



# HÅLLBARHETS REDOVISNING 2022



|  |    |
|--|----|
| Innehållsförteckning   | 2  |
| Om redovisningen   | 3  |
| VD har ordet   | 4  |
| Det här är Hällefors Tierp Skogar                            | 6  |
| Ägare, organisation och ansvar                               | 8  |
| Värdekedjan  | 10 |
| Hållbarhetsstrategi och styrning                             | 12 |
| Risکانالys och hantering                                     | 14 |
| Intressentdialog och väsentliga hållbarhetsfrågor            | 16 |
| Bioekonomi och klimatpåverkan                                | 18 |
| Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar     | 22 |
| Uppföljning och mål  | 24 |
| Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden | 26 |
| Främja biologisk mångfald                                    | 28 |
| Arbetsförhållanden, etik och uppförande                      | 30 |
| Sammanfattning av åtgärder och utfall                        | 32 |
| GRI-index  | 34 |

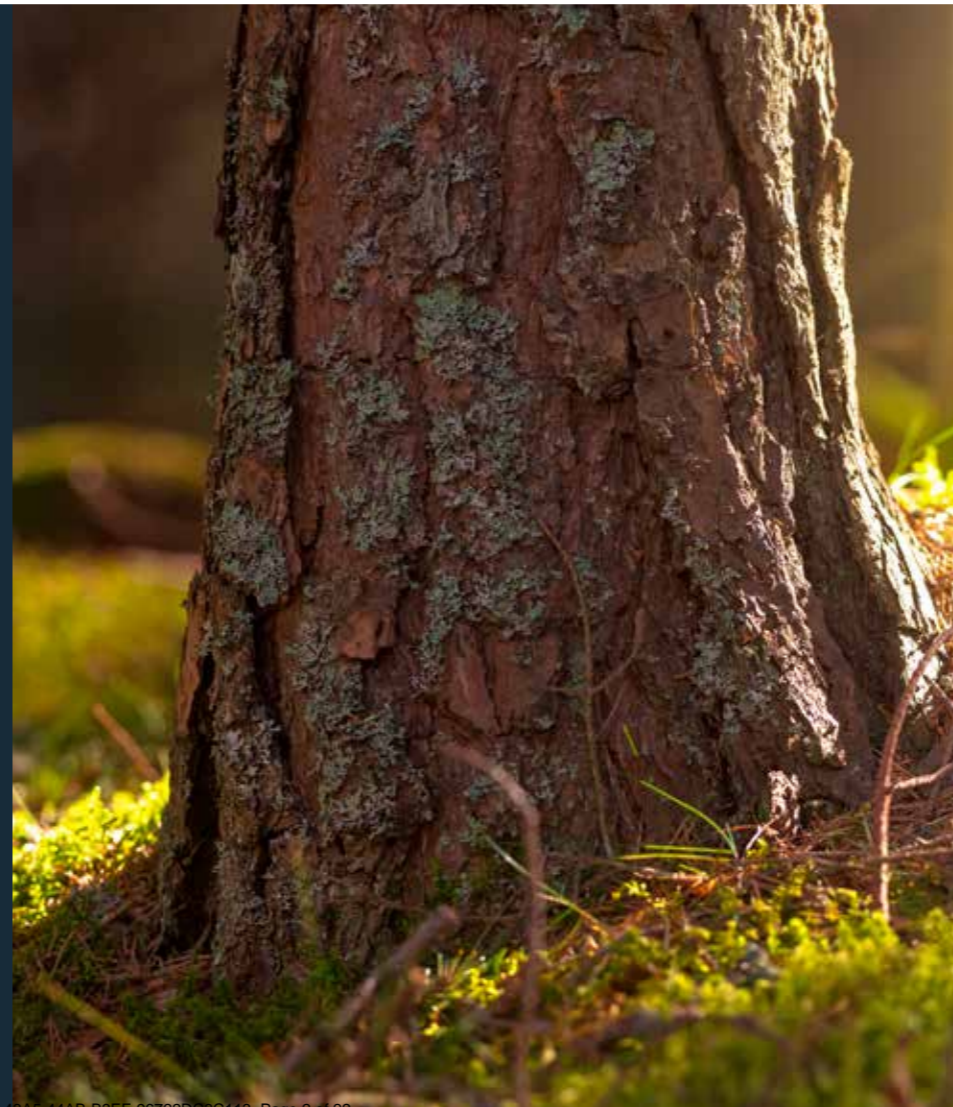
## Om redovisningen

Det här är Hällefors Tierp (HT) Skogars tredje hållbarhetsredovisning. Bolagets styrelse ansvarar för framtagandet av hållbarhetsredovisningen. Redovisningen har förberetts i enlighet med ÅRL och GRI Standarder som gällde fram till januari 2023 på Core-nivå. Innehållet i redovisningen baseras bland annat på en intressentdialog som har genomförts under december 2020 till januari 2021. Redovisningen omfattar de aspekter som anses vara väsentliga enligt bolagets intressenter. Därutöver redovisas även de lagkrav som ska uppfyllas angående miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och antikorruption. All data avser kalenderåret 2022. GRI-indexet på sidorna 34-37 anger vart i redovisningen respektive indikator redovisas. Redovisningen omfattar Hällefors Tierp Skogar AB, det finns inga dotterbolag eller andra enheter. Bolaget omfattas inte av lagkrav på att avge en hållbarhetsredovisning.

Kontaktperson för eventuella frågor:

Dan Glöde, VD

dan.glode@htskogar.se, 070-654 11 50



Hällefors Tierp Skogar är medlem i Skogscertifiering Prosilva AB:s paraply för gruppcertifierade skogsägare och verkar därmed inom ramarna för Prosilvas skogsbrukscertifikat. Prosilva har följande certifikat- och licensnummer:

- FSC®-certifikatsnummer: SCS-FM/COC-00153G
- FSC®-varumärkeslicensnummer: FSC-CI05738
- PEFC-certifikatnummer: 1700081
- PEFC-logolicensnummer: PEFC/05-22-19

# VD har ordet

## Hållbarhet

Vår vision är att våra barn och kommande generationer ska vara stolta för den skog vi skapar till värde för våra ägare, våra kunder, allmänheten och arterna i skogen.

Om man frågar vad som är ett hållbart skogsbruk beror svaret ofta på vem som får frågan och vad som ligger den personen närmast om hjärtat. Som företag kan vi inte välja bort några aspekter på hållbarhet.

Våra skogar är gamla men vi är ett ungt företag. I juni 2019 började vi med två anställda och ett ägardirektiv som bl a. säger att vi ska bedriva ett ansvarsfullt, aktivt, hållbart och värdeskapande skogsbruk. Utöver det praktiska som att bestämma ekonomisystem och köpa möbler till kontoret har vi haft ett löpande arbete med att formulera och dokumentera det skogsbruk och företagande vi ska bedriva.

Vi har tagit fram styrande dokument som Skogs-skötselhandbok, Personalhandbok, Ekologisk landskapsplan, mm. Vidare har vi formulerat övergripande mål för tillväxt och upptag av koldioxid, biologisk mångfald och personalens välmående. Till detta kommer ett antal policys såsom Skogs- & miljöpolicy, Uppförandekod, Antikorruptionspolicy, mm. I många delar dockar dessa dokument väl in de krav våra certifieringsorgan, PEFC och FSC®, ställer på oss.

Att beskriva hur vi vill bedriva verksamheten är viktigt. Som ett led i detta genomfördes i augusti ett ägar-möte i Loka Brunn med efterföljande exkursion i distrikt Hällefors. Men det är nog än viktigare att följa upp och redovisa resultatet så att även allmänheten kan bedöma om vi lever upp till det vi nedtecknat.

## Uppföljningsbara mål

Vi har under 2022 formulerat uppföljningsbara mål, nyckeltal, för hållbarhet vad gäller företagets ekonomi, skogens tillväxt, kvalitet på utförda åtgärder, biologisk mångfald och personalens trivsel och hälsa.

På den areal som vi brukar tillväxer skogen med 380 000 m<sup>3</sup>fub per år. Under en femårsperiod har vi bedömt att en hållbar avverkningsvolym i medeltal uppgår till 350 00 m<sup>3</sup>fub/år. Under åren 2020 och 2021 avverkade vi mer än 350 000 m<sup>3</sup>fub medan vi år 2022 avverkade strax över 300 000 m<sup>3</sup>fub. Fram till och med år 2022 låg avverkningen i medeltal (3 år) på 365 000 m<sup>3</sup>fub. Vi kommer därför att ligga på en avverkningsnivå under 350 000 m<sup>3</sup>fub de kommande två åren för att landa på den avverkning vi bedömt hållbar.

