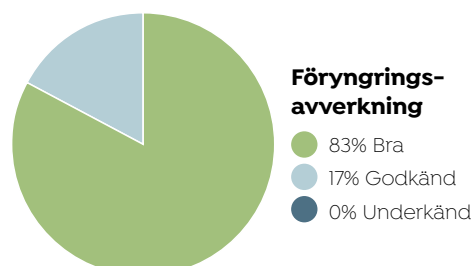
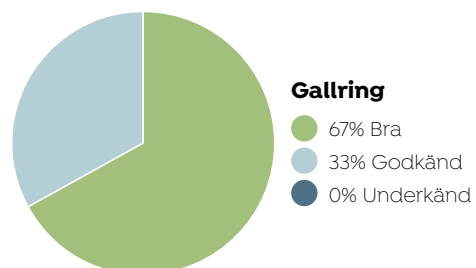
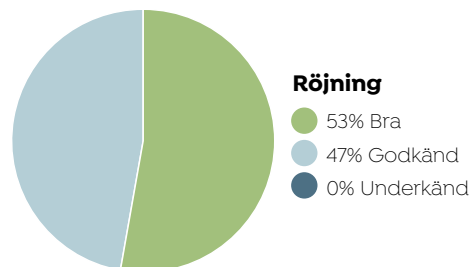
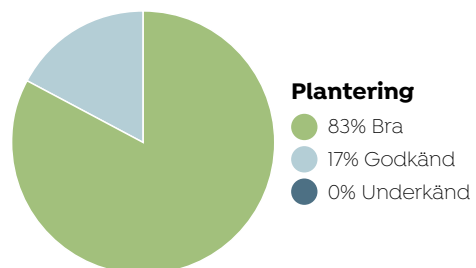
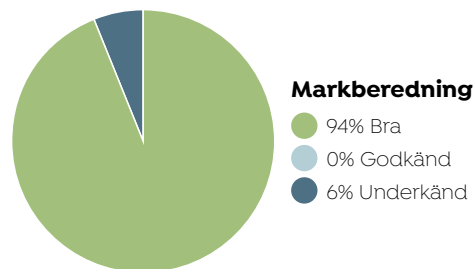
Det första steget i planeringen inför skogliga åtgärder som avverkning och vägbyggnad är en naturvärdesbedömning. Vid denna identifieras dels områden med höga naturvärden eller kulturmiljövärden exempelvis nyckelbiotoper och forminnen som ska avsättas från skogsbruk i sin helhet. Vid bedömningen identifieras även områden som kräver samråd enligt Miljöbalken och den så kallade generella hänsynen eller vardagshänsynen. Eftersom det skogsbruk som bedrivs på bolagets marker är FSC®- och PEFC-certifierat så avgör certifieringskraven i stort hur denna hänsyn ska se ut. Bland annat lämnas kantzoner, naturvärdesträd, högstubbar, död ved, och kala ytor begränsas enligt våra certifieringsstandarder.

Grönt bokslut

HT Skogar sammanställer årligen ett grönt bokslut, vilket är en resultatsammanställning av uppföljningarna från slumpvis utvalda planerade och genomförda åtgärder. De åtgärder som ingår i uppföljningen är slutavverkning, gallring, markberedning, plantering och röjning. Uppföljningen omfattar våra egna krav för effektiv skogsskötsel, gällande lagkrav, certifieringskrav i enlighet med FSC® och PEFC, hänsyn till den aktuella ekologiska landskapsplanen och dess ansvarsarter samt kvalitet och instruktioner i Skogsskötselskolan vilket omfattar även de nationella målbilderna för god miljöhänsyn för skogsbruk. En inventering, en s.k. återväxttaxering, görs på alla planterade föryngringsytor en och två vegetationsperioder efter plantering. Det gröna bokslutet är underlag för en övergripande analys och utvärdering av skogsbrukets effektivitet och kvalitet, och är därför ett underlag för eventuella rekommendationer till förändringar i strategi och styrning.

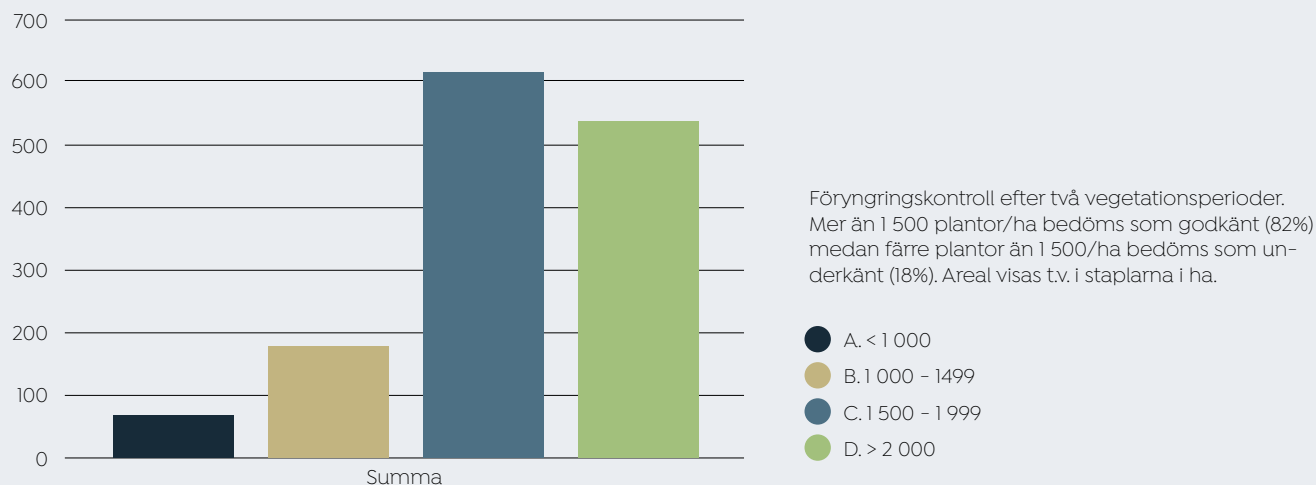
Sammanfattande bedömning av kvalitets- och föryngringskontrollerna