Grundläggande för en hållbar skogstillväxt är hur bra vi lyckas med föryngringarna. Under 2021 låg andelen

godkända föryngringar på 78 %, vilket vi inte var nöjda med. Målet är att ligga på eller över 85 % godkända föryngringar. Vi har därför haft stort fokus på föryngring under 2022 och glädjande nog har andelen godkända föryngringar ökat till 93 %.

Ett hållbart skogsbruk kräver också att de arbeten vi utför såsom markberedning, plantering, röjning, gallring och föryngringsavverkning är ändamålsenligt utförda med hög kvalitet och föreskriven hänsyn till mark, miljö, vatten, for- & kulturlämningar, mm. Vi gör ett stickprov och bedömer 12-18 faktorer för varje typ av arbete inklusive en sammanfattande bedömning i klasserna Bra, Godkänd eller Underkänd. Målet är att ligga på lägst 90 % Bra och Godkänt när kvaliteten på utförda arbeten summeras i en sammanfattande bedömning. Under 2022 blev resultatet 91 %.

Nyckeltal för biologisk mångfald är inte så lätt att formulera utan att det blir mycket komplext. Vi landade i att inventera och bedöma strukturer som vi lämnar i form av hänsyn och hänsynsytor. Målet är ligga på lägst 95 % Bra och Godkänt när resultatet summeras i en sammanfattande bedömning för alla typer av arbeten. Under 2022 blev resultatet 96 %.

I samband med den årliga skyddsronen fyller all personal i en enkät som bl a. innehåller 14 frågor om trivsel, arbetsbelastning, sömn, arbetsklimat, samarbete med chef och kollegor, mm. Tio av dessa frågor har graderingen 1-5 där 1. Är Mycket dåligt, 2. Dåligt, 3. Varken eller, 4. Bra, 5. Mycket bra. Målet är att medelvärdet av dessa 10 frågor ska vara lägst 4. Under år 2022 blev resultatet 4,5.

## Omställning & biologisk mångfald

Det talas ibland om paradigmskifte och omställning av dagens skogsbruk. Sett i backspegeln tycker jag att det stora paradigmskiftet skedde i början av 1990-talet och manifesterades i 1993 års skogsvårdslag, där lika vikt lades på produktion och miljö. Successivt har anpassning av hyggen och lämnad hänsyn ökat sedan dess, inte sällan pådrivet av certifieringen.

Trots att kalhyggerna blivit mindre och fler träd och hänsynsytor lämnas har det under senaste åren varit en het debatt om hyggen och omställning till hyggesfritt. Uppenbarligen tycker allmänheten, trots de senaste 30 årens anpassning, fortfarande att hyggen är fula och att de är skadliga för biologisk mångfald.

Jag tror att det är viktigt att inte inge förhoppningar om en snabb omställning. Även vid en total omställning till hyggesfritt skogsbruk pratar vi om tidshorisonter på

åtminstone 40-50 år i Svealand. Sedan är frågan om en generell övergång till hyggesfritt är bästa metoden för att bevara biologisk mångfald. Brukande av jord och skog har förändrats väldigt mycket de senaste 100 åren. En stor del av skogen användes förr till bete runt byar och fäbodrar och hade därmed en annan och rikare artsammansättning än dagens skogar. Ängs- och betesmark uppgick till ca 1,4 miljoner ha vid sekelskiftet 1800/1900. Skogsbete förekommer idag endast i mycket ringa omfattning och ängs- och betesmarker har minskat till ca 440 000 ha. För att bevara arter anpassade till skogsbete samt ängs- och betesmarker krävs nog fler skötta reservat liknande Ängsö nationalpark, som sköts så att den utgör ett stycke välbevarat odlingslandskap från 1800-talet.

Debatten tyder i vart fall på att det är viktigt att fortsätta arbetet med att informera om och anpassa samt utveckla vårt brukande av skogen, särskilt när den skördas.

Dan Glöde  
Verkställande Direktör  
Uppsala februari 2023

” Vår vision är att våra barn och kommande generationer ska vara stolta för den skog vi skapar till värde för våra ägare, våra kunder, allmänheten och arterna i skogen.

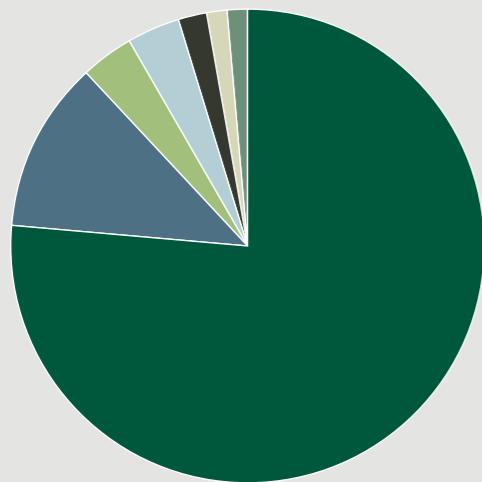
# Det här är Hällefors Tierp Skogar

Hällefors Tierp Skogar äger drygt 94 000 hektar mark och har 10 anställda med huvudkontor i Uppsala och lokala distriktskontor i Nora och Strömsberg. Vår affärsidé är att förvalta och förädla Sveriges mest välskötta skogar och vår kärnverksamhet är skogen med dess tillgångar.

HT Skogars markinnehav är beläget kring Hällefors i norra Örebro län och Tierp i norra Uppland. Markerna är bördiga och har en lång skoglig historia. De har brukats i flera hundra år och varit en viktig resurs för det bergsbruk som kännetecknade Bergslagen i äldre tider. Nu ger de virke åt modern skogsindustri och är en viktig resurs i dagens omställning till ett kretsloppsaserat samhälle. För oss är det självklart att våra skogar ska brukas ansvarsfullt och uthålligt med hänsyn till skogens alla värden.

Vårt övergripande mål är att uthålligt och med hänsyn till skogens alla värden förvalta skogsinnehavet så att ägarna får god avkastning och att samhället kan utvecklas positivt. Vi vill slå vakt om en hög produktion av värdefullt virke och utveckla befintliga och nya affärer, samtidigt som den biologiska mångfalden bevaras och stärks. Vi har också som mål att människor som arbetar eller vistas i våra skogar ska trivas och uppskatta våra skogar.

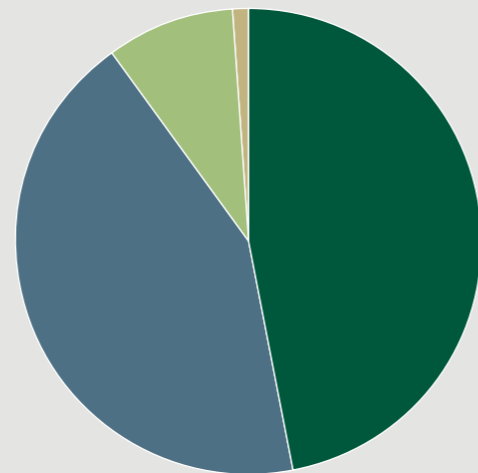
### Markinnehav hektar



- Brukad produktiv skog: 72 350
- Avsatt produktiv skog: 11 020
- Trädbevuxet impediment: 3 530
- Impediment: 3 350
- Vägar: 1 770
- Jordbruksmark: 1 320
- Övrigt: 1 230

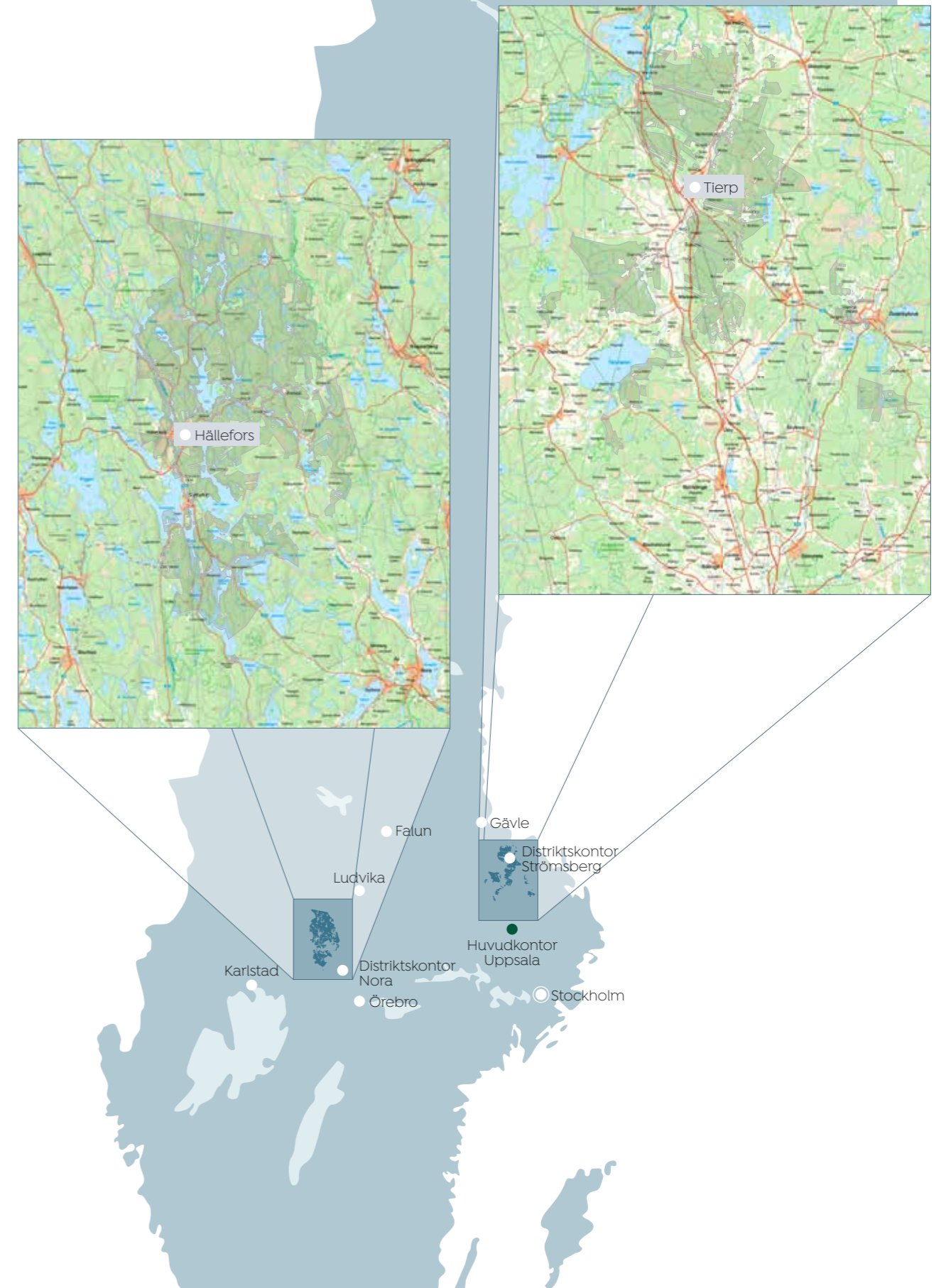
Totalt markinnehav: 94 570

### Trädslagsfördelning



- Gran: 47 %
- Tall: 43 %
- Löv: 9 %
- Contorta: 1 %

|                        | 2022  | 2021           |
|------------------------|-------|----------------|
| Nettoomsättning:       | 171   | 199 miljoner   |
| Balansomslutning:      | 4 486 | 4 449 miljoner |
| Långfristiga skulder:  | 910   | 900 miljoner   |
| Eget kapital           | 2,6   | 2,6 miljarder  |
| Resultat EBIT          | 85    | 118 miljoner   |
| Inbetald skatt         | 14    | 20 miljoner    |
| Leverantörsbetalningar | 61    | 53,2 miljoner  |

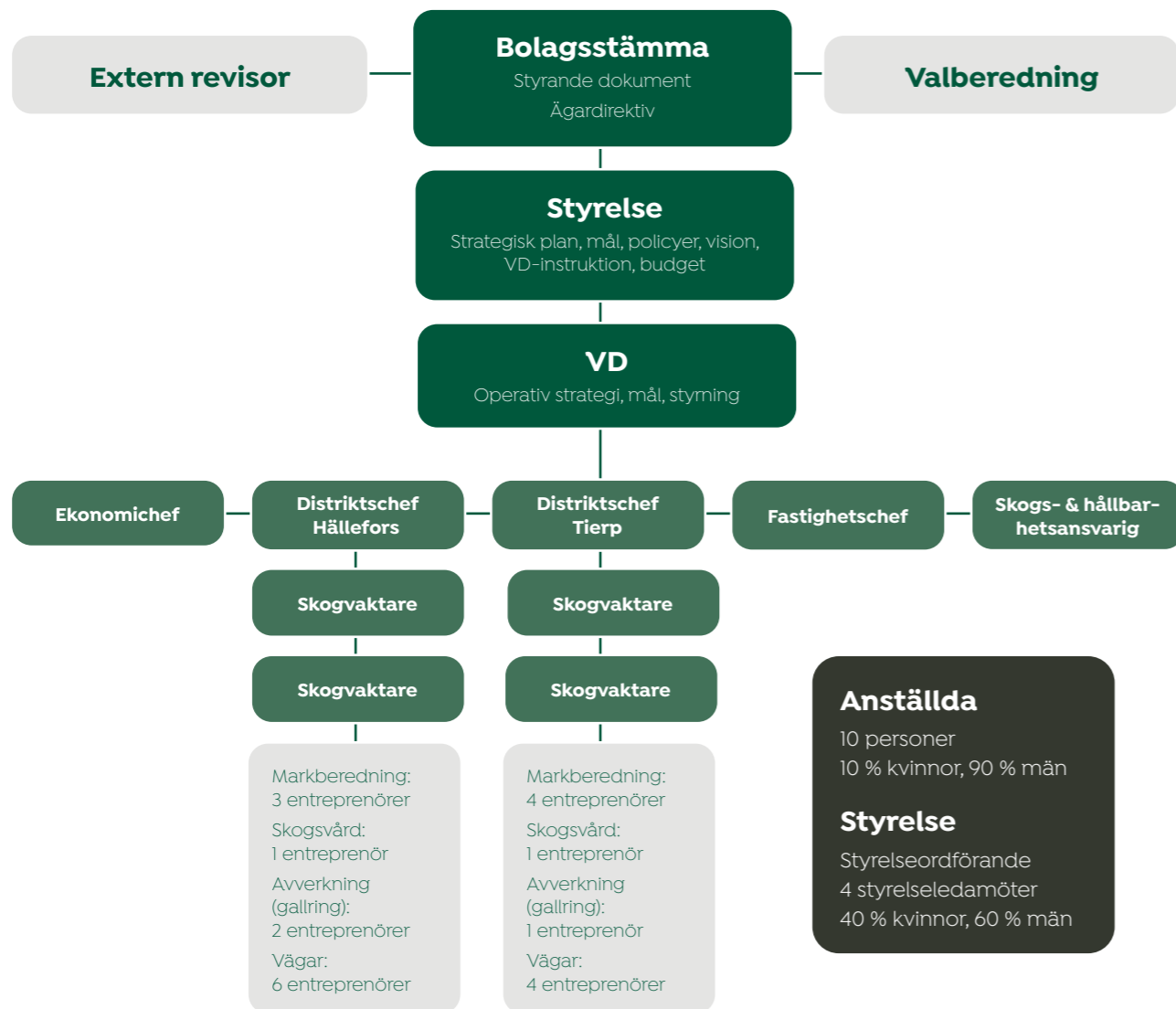


# Ägare, organisation och ansvar

Hällefors Tierp Skogar är ett aktiebolag som ägs av 18 Länsförsäkringsbolag och Länsförsäkringar Fondliv. Bolaget har tio anställda.

Länsförsäkringar Göteborg och Bohuslän  
 Länsförsäkring Kronoberg  
 Länsförsäkringar Jämtland  
 Länsförsäkringar Skaraborg  
 Länsförsäkringar Kalmar län  
 Länsförsäkringar Skåne  
 Länsförsäkringar Älvsborg  
 Dalamas Försäkringsbolag  
 Länsförsäkringar Bergslagen  
 Länsförsäkringar Uppsala

Länsförsäkringar Södermanland  
 Länsförsäkringar Värmland  
 Länsförsäkringar Halland  
 Länsförsäkringar Norrbotten  
 Länsförsäkringar Västerbotten  
 Länsförsäkringar Jönköping  
 Länsförsäkringar Gotland  
 Länsförsäkringar Blekinge  
 Länsförsäkringar Fondliv



Ovan: Hällefors Tierp Skogar, hela företaget augusti 2022. Foto: Dan Glöde



# Värdekedjan

## Resurser

### Naturresurser

94 000 hektar mark, varav ca 83 000 är produktiv skogsmark.

### Eget kapital

2,6 miljarder SEK

### Medarbetare

10 medarbetare på tre kontor.

### Samarbetspartners

- Moelven
- Billerud
- Stora Enso Skog
- 22 entreprenörer för avverkning, markberedning, skogsvård och vägar

### Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk.