Kvaliteten på utförda arbeten följs upp genom stickprovskontroller av 9–18 olika parametrar per arbetsslag vilka inkluderar krav på kvalitet på arbetet och hänsyn till natur- och kulturvärden. Kvalitetskontrollerna ställs i relation till lagkrav (Skogsvårdslag, Miljöbalken, Fomminneslag, m m.) till PEFC- och FSC®-standarderna samt till instruktioner i Skogsskötselskolan och Ledstång till effektiv skogsskötsel.



Återväxttaxering HT Skogar, alla distrikt

Summa av dig. nettoareal/brukad areal (ha)



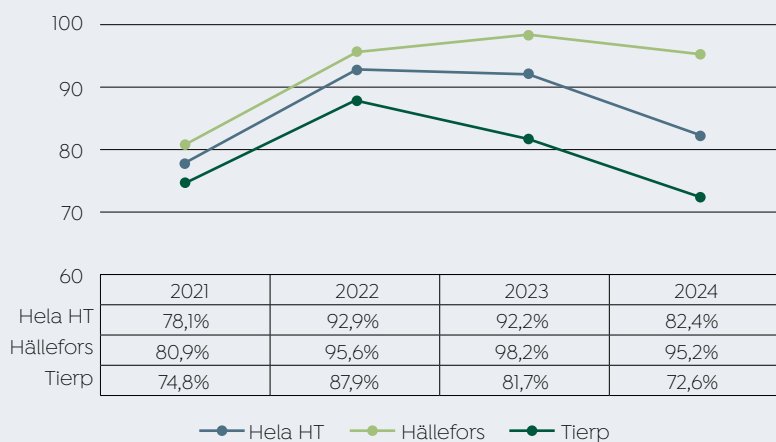
Vi når inte vårt mål med 85% eller större andel godkända föryngringar efter två vegetationsperioder. Orsaken är främst de svår föryngrade markerna i Tierp där de låglänta torvmarkerna och de hårt svallade steniga moränmarkerna utsätter plantorna för stora påfrestningar från frost och torka. Till viss del spelar också minskad användning av bekämpningsmedel i plantskolorna in vilket ökat skador på plantorna från olika svampsjukdomar såsom gråmögelsjuka. Skillnaden mellan distrikten framgår tydligt av tabellen nedan.

För att motverka plantavgångarna i Tierp kommer vi under några år att lämna fler träd utspridda på hygget, speciellt al, asp och björk samt minska på underväxtröjningen innan föryngringsavverkning, för att sedan

utvärdera om detta kan påverka plantantalet efter föryngringskontroll 2 (FK2). Hypotesen är att en gles skärm ska bidra till både skydd mot frost, genom minskad värmeutstrålning, samt beskuggning som skydd mot uttorkning. Den lämnade skärmen kan också bidra med viss insädd av löv som kan fylla luckor i föryngringen. Dessutom är tanken att beståndsföryngrade plantor också i viss mån ska kunna fylla luckor efter plantavgångar. Minskad underväxtröjning gynnar också vilt som till exempel harar och skogsfågel.