## Så skapar vi värde

### Hällefors Tierp Skogar

- Skogsvård inklusive markberedning, plantering och röjning
- Tillsyn och övervakning av skogsinnehavet
- Avverkningsberäkning
- Framtagande av trakter och försäljning av avverkningsuppdrag, leveransrotköp och leveransvirke
- Uppföljning av utfört arbete
- Fastighetsfunktion inklusive köp och försäljning av fastigheter, nyttjanderättsfrågor exv. jakt, fiske och täkter
- Projektering av vindkraft
- Gallringsavverkning

### Billerud, Moelven och Stora Enso Skog

- Planering av trakter inklusive naturvärdesbedömning
- Föryngringsavverkning
- Gallringsavverkning
- Kontraktering av underentreprenörer
- Transporter av råvara

## Skapat värde

### Ägare

Resultat EBIT 85 MSEK

### Medarbetare

Löner, ersättningar och sociala avgifter. Kompetensutveckling.

### Samhälle

- Inbetald skatt 14 MSEK
- Leverantörsbetalningar 61 MSEK
- Verksamhet i sju kommuner

### Uttagen råvara

- Timmer 144 000 m<sup>3</sup>fub
- Massaved 146 000 m<sup>3</sup>fub
- Bränsleved 8 000 m<sup>3</sup>fub

### Virkesförrådets nettotillväxt

124 095 m<sup>3</sup>sk

### Miljö

- 1,56 hektar nya nyckelbiotoper har identifierats och avsatts från skogsbruk under året.
- 48 hektar skötselkrävande åtgärder har genomförts för att gynna biologisk mångfald i skyddade skogar som nyckelbiotoper.
- 35 vägtrummor har bytts ut

## Levererat värde

### Klimatpåverkan

Våra skogars tillväxt tillsammans med substitutionseffekter från den skogliga råvaran minus våra utsläpp ger ett årligt upptag av koldioxid på ca 327 000 ton koldioxid.

### Biologisk mångfald

Vi utvecklar den biologiska mångfalden på ca 8 500 hektar genom skötsel med fokus på naturvård eller fri utveckling. Vid skogliga åtgärder avsätts ytterligare ca 2 500 hektar i form av vardagshänsyn för att gynna biologisk mångfald.

### Tillgänglighet och externa användare

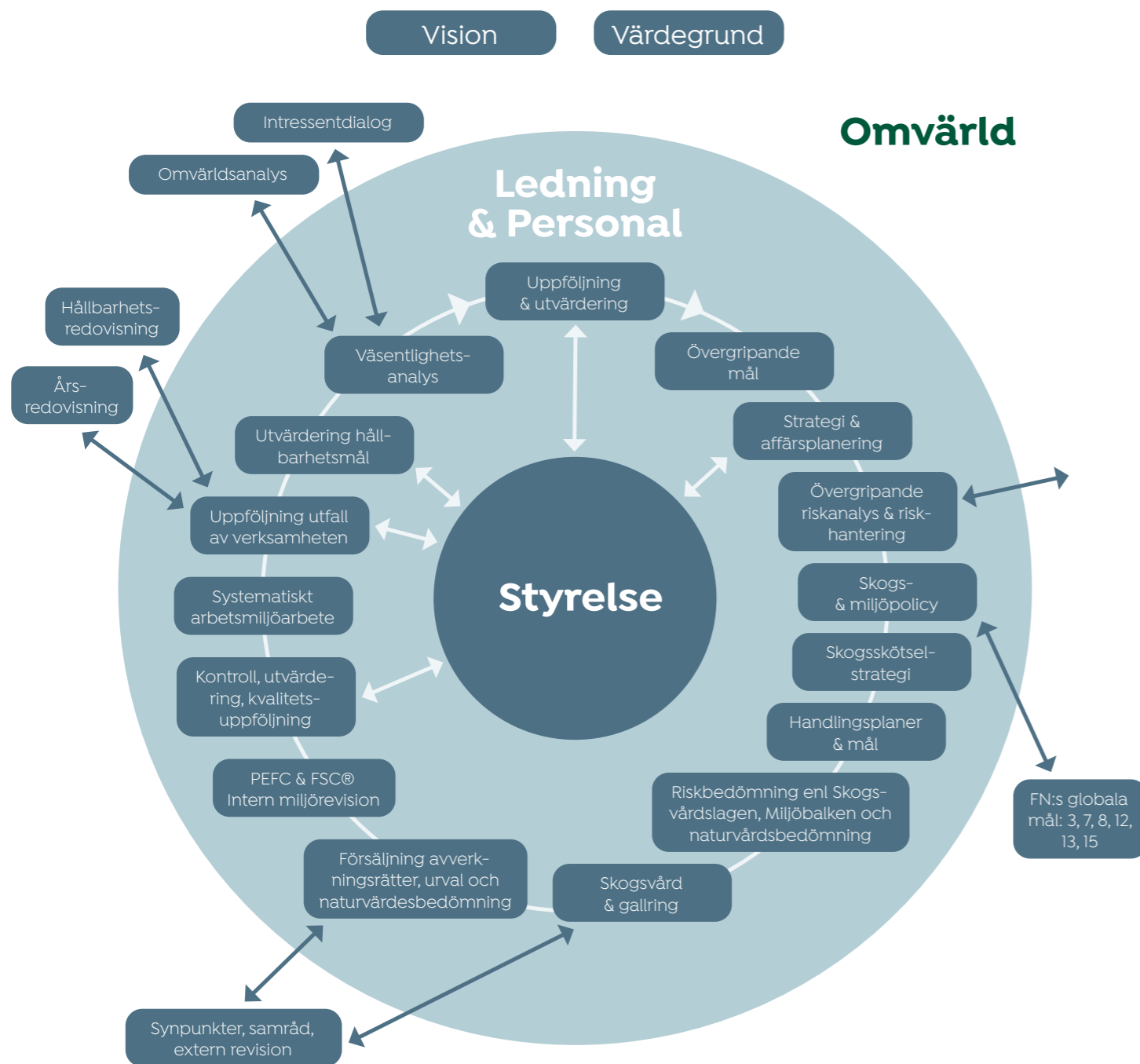
På vår mark finns ca 1 200 nyttjanderättigheter för externa användare, exempelvis upplåtelse för jakt, fiske, täkter, jordbruksarrenden, bostadsarrenden, lägenhetsarrenden, anläggningsarrenden för kommunikationsanläggningar och övriga nyttjanderätter som vandringsleder, skyltar, grundvattenrör m m.

### Kontroll av kvalitet

Vi följer återrapportering från våra kunders entreprenörer avseende kvalitet och ev avvikelser på utförda åtgärder.

# Hållbarhetsstrategi och styrning

Hällefors Tierp Skogar har som mål att uthålligt och med hänsyn till skogens alla värden förvalta skogsinnehavet så att ägarna får god avkastning och att samhället kan utvecklas positivt. Detta innebär att vi vill slå vakt om en hög produktion av värdefullt virke samtidigt som den biologiska mångfalden bevaras och utvecklas. Vi har också som mål att människor som arbetar eller vistas i våra skogar ska trivas och uppskatta dem.



## Vision

Våra barn och kommande generationer ska vara stolta för den skog vi skapar till värde för våra ägare, kunder, allmänheten och arterna i skogen.

## Värdegrund

Vi är engagerade, ansvarsfulla och omtänksamma med fokus på innovativt, aktivt och hållbart skogsbruk.

## Skogs- och miljöpolicy

- Vi arbetar för en stabil, hållbar och långsiktigt ökad tillväxt i skogen
- Vi ser all areal och gör rätt åtgärd i rätt tid
- I vår skog förvaltar vi tidigare generationers lämningar, biologisk mångfald och välkomnar ansvarsfulla besökare.

## FN:s globala utvecklingsmål

Genom vårt skogsbruk har vi fokus på och bidrar till FN:s globala mål om biologisk mångfald, hållbar energi, förbättrat klimat, hållbar konsumtion och produktion, hållbar ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor samt god hälsa och välbefinnande.