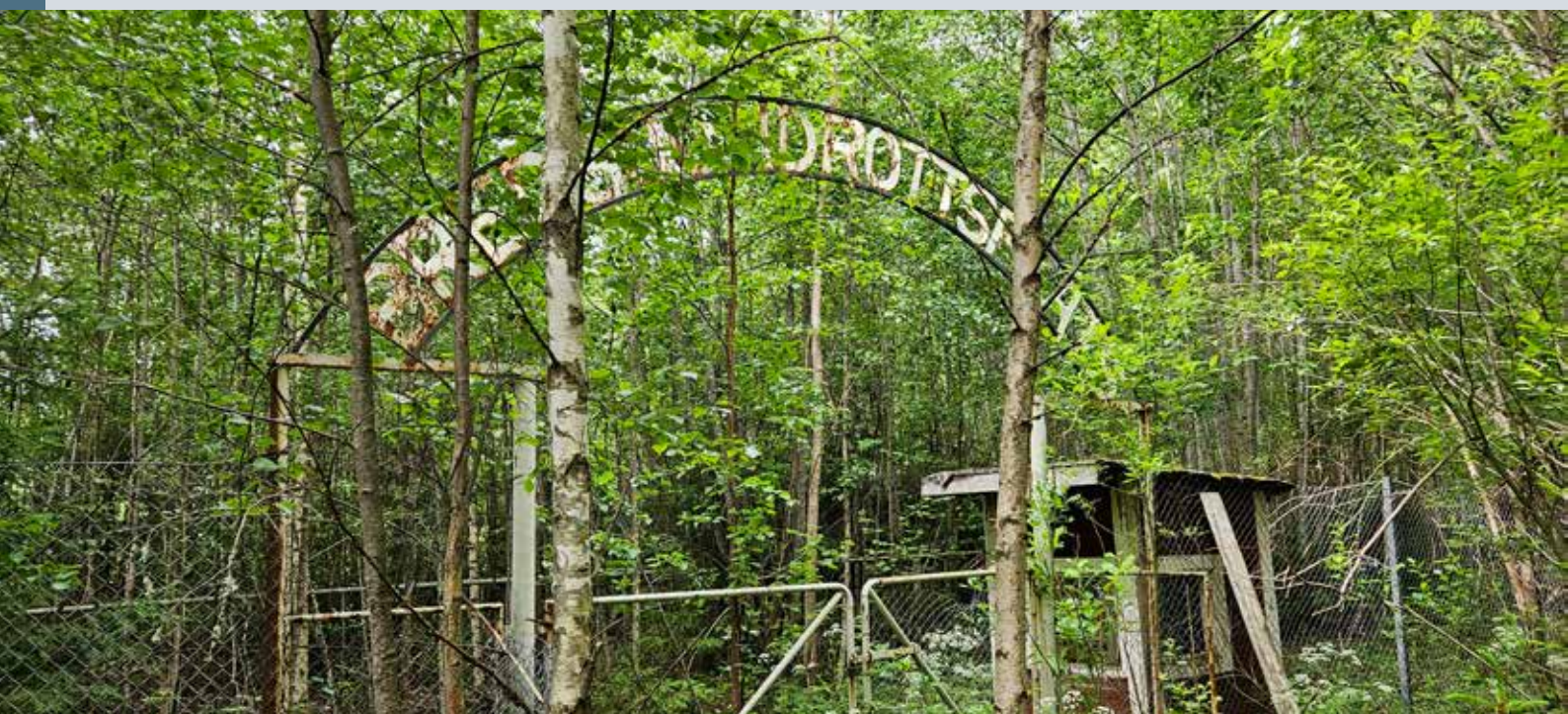
Dessa förändringar kan tänkas öka röjningskostnaderna och i viss mån försvåra markberedning, men eftersom mer än 90% av markberedningen i Tierp görs med grävmaskin bedömer vi det som hanterbart.

Andel godkända föryngringar FK2



Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden

Skogen är viktig för många människors rekreation och hälsa och allemansrätten ger oss goda möjligheter att utnyttja skogens mångfald av värden även om man inte äger skogen. Samtidigt medför allemansrätten krav på hänsyn och varsamhet mot natur och djurliv samt mot markägare och andra besökare. Huvudregeln i allemansrätten är att inte störa, inte förstöra.



Den igenväxta idrottsplatsen minner om en tid då Bredsjö bruk var en lokal tätort. Av sociala och kulturella skäl röjer vi nu upp området i samråd med närboende och berörda föreningar. Foto: Dan Glöde

Tillgänglighet

Sveriges många skogsbilvägar tillgängliggör skogen för allmänheten. HT Skogars vägar hålls därför öppna i största möjliga mån och tillgängligheten begränsas endast vid skogliga åtgärder och exempelvis vid tjällossning. I och med att det skogsbruk som bedrivs är certifierat så ställs även krav på att verksamheten ska ta hänsyn till sociala värden. Bland annat så får framkomligheten på allmänt nyttjade stigar och leder inte försämrats efter skogliga åtgärder och eventuella skador ska åtgärdas

Tätortsnära områden

Inom vissa geografier, exempelvis i tätortsnära områden, kan andra intressen som sociala värden ha större betydelse än biologisk mångfald. I sådana områden

lämnar bolagets riktlinjer utrymme för viss omprioritering av skoglig skötsel och vardagshänsyn. Vid slutavverkningar som berör platser av särskild vikt för närboende, lokalbefolkning och lokalt näringsliv för rekreation, kultur och lokala ekonomin erbjuder HT Skogar samråd i egen regi eller genom våra kunder.

Jakt, fiske och friluftsliv

Att jaga är en del av en livsstil som är viktig för många människor. Att vara jägare innebär även ett stort ansvar. De som jagar på HT Skogars marker ska ha en hög jaktetik och sköta jakt och vilt på ett föredömligt sätt. De flesta som jagar på våra marker bor nära jaktmarken. Vi sätter också stort värde på att ortsbefolkningen och de som arbetar i skogen har goda jaktmöjligheter. Vi upplåter rätten till fiske i våra sjöar på samma sätt som



Hej Inger!

Tack för trevligt samtal i morse! Som utlovad skickar jag över traktkarta över området (ca 2 ha) som ska avverkas nu under sensommaren/hösten av Billerud Skog. Det är den grandominerade delen på fd. jordbruksmark i södra delen av avverkningsanmälda området där vi gick under samrådet. Nedan också en bild på området från 60-talet där det var fortfarande öppen mark.

Tanken från os är att återbeskoga området med löv (björk).



Återkoppling på samråd med Naturskyddsföreningen i Strömsberg.

vi upplåter jakten. Ofta är det lokala fiskevårdsföreningar som arrenderar fiskerätten. Som andra större markägare har HT Skogar även ett större antal externa användare på markinnehavet. Totalt finns cirka 1 200 nyttjanderätter för jakt, fiske, tåkter, arrenden för jordbruk, bostäder och för kommunikationsanläggningar samt övriga nyttjanderätter som vandringsleder, skyltar och grundvattenrör.

Synpunkter, samråd och andra dialoger

I enlighet med certifieringskraven har HT Skogar rutiner för hantering av externa synpunkter på verksamheten. Respektive distriktschef ansvarar för att registrera dessa i ett gemensamt system. I samma system hanteras även avvikelser på skogliga åtgärder som skickas in av de skogliga entreprenörerna. Under 2024 har HT Skogar genomfört 11 samråd med bland andra Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen, privatpersoner, Naturskyddsföreningen, BirdLife och Bredsjö Folkets Hus.

HT Skogar för även förebyggande dialoger innan åtgärd i de fall boende eller platser med aktiviteter från olika föreningar berörs. Under året har också en "visselblåsarfunktion" skapats på vår hemsida där man anonymt kan lämna synpunkter på HT Skogar och vår verksamhet.

Fornminnen och andra kulturhistoriska lämningar

Fornminnen och övriga kulturhistoriska lämningar har tillkommit genom äldre tiders bruk och är varaktigt övergivna. Liggmila, fångstgrop, järnframställningsplats och fåbod är exempel på några forminnen som förekommer i skogen. Fornminnen har tillkommit innan 1850 och övriga kulturhistoriska lämningar efter 1850. Båda typerna ska skyddas och värnas vid skogsbruk. För att markera och särskilja kulturmiljövärden från andra värden i skogen lämnas så kallade kulturstubbar runt lämningen. Dessa stubbar är 1,3 meter, alltså betydligt kortare än de högstubbar som lämnas för exempelvis insekter och fåglar.

Naturvårdande skötselåtgärder

Genom naturvårdande skötselåtgärder kan HT Skogar bidra till att bevara och utveckla miljöer med naturvärden. Det kan gälla både avsatta områden som kräver skötsel för att bibehålla sin biologiska mångfald och vanliga produktionsskogar. Ett exempel på anpassning av skogsbruket är de naturvårdsbränningar som genomförs för att efterlikna den naturliga störningsregimen brand i barrskog. För att ge brandberoende arter som svedjenäva och större svartbagge möjlighet att överleva i det svenska skogslandskapet genomför HT Skogar naturvårdsbränningar. Årligen ska cirka 4 hektar brännas enligt gällande certifieringsregler. Naturvårdande skötsel i avsatta områden kan vara att ta bort gran från lövdominerade skogar. I och med att det skogsbruk som bedrivs på bolagets mark är certifierat så ska även den generella andelen lövskog öka. Därutöver har HT Skogar naturvårdsavtal med Skogsstyrelsen för ett antal s.k. Vitryggsområden. I dessa sköts skogen för att öka arealen lövdominerad skog med mycket död ved. Detta för att bland annat gynna den vitryggiga hackspetten. Därutöver finns det cirka 200 andra rödlistade arter som gynnas av åtgärderna.



Främja biologisk mångfald

Den hänsyn och de hänsynsytor som lämnas i varje avverkat bestånd utgör, tillsammans med det nätverk av frivilligt avsatta bestånd som lämnas orörda (NO) eller sköts med mål att skydda speciella arter (NS), grunden för att bevara biologisk mångfald. För att bidra till bevarandet av biologisk mångfald måste, utöver detta, särskilt värdefulla skogar bevaras och nya framtida biologiska värden återskapas i det brukade landskapet. Kärnan i detta arbete är våra tre utpekade ekologiska landskap som avgränsats utifrån geografi och en naturvårdsanalys.

Ekologiska landskapsplaner

Utöver den generella hänsynen är utgångspunkten för bolagets naturvårdsarbete vår ekologiska landskapsplanering (ELP), där naturvårdsinsatserna planeras utifrån befintlig kunskap om förekommande naturvärden så att naturvårdsnyttan optimeras vid de olika insatser som genomförs. Utöver renodlade hänsynsinsatser i form av frivilliga avsättningar och naturvårdande skötselåtgärder kan även skogsbruket anpassas exempelvis trädslagsfördelning och typ av föryngring i produktionsbestånden.

Våra tre ekologiska landskap är: Nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap (värdelandskap), Mellersta Bergslagens barrskogar (utvecklingslandskap) och Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar (potentiallandskap). Från ett strategiskt perspektiv läggs normalt mest resurser på värdelandskapet följt av potentiallandskapet och därefter utvecklingslandskapet. Motivet till denna princip är att i första hand bevara och utveckla de befintliga naturvärdena i landskapet samt därefter satsa på områden med kort leveranstid för att höja de ekologiska värdena. Inom varje landskap identifieras ett antal ansvarsarter som naturvårdsarbetet inom landskapet anknyter till och gynnar i synnerhet.

Nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap

Detta värdelandskap utgörs av naturligt lövträdsrika barrskogar och lövdominerade skogar i anslutning till nedre Dalälven samt Tämnaren. Runt nedre Dalälven har det historiskt funnits stora lövskogsområden som präglas av översvämningar. Svåmlövskogen har gott om inslag av ädellövträd och är i regel mycket artrik, exempelvis finns många lavar, som gelélavar och skinnlavar och samtliga av Sveriges hackspettsarter. Nedre Dalälven är vidare av särskild betydelse för fiskarter som lax, harr, öring och asp, vilka nyttjar framkomliga delar av älven för fortplantning och föryngring.