# Risicanalys och hantering

Tabellen på nästa sida beskriver Hällefors Tierp Skogars operativa och strategiska risker, bedömd risknivå och riskhantering. Finansiella risker beskrivs i bolagets årsredovisning för 2022. Risknivå i tabellerna anges på skalan 1-3 där 1 är låg risk och 3 hög risk.



| Väsentlig risk  | Bedömd risknivå | Del av värdekedjan med störst risk   | Riskhantering inklusive styrning och uppföljning   |
|---|-----------------|--|--|
| Korruption  | 1               | Försäljning av slutprodukt (papper, kartong sågade varor) i länder med högt korruptionsindex (CTI) enligt TI.  | Uppförandekod och styrning kring antikorruption i Personalhandboken (PHB). Skogligen leverantörer har uppförandekod för leverantörer.  |
| Brott mot mänskliga rättigheter   | 1               | Skogligen underentreprenörer.  | Båda skogligen leverantörerna har undertecknat FN:s Global compact och har uppförandekod för leverantörer. Vi har uppförandekod och ställer krav på entreprenörs-certifiering för PEFC, ytterligare styrning i PHB.                                      |
| Arbetsmiljörisker   | 2               | Bilköming, ensamarbete i skogen.   | Styrning i personalhandboken enligt Arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete, efterlever certifieringskrav, finns rutiner kopplat till ensamarbete och nödlägen och 112 app för nödlägen. Utbildning i säker bilköming.                 |
| Entreprenörer /underentreprenörer                                       | 2               | Ensamarbete i skogen, avverkning, arbete utanför maskiner.   | Vi kräver entreprenörs-certifiering och avtal eller hängavtal med svensk fackförening. Årlig kontroll/avstämning enligt checklista.  |
| Tillgång till arbetskraft   | 1               | Avverkningsentreprenörer.  | Vi arbetar för att etablera långsiktiga lokala samarbeten.   |
| Biologiska risker   | 2               | Betesskador, granbarkborre, bäverdämnen och översvämningar i skogen.   | Jakt, uppföljning av avskjutning mot mål, ÅBIN/viltstammar. Rutiner för uttransport vindfällan, behandling rotröta. Hög närvaro i skogen och ett areellt ansvar för att upptäcka skador.   |
| Klimatologiska risker   | 2               | Insikt om att torka, storm, brand, nederbörd är en del av vardagen i skogen med risk för att det kommer att inträffa oftare.   | Brandrutiner, brandjour, eftersläckningsentreprenörer finns. Stormfällning och åtgärder sker enligt kontrakt med kunder för upparbetning vid storm. Riskanalys över omfattning och likviditetsreserv/inhouse försäkring samt extern katastrofförsäkring. |
| Förlorad produktion i skogen  | 1               | Planteringar p g a betesskador, insektsskador, frost & torka. Angrepp av skadegörare som granbarkborre.  | Areell organisation med hög närvaro i skogen för att kunna ta rätt beslut vid rätt tidpunkt och rätt plats. Genomför regelbundna uppföljningar som del av strategiarbete.  |
| Förlust av certifiering   | 1               | Administration   | Kvalitetsuppföljningar, externa revisioner, dokumenterade rutiner, bra dialog med kunder, kontinuerlig utbildning av personal och entreprenörer.   |
| Felprioritering vid skydd av skog                                       | 2               | Vid naturvärdesbedömning och identifiering av generell hänsyn i slutavverkning, vilket görs av BillerudKorsnäs och Stora Enso Skog. De äger inte marken vilket skulle kunna öka risken för slentrianmässigt övermål och brist på landskapsperspektiv | Fastlagt ELP-dokument för övergripande strategi och prioriteringar i större geografi. Båda nämnda skogligen entreprenörerna ska efterleva FSC®- och PEFC-krav. Distriktschef ansvarar för riskbedömning och anmälan för samråd i knepiga fall.           |
| Körskador   | 2               | Slutavverkningar och gallringar  | Båda skogligen kunderna arbetar kontinuerligt med utbildning av maskinförare i metoder för att minska risken för körskador.  |
| Vattenhinder som spridningsbarriärer                                    | 1               | Gamla dammar utan funktion i små vattendrag  | Gamla dammar utan funktion rivs successivt.  |
| Förorenad mark  | 2               | Industrier ärvda av Bergvik/ Stora Enso. Sågverk, gruvor.  | Finns avtal med tidigare markägare för hantering av marker med identifierade historiska miljöföroreningar.   |
| Minskat förtroende, varumärkesrisk och opinion kring skog och skogsbruk | 2               | Skötsel av skog.   | Gemensam branschfråga. Uppföljningar av kvalitet, dialoger och samtal med intressenter. Anpassning av avverkningar, t.ex. inte ta upp nya angränsande hyggen innan föryngring nått 1-3 m höjd.   |
| Politiska risker  | 2               | Reservatsanspråk som legat utan ersättning i 10-15 år.   | Kommunikation med Länsstyrelser i Örebro och Uppsala om ersättningsmark. Liten organisation måste därmed fokusera på viktigaste frågorna med direkt beröring.  |



# Intressentdialog och väsentliga hållbarhetsfrågor

För att identifiera vad våra intressenter anser vara Hällefors Tierp Skogars viktigaste hållbarhetsfrågor genomfördes en första intressentdialog 2020/2021. De hållbarhetsaspekter som intressenterna pekar ut som väsentliga är grunden för vad som presenteras i hållbarhetsredovisningen tillsammans med de lagstadgade kraven.



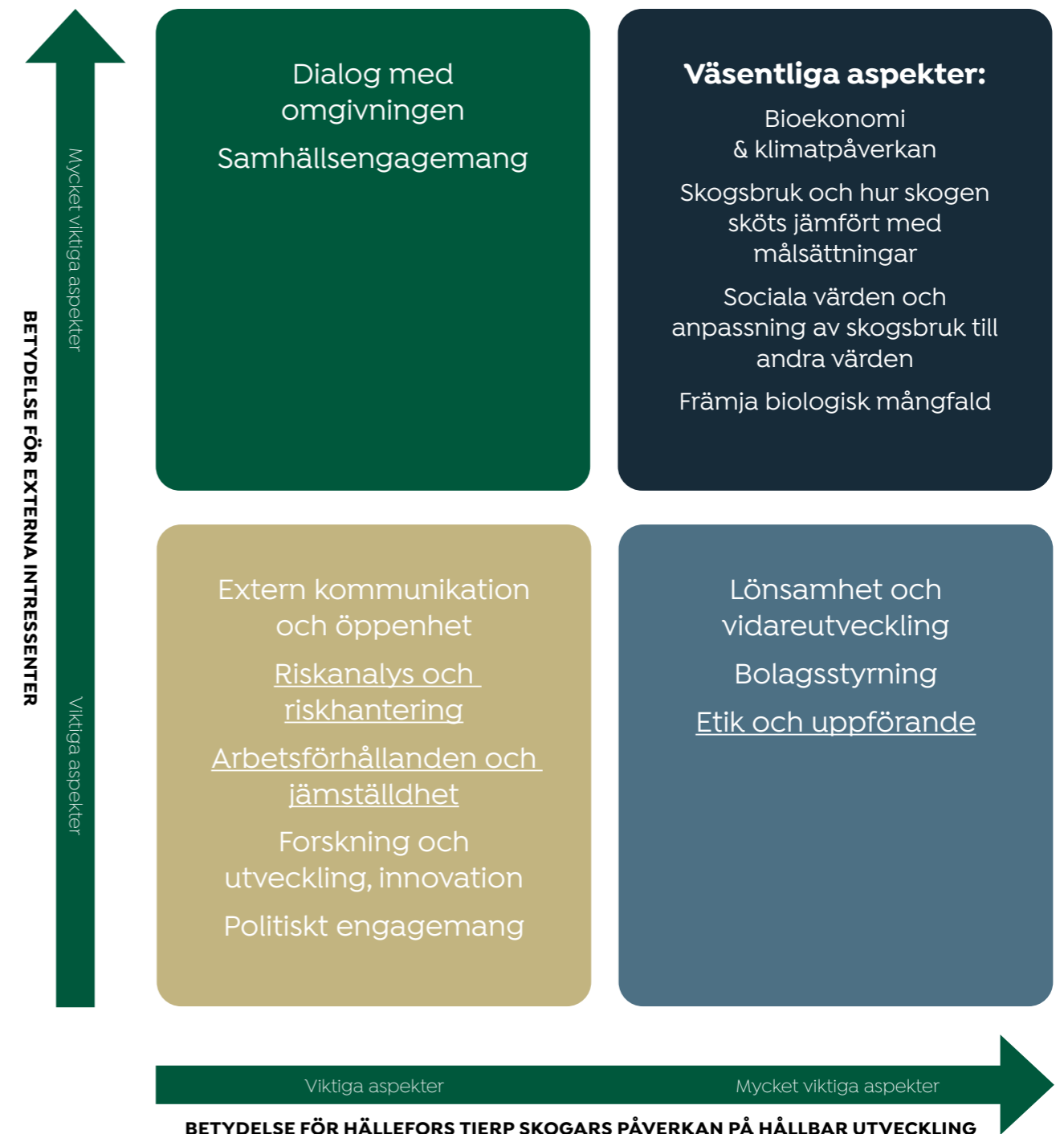
Intressentdialogen är genomförd som en enkät där representanter från åtta olika intressentgrupper har fått möjlighet att rangordna och prioritera ett större antal hållbarhetsaspekter utifrån tre frågor. Den större gruppen med hållbarhetsaspekter har tagits fram utifrån en inledande omvärldsanalys och en benchmark med branschen i övrigt. Urval av intressenter baseras på tidigare kontakter med bolaget och/eller intresse i nyttjande eller brukande av markinnehavet.