Prioriteringar

I värdelandskapet syftar naturvårdsåtgärderna till att bevara och utveckla redan befintliga höga naturvärden. Om behov finns kan särskilda anpassningar göras i naturvårdshänsynen i avverkningar med förstärkt hänsyn samt i direkt anslutning till områden med mycket höga naturvärden. Inom landskapet ska lövrika, särskilt asp- och alrika biotoper med rikligt inslag av död lövved generellt sett alltid prioriteras inom arbetet med frivilliga avsättningar. Särskilt skyddsvärda biotoptyper är olika typer av svåmskogsmiljöer i direkt anslutning till nedre Dalälven samt barrblandskog med inslag av asp och sälg.

Ansvarsarter

Mindre hackspett, aspvedbock, vitryggig hackspett.

Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar

I detta potentiellandskap finns ekologiska värden samtidigt som potentialen för snabb utveckling av framtida naturvärden är högre jämfört med i utvecklingslandskapet. Området utgörs av låglänt barr- och barrblandskog som bryts upp av myr- och odlingsmark. Skogarna utgörs till största delen av relativt sett hårt skött produktionskog som historiskt fått tjäna som råvarubas för träkolsframställning åt det närliggande järnbruket i Strömsberg. Samtidigt finns det potential för arter knutna till kalkbarrskog och åsbarrskog. Skogsmarken växer här på kalkrik moränjord, som gynnar en särskild flora vilken skiljer sig från vanliga barrskogar på sura jordarter. Olika orkidéarter och marklevande svampar är karaktäristiska för kalkbarrskogarna. Många av kalkbarrskogens naturvärden är beroende av att det sker småskaliga störningar i markskiktet som förhindrar uppbyggnad av humusskiktet. Småskaliga störningar i kombination med förekomsten av öppnare partier i skogen med högre ljusinsläpp skapar särskilt artrika växt- och djursamhällen i kalkbarrskogen.

Prioriteringar

Utöver att identifiera skyddsvärda äldre kalkbarrskogar och åsbarrskogar, bör även enskilda äldre naturvärdesgranar på kalkrik mark identifieras, även dessa kan ha marksvampar knutna till sig. Även lövsumpskogar och lövrika eller skiktade kantzonsmiljöer kan gynnas i landskapet.

Ansvarsarter

Violgubbe, taggsvamp, bombmurkla, mosippa, reliktböck, aspfjädemossa.

Mellersta Bergslagens barrskogar

Detta utvecklingslandskap består till stor del av historiskt hårt brukad skog och andelen värdekämnor är relativt låg bortsett från nordöstra delen av landskapet. Spåren efter den omfattande kolningsepokens aktiviteter är vanliga i hela landskapet i form av kolbottnar och tillhörande kojruiner. Även spår av historiska bränder är vanliga. Lövrika strandmiljöer längs älvarna och sedimentbarrskog primärt av typen sandtallskog bör särskilt uppmärksammas.

Prioriteringar

I utvecklingslandskap saknas uttalade ekologiska värden och åtgärdsarbetet inriktas istället på att återskapa biologiskt viktiga strukturer och miljöer såsom död ved eller gamla grova lövträd. Prioriterade åtgärder omfattar:

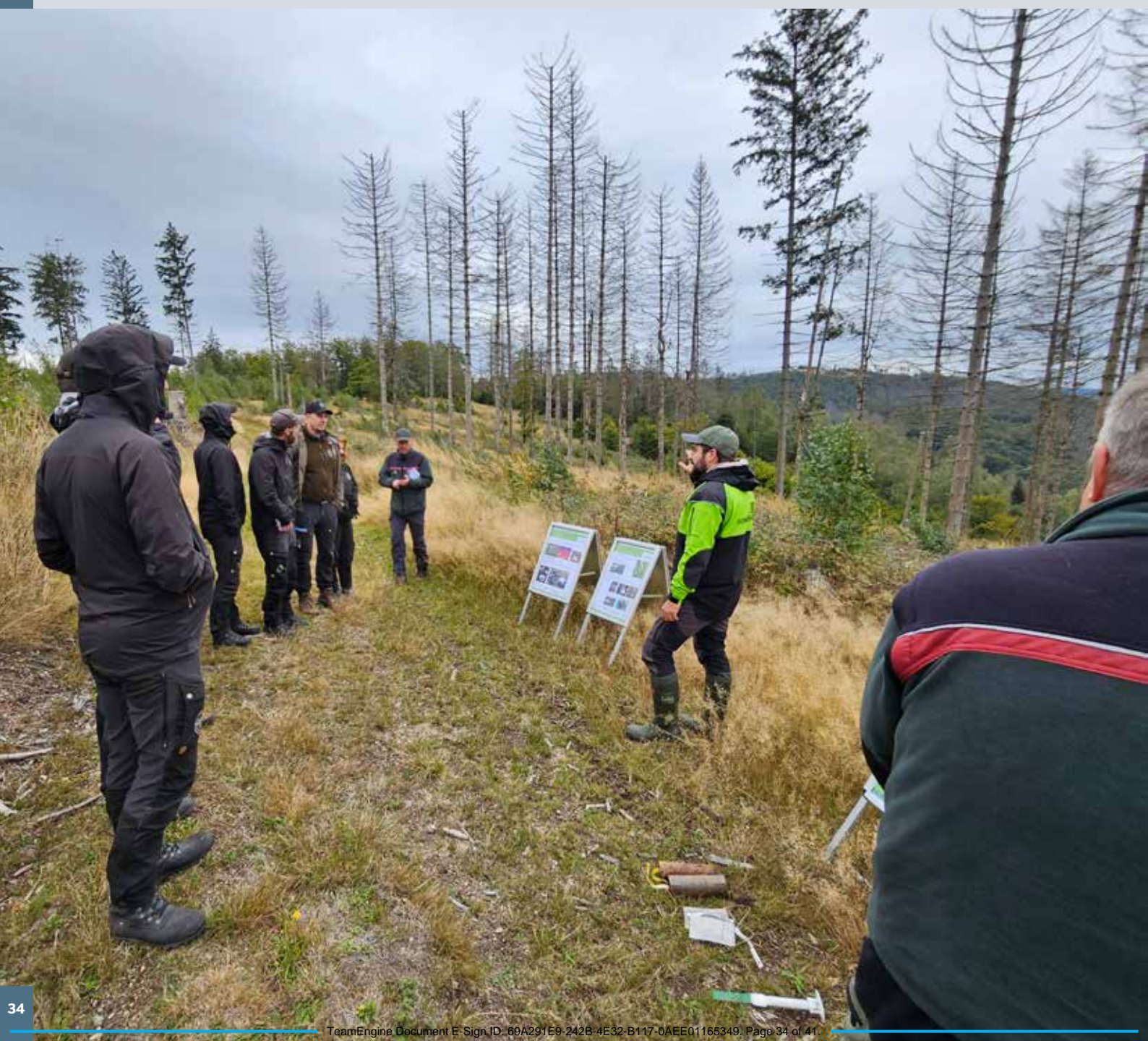
- Värna om lövträdsrika kantzoner längs med de avsnitt av Nittälven och Övre Sävälven som omges av produktionskog.
- Gynna glesa tunna humusskikt i sandtallskogar
- Förbättra för skogshöns genom att gynna blåbärsris i gallringsskog, ta särskild hänsyn till fuktiga myrkanter och skiktade sumpskogar.
- Igenläggning av diken i syfte att skapa nya skogliga våtmarker i områden med hög andel dikningsprojekt

Ansvarsarter

Mosippa, tjäder, spillkråka.

Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande

Hällefors Tierp Skogar ska tillvarata varje medarbetares kompetens på bästa sätt. Bolaget har tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för utveckling, trygghet och arbetstillfredsställelse i vardagen. Ledarskapet präglas av ett genuint intresse för företagets verksamhet och resultat samt för medarbetarna. Våra chefer ska vara goda föredömen, informera och skapa engagemang, delaktighet och trygghet, kunna hantera konflikter, ställa tydliga och rimliga krav samt stimulera medarbetarnas utveckling.



Medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal genomförs årligen för alla anställda med närmaste chef. Syftet är att ge och ta emot feedback på arbetet under det gångna året och komma överens om individuella mål för det kommande året. Samtalet ger en möjlighet att ostört diskutera viktiga frågor som annars kanske inte alltid hinns med. Lönesamtal görs i samband med den årliga lönerevisionen. Enligt den årliga personalenkäten genomförde samtliga anställda medarbetarsamtal under 2024.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling sker utifrån verksamhetens behov och för medarbetarnas utveckling och tillfredsställelse över arbetet. Det är även en viktig diskussionspunkt under medarbetarsamtalen. Alla medarbetare har ansvar för att bevaka sitt behov av kompetensutveckling och ta del av den kompetensutveckling som erbjuds.

Den kompetens och utbildning som krävs enligt vår certifiering dokumenteras i en utbildningsloggare för all skoglig personal. Under året har 18% av personalen utbildats i natur- och kulturhänsyn med inriktning mot markberedning, 18% av personalen har genomfört en repetitionsutbildning i Natur- och kulturhänsyn. Dessutom har vår skogvaktaraspirant genomgått Skötsel skolans samtliga utbildningar.

Utöver detta har 9% av personalen genomfört fortbildning i fastighetsrättsliga frågor samt i arrendefrågor och 64% av personalen (HK + distrikt Tierp) har genomgått repetitionsutbildning i L-ABC + HLR. Dessutom har all personal genomfört en studieresa till mellersta Tyskland (Thüringen) för att studera bl.a. kontinuitetsskogsbruk och hur detta kan påverka skador av granbarkborre.

Arbetsmiljö

Förutsättningar för anställda, regler och rättigheter som gäller specifikt för HT Skogar tas upp i bolagets personalhandbok som är tillgänglig för alla anställda. Den enskilda anställdes fysiska och psykosociala arbetsmiljö diskuteras i det årliga medarbetarsamtalet. I samtalet ingår bland annat arbetsklimat, samarbete, trivsel, arbetsbörda, ergonomi, buller, säkerhet och behov av hjälpmedel. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Arbetsmiljölagstiftningen och innebär att HT Skogar fortlöpande ser till att arbetsmiljön uppfyller de arbetsmiljökrav som ställs. Att undersöka och bedöma risker, åtgärda och följa upp ingår i det fortlöpande och systematiska arbetsmiljöarbetet, för vilket VD ytterst är ansvarig. Skyddsombudet ansvarar för att riskbedömningar och handlingsplaner genomförs och hålls upp-

daterade, samt för uppföljning av åtgärder. Tillsammans med avdelningsansvariga och distriktschefer genomför skyddsombudet en arbetsmiljörund minst en gång per år och avdelning enligt fastställd checklista. Resultatet av arbetsmiljöronden sammanställs och redovisas för företagets ledning där åtgärder och ansvariga listas, åtgärdsarbetet följs också upp vid efterföljande skydds- rond. Resultatet av arbetsmiljöronderna redovisas och diskuteras på företagsgemensamt personalmöte. Rapporten inkluderar även en årlig sammanställning av olycksfall och tillbud. Under året har sjukfrånvaron uppgått till 8 h för män och 8 timmar för kvinnor motsvarande 0.8 promille av totalt antal arbetade timmar.