I diagrammet Väsentlighetsanalys på nästa sida visas de frågor som framkommit som viktigast i intressentdialogen i rutan Väsentliga aspekter längst upp till höger. De frågor som totalt sett fått högst ranking är också de frågor som vi fokuserar på i vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Tillsammans med de hållbarhetsaspekter som lyfts fram som väsentliga för den lagstadgade hållbarhetsrapporten utgör de grunden för vad som presenteras i denna hållbarhetsredovisning. De tillkommande lagstadgade kraven är understrukna i väsentlighetsanalysen på nästa sida.

## Våra intressentgrupper

- Interna inklusive anställda, styrelse och ägare
- Kunder och leverantörer
- Myndigheter
- Fackliga organisationer
- Samhälle inklusive kommuner
- Jakt och fiske
- Naturskyddsorganisationer
- Turism, friluftsliv och föreningar

## Väsentlighetsanalys



Alla aspekter som listas i intressentdialogens enkät anses som viktiga utifrån en inledande omvärldsanalys och en benchmark med branschen i övrigt. De aspekter som framkommit som väsentliga i intressentdialogen för HT Skogar redovisas i övre högra boxen. Dessa aspekter är således mycket viktiga både för externa intressenter och för bolagets påverkan på hållbar utveckling. De aspekter som är obligatoriska att redovisa enligt de lagstadgade kraven på hållbarhetsrapporteringen men som inte framkommit som väsentliga är understrukna i diagrammet. Etik och uppförande motsvarar lagkraven kring antikorrupktion och mänskliga rättigheter.

# Bioekonomi och klimatpåverkan

I en bioekonomi använder vi förnybara råvaror från skog, mark och vatten istället för fossila bränslen och material. På så sätt kan vi minska vår klimatpåverkan och optimera ekosystemtjänsternas värde och bidrag till ekonomin. Tillväxten i våra skogar tillsammans med substitutionseffekten från uttagen skoglig råvara har under 2022 bidragit till en minskning om drygt 327 000 ton koldioxid i atmosfären.

## Skogens klimatnytta

Skogen har en nyckelroll i en hållbar bioekonomi men det förutsätter ett aktivt brukande av skogen och nyttjande av skogens förnyelsebara råvara. Skogar och skogsbruk påverkar halten av koldioxid på tre sätt:

- Växande skogar binder koldioxid
- Kol lagras i skog och skogsmark
- Produkter som tillverkas av skogsråvara förlänger skogens lagring och minskar tillförseln av kol genom att utgöra alternativ till fossilbaserade produkter såsom plast

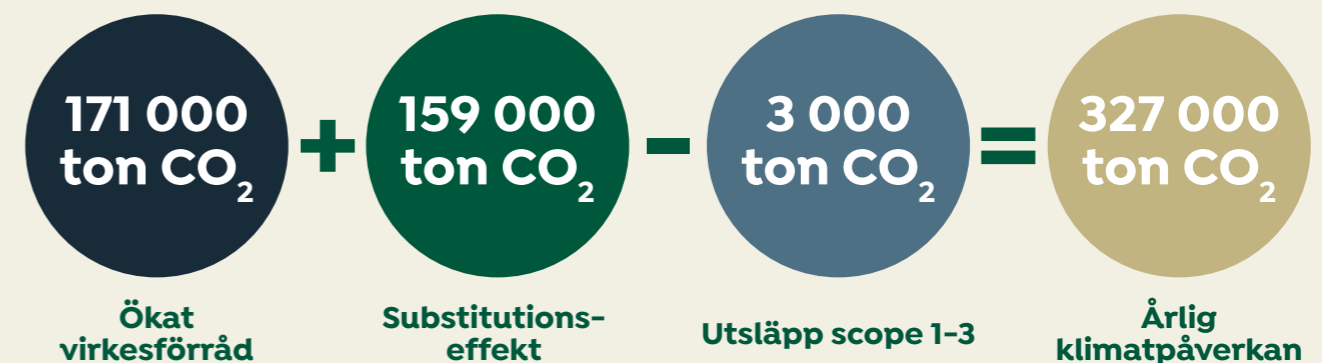
För att öka skogens klimatnytta vidtar HT Skogar skogs-skötselåtgärder som ökar tillväxten exempelvis goda förnygringar med anpassat trädslagsval, bästa tillgängliga plantmaterial, korta kalmarksperioder, röjning och gallring vid rätt tidpunkt etc.

## Hållbar avverkningsnivå

För att säkerställa att skogen brukas uthålligt genomför HT Skogar löpande avverkningsberäkningar med hjälp av analysverktyget Heureka. Under olika villkor och skötseldirektiv beräknas maximala avverkningsnivåer för varje femårsperiod under de kommande 100 åren. Med resultaten som stöd kan sedan beslut fattas om skötsel- och avverkningsstrategier.

HT Skogar har utifrån nuvarande avverkningsberäkning beslutat att en uthållig avverkningsnivå är ca 350 000 m<sup>3</sup>fub/år under bolagets inledande år. Huvuddelen av volymen kommer från slutavverkning, men 60 000 m<sup>3</sup>fub/år faller ut från gallring. Detta medför att HT Skogar under ett år avverkar mindre än skogen växer, det sker således en tillväxt i bolagets virkesförråd.

## Vår klimatpåverkan



Bolagets ökande virkesförråd motsvarar en inbindning på 171 000 ton koldioxid per år. Därutöver så motsvarar den skördade skogliga råvaran genom substitution en minskning av koldioxidbelastningen i atmosfären på ca 159 000 ton koldioxid per år.

Utsläpp av koldioxid på grund av skogsbruksarbete, exempelvis användning av skogsmaskiner, och minskad inlagring av markkol på HT Skogar motsvarar knappt 1 % av lagerökning och substituerad koldioxid. Tillväxten i våra skogar och uttaget av råvara bidrar alltså till en positiv klimatpåverkan på drygt 327 000 ton koldioxid.

## Skogliga åtgärder

Åtgärdade arealer i hektar

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| Förnygringsavverkning | 750   |
| Övrig avverkning      | 75    |
| Gallringsavverkning   | 1 210 |
| Uttag av GROT         | 220   |
| Ungskogsröjning       | 1 680 |
| Plantering            | 680   |

|                             |       |
|-----------------------------|-------|
| Hjälplantering/omplantering | 840   |
| Markberedning               | 1 150 |
| Dikesrensning               | 100   |
| Gödning                     | 0     |
| Naturvårdsbränning          | 8,4   |



# Skogsbruk och hur skogen sköts jämfört med målsättningar

Huvuddelen av Hällefors Tierp Skogars markinnehav ligger i områden som är starkt påverkade av århundraden av skogs- och bergsbruk. Skogsbruket ska balansera produktion och miljö genom att lämna biologiskt värdefulla skogar orörda och därutöver lämna generell hänsyn på den brukade arealen. Skogsbrukscertifieringarna är ett stöd för att uppnå den önskade balansen mellan produktion och miljö.

## Skogsbruk

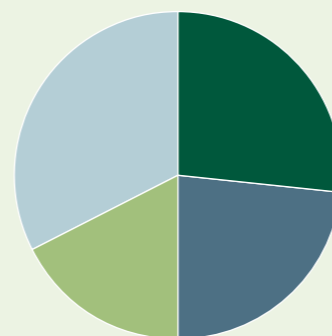
Trakthyggesbruk är den traditionella modellen för skogsskötsel i Sverige. Skogen delas in i avdelningar med likartade egenskaper och förutsättningar, som sedan sköts för att maximera produktionen av virke inom de ramar som ståndorten och kraven på miljöhänsyn sätter. HT Skogar har cirka 15 000 avdelningar på sitt markinnehav.

När ett skogsbestånd i en avdelning uppnår avverkningsmogen ålder genomförs en slutavverkning. Detta markerar slutpunkten för en skogscykel, men också startpunkten för nästa. Vid avverkning skördas rundvirke och i många fall biobränsle i form av GROT (grenar, ris och toppar). Inom ett till två år efter avverkning genomförs markberedning som en förberedelse för

plantering. Normalt planteras gran eller tall, medan löv i stor utsträckning föryngrar sig naturligt. Efter etablering av den nya skogen röjs ungskogen minst en gång för att skapa jämna och produktiva bestånd med eftersträvat trädslag. Vid ca 13 meters höjd genomförs en gallring som ibland följs av en andra gallring 10-15 år senare. Skogen glesas ut för att tillväxten ska hamna i färre stammar som därmed blir grövre. En del bestånd kommer så småningom att gödslas för att ytterligare höja tillväxten. Till slut når skogen en ålder när tillväxten avtar och det är återigen dags att avverka och påbörja nästa cykel.

På HT Skogars marker utförs slutavverkningar av Billerud och gallring i huvudsak av de entreprenörer som anlitas av HT Skogar.