Entreprenörer

I enlighet med certifieringsreglerna så ska alla entreprenörer som arbetar på HT Skogars marker vara entreprenörscertifierade enligt PEFC. Detta innebär bland annat krav på kompetensnivå, användning av miljögodkända drivmedel, avfallshantering, nödlägesrutiner, arbetsmiljö, jämställdhet och jämlikhet. Stora Enso, Moelven respektive Billerud ansvarar, enligt avtal, för de underentreprenörer som anlitas av dem men även här gäller krav på PEFC-certifiering.

Antikorruption och mänskliga rättigheter

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en viktig faktor för att skapa ett framgångsrikt, hållbart och lönsamt företag. Företagets grundprincip är därför att tillämpa lika lön för lika arbete, oavsett kön. Både kvinnors och mäns erfarenheter och synsätt tas tillvara och värderas lika för att öka den totala effektiviteten, kompetensen och trivseln på arbetsplatsen. HT Skogar godtar inte kränkningar och trakasserier exempelvis p g a kön, ålder, etniskt ursprung, trosbekännelse, funktionsvariation, sexuell läggning eller tillhörighet. För hantering av kränkningar och trakasserier finns en fastlagd handlingsplan för omedelbara åtgärder. Alla medarbetare i bolaget ska känna att de har lika värde, att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att medverka till goda arbetsförhållanden. Bolaget arbetar aktivt för att underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv bland annat genom arbetsplanering och utrymme av flexitid, distansarbete, resor och förläggning av mötestider. HT Skogar tillåter heller inte barnarbete. Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter eller fall av korruption har rapporterats under 2024. Under året har det genomförts en uppföljning av anlidade skogsvårdsentreprenörer. Där befanns kraven kring arbetsvillkor, löner, boende med mera vara väl uppfyllda.

◀ Föredragning om hur man i Thüringen hanterar och studerar de stora kalhyggen som man tvingats ta upp i den tidigare kontinuerligt skötta granskogen pga. att den dödats av granbarkborre. Foto: Dan Glöde

Sammanfattning av åtgärder och utfall

Väsentlig aspekt	Påverkan del i värdekedjan	Hållbarhetsområde ¹
Bioekonomi och klimatpåverkan	Kunder Leverantörer Samhälle	Miljö
Skogsbruk	Ägare Kunder Leverantörer Samhälle	Miljö
Sociala värden & anpassning	Samhälle Ägare	Sociala
Främja biologisk mångfald	Samhälle Ägare	Miljö
Arbetsförhållanden & jämställdhet	Personal Entreprenörer	Personal
Etik & uppförande	Personal Entreprenörer Samhälle	Antikorruption Mänskliga rättigheter

¹⁾ Enligt lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering.

Väsentliga risker	Styrning ²	Åtgärder och utfall 2024 samt fortsatta åtgärder
Biologiska och klimatologiska	Försäkring (S) Riktlinjer och rutiner kring storm och brand (S, SE)	Brandrutiner inklusive brandjour har fastställts, eftersläkningsentreprenörer finns tillgängliga. Rutiner vid stormfällning enligt kontrakt med kunder.
Förlorad produktion Förlust av certifiering Körskador Politiska risker	Certifieringsregler Skogs- & Miljöpolicy (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) inkl rutiner för uppföljning Instruktioner för skogsbruk (SE) Areell organisation	Virkesförråd 13 163 000 m ³ sk, nettotillväxt 320 000 m ³ sk, uttag av skoglig råvara totalt 285 000 m ³ fub. Totalt ger det en positiv klimatpåverkan motsvarande ett upptag på 610 000 ton CO ₂ . Inventeringskontroller på 5 800 ha. Alla förnygringar inventeras efter första och efter andra vegetationsperioden.
Minskat förtroende, opinion kring skog Körskador	Uppförandekod (S) Personalhandbok (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) Instruktioner för skogsbruk (S) Rutin för klagomålshantering (S)	11 samråd har genomförts kring planering av skogliga åtgärder. Exkursion med Billerud om ny skötselstrategi i Tierp. Exkursion med personal och styrelse i Hällefors med tema anpassad skogsskötsel.
Förlust av certifiering Felprioritering vid skydd av skog Körskador Vattenhinder Förorenad mark	Certifieringsregler Ekologiska landskapsplaner (S) Skogs- & Miljöpolicy (S) Riktlinjer för skogsbruk (S) Instruktioner för skogsbruk (S) Skogsskötselskolan Utbildningsliggare, löpande utbildning i SYN kurser	Totalt har bolaget avsatt 11 000 hektar för biologisk mångfald och lämnat 2 700 ha som generell hänsyn. Under året har ytterligare 190 hektar vardagshänsyn lämnats.
Arbetsmiljörisiker Jämställdhet Entreprenörer/ underentreprenörer Tillgång till arbetskraft	Personalhandbok (S) Uppförandekod (S) Certifieringsregler Uppförandekod för leverantörer (SE) Systematiskt miljöarbete (SAM) Företagshälsövård	100% av anställda har kollektivavtal. 100% av anställda är representerade i skyddskommitté eller motsvarande. 1 skyddsronnd har genomförts. Inga olycksfall/tillbud har rapporterats. Sjukfrånvaron är 0,08% av totalt arbetade timmar. 100% av anställda har genomfört medarbetarsamtal. 100% av anställda har genomfört kompetenshöjande åtgärd. 91% av anställda har aktuell HLR-utbildning. 112 app för nödlägen. Utbildning i säker bilkörning. Årlig hälsokontroll
Korruption Brott mot mänskliga rättigheter	Uppförandekod (S) Personalhandbok (S) Policy för sponsring (S) Antikorruptionspolicy (S)	Uppföljning av skogsvårdsentreprenörer har genomförts avseende bland annat arbetsvillkor, löner, boende 0% av anställda har genomgått utbildning i antikorruptionsfrågor och mänskliga rättigheter.

²⁾ (S) Beslutas av styrelse, (SE) beslutas av skoglig entreprenör dvs Billerud Skog, Moelven Skog eller StoraEnso Skog.

GRI-index

Nedanstående förteckning redogör för HT Skogars redovisning enligt GRI standarden 2023.

Uttalande om användning	Hällefors Tierp Skogar AB rapporterar i enlighet med GRI standards för perioden 2024-01-01 till 2024-12-31
GRI 1 använd	GRI 1: Foundation 2023
GRI Sektor standarder	Inga applicerbara sektorsstandarder

GRI standard /Annat	Indikator	Sidhänvisning och kommentar	Utelämnad information		
			Indikator	Orsak	Förklaring
Generella upplysningar					
GRI 2: Generella upplysningar	2-1 Uppgifter om organisationen	3, 6, 9			
	2-2 Enheter som ingår i hållbarhetsredovisningen	2			
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens och kontaktuppgifter	2, 38			
	2-4 Förändringar i redovisning	2			
	2-5 Extern granskning	2, 13			
	2-6 Verksamhet, värdekedja och andra affärsrelationer	6, 10–11			
	2-7 Anställda	9, 10, 14			
	2-8 Arbetare som inte är anställda	9, 10			
	2-9 Styrningsstruktur och sammansättning	8, 12–14			
	2-10 Nominering och val av det högsta styrande organet	13			
	2-11 Ordförande för det högsta styrande organet	13			
	2-12 Det högsta styrande organets roll i att övervaka hanteringen av verksamhetens påverkan	13			
	2-13 Delegerings av ansvar för hantering av verksamhetens påverkan	13			
	2-14 Det högsta styrande organets roll i hållbarhetsrapporteringen	13–14			
	2-15 Intressekonflikter	14			
	2-16 Kommunikation av kritiska frågor	13			
	2-17 Det högsta styrande organets kollektiva kunskap	13–14			
	2-18 Utvärdering av det högsta styrande organets prestanda	14			
	2-19 Ersättningspolicy	14			
	2-20 Process för att bestämma ersättning	14			
	2-21 Årlig total kompensationskvot		2-21	För få anställda	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	6, 13–14			
	2-23 Policyåtaganden	13	2-23		Se htskogar.se för Uppförandekod och Antikorruptionspolicy
	2-24 Integrering av policyåtaganden	12–14			
	2-25 Processer för att påverka negativ påverkan	11, 12–16, 26–29			
	2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta farhågor	19, 31, 37			
	2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	34–35, 37			
	2-28 Medlemskap	14			
	2-29 Tillvägagångssätt för intressentdialog	20–21, 31			
	2-30 Kollektiva uttal	14			

GRI standard /Annat	Indikator	Sidhänvisning och kommentar	Utelämnad information		
Generella upplysningar			Indikator	Orsak	Förklaring
Väsentliga frågor					
GRI 3: Väsentliga frågor	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	20			
	3-2 Lista med väsentliga frågor	20-21			
Bioekonomi och klimatpåverkan					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 22-23, 36-37			
Egen indikator	Minskning av co2-utsläpp	15			
Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningarna					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 26-29, 36-37			
Egen indikator	Årlig avverkningsvolym	14-15			
Egen indikator	Andel godkända förnygringar	14-15, 29			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	14-15, 28			
Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 30-31, 36-37			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av skogliga arbeten	15, 28			
Främja biologisk mångfald					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 32-33, 36-37			
Egen indikator	Kvalitet på och utförande av lämnad naturhänsyn	15, 28			
Arbetsförhållanden, jämställdhet, etik och uppförande					
	3-3 Hantering av väsentliga frågor	12-14, 19, 34-35, 36-37			
Egen indikator	Personalens triusel, arbetsklimat, stress och hälsa	15			
Egen indikator	Personalens arbetsbörda	15			
Egen indikator	Förekommer trakasserier och kränkande särbehandling	15			
Egen indikator	Genomförs regelbundna utvecklingssamtal	15			



Ett imponerande bestånd av Douglasgran besöktes under studieresan till Tyskland. Foto: Dan Glöde



Hällefors Tierp Skogar AB
Fyrisborgsgatan 5
754 50 Uppsala
www.htskogar.se
info@htskogar.se