## Skogsvård, inventerade arealer 2022



- Återväxtplanering: 1 400 ha
  - Föryngringskontroll 1: 1 220 ha
  - Föryngringskontroll 2: 920 ha
  - Röjningsinventering: 1 700 ha
- Totalt inventerade arealer: 5 240 hektar

Till vänster i bilden hygge avverkat 2022 till höger i bilden ungskog på f.d. hygge avverkat 2010. Foto: Dan Glöde



# Uppföljning och mål

## Naturvärdesbedömning

Det första steget i planeringen inför skogliga åtgärder som avverkning och vägbyggnad är en naturvärdesbedömning. Vid denna identifieras dels områden med höga naturvärden eller kulturmiljövärden exempelvis nyckelbiotoper och fornminnen som ska avsättas från skogsbruk i sin helhet. Vid bedömningen identifieras även områden som kräver samråd enligt Miljöbalken och den så kallade generella hänsynen eller vardagshänsynen. Eftersom det skogsbruk som bedrivs på bolagets marker är FSC®- och PEFC-certifierat så avgör certifieringskraven i stort hur denna hänsyn ska se ut. Bland annat lämnas kantzoner, naturvärdestråd, högstubbar, död ved, och kala ytor begränsas enligt våra certifieringsstandarder.

## Grönt bokslut

HT Skogar sammanställer årligen ett grönt bokslut, vilket är en resultatsammanställning av uppföljningarna från slumpvis utvalda planerade och genomförda åtgärder. De åtgärder som ingår i uppföljningen är slutavverkning, gallring, markberedning, plantering, och röjning. Uppföljningen omfattar krav för effektiv skogsskötsel, gällande lagkrav, certifieringskrav i enlighet med FSC® och PEFC, hänsyn till den aktuella ekologiska landskapsplanen och dess ansvarsarter samt kvalitet och instruktioner i skogsskötselskolan vilket omfattar även de nationella målbilderna för god miljöhänsyn för skogsbruk. En inventering, en sk återväxttaxering, görs på alla planterade förnyringsytor en och två vegetationsperioder efter plantering i förhållande till gällande lagar och andra krav. Det gröna bokslutet är underlag för en

övergripande analys och utvärdering av skogsbrukets effektivitet och kvalitet, och är därför ett underlag för eventuella rekommendationer till förändringar i strategi och styrning.

## Kvalitetskontroll

Kvaliteten på utförda arbeten följs upp genom stickprovskontroller. Kvalitetskontrollerna ställs i relation till lagkrav (Skogsvårdslag, Miljöbalken, Fornminneslag, m m) till PEFC- och FSC®- standarderna samt till instruktioner i skogsskötselskolan och Ledstång till effektiv skogsskötsel.

## Hållbarhetsmål

Vi har under 2022 formulerat uppföljningsbara mål för hållbarhet vad gäller skogens tillväxt, kvalitet på utförda åtgärder, biologisk mångfald och personalens trivsel och hälsa.

### Hållbar avverkning

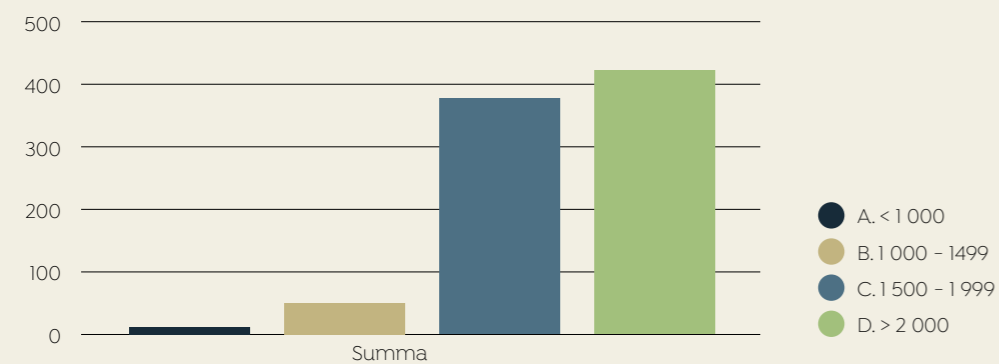
Årlig tillväxt är 380 000 m<sup>3</sup>fub. Årlig avverkningsvolym ska under fem år i medeltal vara högst 350 000 m<sup>3</sup>fub under åren 2020-2024. Under 2022 uppgick den till 365 000 m<sup>3</sup>fub (tre års medelvärde). Prognosen är att volymen minskar till 359 000 år 2023 för att landa på 350 000 år 2024.

### Hållbar förnyring

Arealen förnygrade hyggen med > 1 500 plantor/ha ska vara minst 85 % efter två vegetationsperioder (Förnyringskontroll 2). Resultat år 2022 blev 93 % godkända förnyringar (se diagram nedan).

## Återväxttaxering HT Skogar, alla distrikt, förnyringskontroll 2

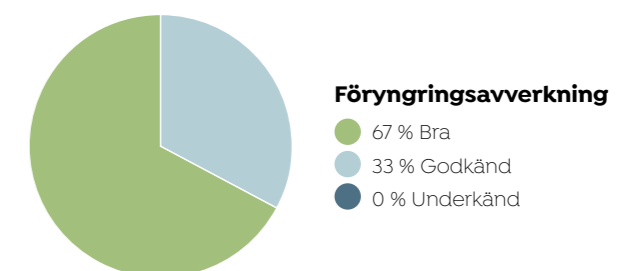
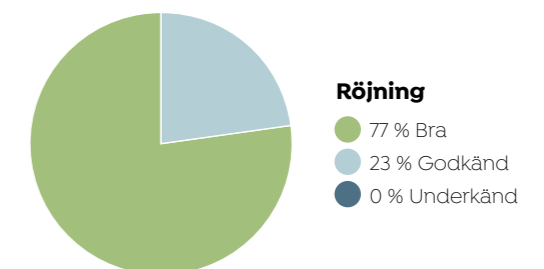
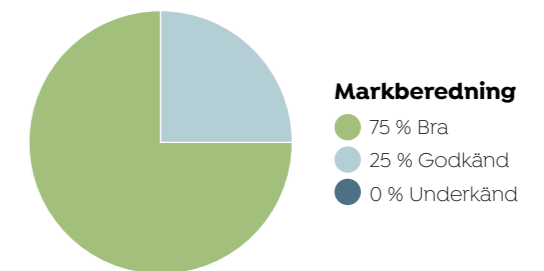
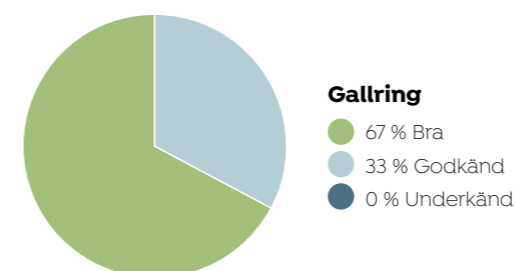
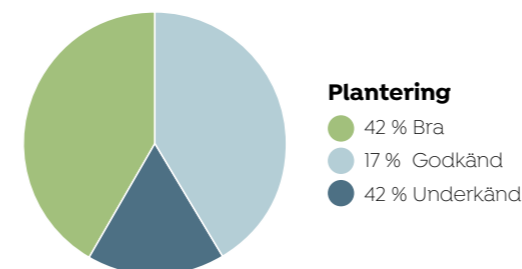
Summa av dig. nettoareal/brukad areal



Procentuell fördelning klass A-D: 1 %, 6 %, 44 %, 49 %.

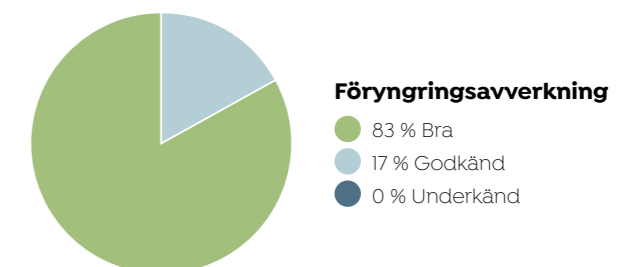
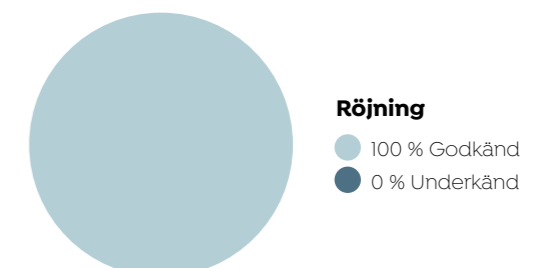
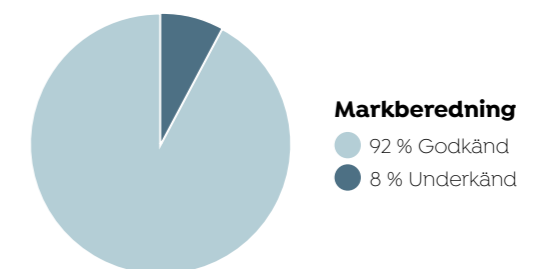
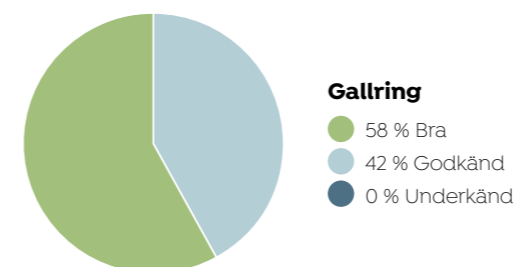
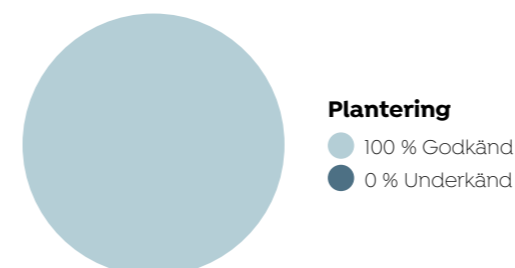
## Hållbar kvalitet på utförda åtgärder

Kvaliteten på utförda åtgärder ska i medeltal för alla åtgärder vara Bra eller lägst Godkänd i 90 % av inventerade ytor. Under 2022 var 92 % Bra eller Godkända.



## Hållbara förutsättningar för biologisk mångfald

Den lämnade hänsynen till biologisk mångfald ska i medeltal för alla åtgärder vara Bra eller lägst Godkänd i 95 % av inventerade ytor. Under 2022 var 98 % Bra eller Godkända.



# Sociala värden och anpassning av skogsbruk till andra värden

Skogen är viktig för många människors rekreation och hälsa och allemansrätten ger oss goda möjligheter att utnyttja skogens mångfald av värden även om man inte äger skogen. Samtidigt medför allemansrätten krav på hänsyn och varsamhet mot natur och djurliv samt mot markägare och andra besökare. Huvudregeln i allemansrätten är att inte störa, inte förstöra.

## Tillgänglighet

Sveriges många skogsbilvägar tillgängliggör skogen för allmänheten. HT Skogars vägar hålls därför öppna i största möjliga mån och tillgängligheten begränsas endast vid skogliga åtgärder och exempelvis vid tjällossning. I och med att det skogsbruk som bedrivs är certifierat så ställs även krav på verksamheten relativt sociala värden. Bland annat så får framkomligheten på allmänt nyttjade stigar och leder inte försämrats efter skogliga åtgärder och eventuella skador ska åtgärdas.

## Tätortsnära områden

Inom vissa geografier, exempelvis i tätortsnära områden, kan andra intressen som sociala värden ha större betydelse än biologisk mångfald. I sådana områden lämnar bolagets riktlinjer utrymme för viss omprioritering av skoglig skötsel och vardagshänsyn. Vid slutavverkningar som berör platser av särskild vikt för närboende, lokalbefolkning och lokalt näringsliv för rekreation, kultur och lokala ekonomin erbjuder HT Skogar samråd i egen regi eller genom våra kunder.

## Jakt och fiske

Att jaga är en del av en livsstil som är viktig för många människor. Att vara jägare innebär även ett stort ansvar. De som jagar på HT Skogars marker ska ha en hög jaktlig etik och sköta jakt och vilt på ett föredömligt sätt. De flesta som jagar på våra marker bor nära jaktmarken. Vi sätter också stort värde på att ortsbefolkningen och de som arbetar i skogen har goda jaktmöjligheter. Vi upplåter rätten till fiske i våra sjöar på samma sätt som vi upplåter jakten. Ofta är det lokala fiskevårdsföreningar som arrenderar fiskerätten.

Som andra större markägare har HT Skogar även ett större antal externa användare på markinnehavet. Totalt finns cirka 1 200 nyttjanderätter för jakt, fiske, täkter, arrenden för jordbruk, bostäder och för kommunikationsanläggningar samt övriga nyttjanderätter som vandringleder, skyltar och grundvattenrör.

## Synpunkter, samråd och andra dialoger

I enlighet med certifieringskraven har HT Skogar rutiner för hantering av externa synpunkter på verksamheten. Respektive distriktschef ansvarar för att registrera dessa i ett gemensamt system. I samma system hanteras även avvikelser på skogliga åtgärder som skickas in av de skogliga entreprenörerna. Under 2022 har 12 synpunkter hanterats. HT Skogar för även förebyggande dialoger innan åtgärd. I år bland annat med Hjulsjö byförening angående skogsbruk kring cykelleder och med närboende i Bredsjön angående anpassning av en gallring. Dessutom har HT Skogars personal under året genomfört 24 samråd med bland andra Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen.



Exkursjon och diskussion i lövdominerad gallring i Hällefors. Foto: Dan Glöde

## Fornminnen och andra kulturhistoriska lämningar

Fornminnen och övriga kulturhistoriska lämningar har tillkommit genom äldre tiders bruk och är varaktigt över-



Hygge med gles skärm för att minska risk för frost och av estetiska skäl. Tierp 2022. Foto: Dan Glöde

givna. Liggmila, fångstgrop, järnframställningsplats och fåbod är exempel på några fornminnen som förekommer i skogen. Fornminnen har tillkommit innan 1850 och övriga kulturhistoriska lämningar efter 1850. Båda typerna ska skyddas och värmas vid skogsbruk. För att markera och särskilja kulturmiljövärden från andra värden i skogen lämnas så kallade kulturstubbar runt lämningen. Dessa stubbar är 1,3 meter, alltså betydligt kortare än de högstubbar som lämnas för exempelvis insekter och fåglar.

## Naturvårdande skötselåtgärder

Genom naturvårdande skötselåtgärder kan HT Skogar bidra till att bevara och utveckla miljöer med naturvärden. Det kan gälla både avsatta områden som kräver skötsel för att bibehålla sin biologiska mångfald och vanliga produktionsskogar. Ett exempel på anpassning

av skogsbruket är de naturvårdsbränningar som genomförs för att efterlikna den naturliga stömsregimen brand i barrskog. För att ge brandberoende arter som svedjenäva och större svartbagge möjlighet att överleva i det svenska skogslandskapet genomför HT Skogar naturvårdsbränningar. Årligen ska cirka 20 hektar brännas enligt gällande certifieringsregler. Naturvårdande skötsel i avsatta områden kan vara att ta bort gran från lövdominerade skogar.

I och med att det skogsbruk som bedrivs på bolagets mark är certifierat så ska även den generella andelen lövskog öka. Därutöver har HT Skogar naturvårdsavtal med Skogsstyrelsen för ett antal sk Vitryggsområden. I dessa sköts skogen för att öka arealen lövdominerad skog med mycket död ved. Detta för att bli gynna den vitryggiga hackspetten. Därutöver finns det cirka 200 andra rödlistade arter som gynnas av åtgärderna.

# Främja biologisk mångfald

För att bidra till bevarandet av biologisk mångfald måste dels särskilt värdefulla skogar bevaras och dels måste nya framtida biologiska värden återskapas i det brukade landskapet. Kärnan i detta arbete är våra tre utpekade ekologiska landskap som avgränsats utifrån geografi och en naturvårdsanalys.

## Ekologiska landskapsplaner

Utgångspunkt för bolagets naturvårdsarbete är vår ekologiska landskapsplanering (ELP), där naturvårdsinsatserna planeras utifrån befintlig kunskap om förekommande naturvärden så att naturvårdsnyttan optimeras vid de olika insatser som genomförs. Utöver renodlade hänsynsinsatser i form av frivilliga avsättningar och naturvårdande skötselåtgärder kan även skogsbruket anpassas exempelvis trädslagsfördelning och typ av föryngring i produktionsbestånden.

Våra tre ekologiska landskap är: Nedre Dalälvens lövrika älvskogslandskap (värde-landskap), Mellersta Bergslagens barrskogar (utvecklingslandskap) och Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar (potentiallandskap). Från ett strategiskt perspektiv läggs normalt mest resurser på värde-landskapet följt av potentiallandskapet och därefter utvecklingslandskapet. Motivet till denna princip är att i första hand bevara och utveckla de befintliga naturvärdena i landskapet samt därefter satsa på områden med kort leveranstid för att höja de ekologiska värdena. Inom varje landskap identifieras ett antal ansvararter som naturvårdsarbetet inom landskapet anknyter till och gynnar i synnerhet.

## Dalälvens lövrika älvskogslandskap

Detta värde-landskap utgörs av naturligt lövträdsrika barrskogar och lövdominerade skogar i anslutning till nedre Dalälven samt Tämnaren. Runt nedre Dalälven har det historiskt funnits stora lövskogsområden som präglas av översvämningar. Svåmlövskogen har gott om inslag av ädellövträd och är i regel mycket artrik, exempelvis finns många lavar, som gelélavar och skinnlavar och samtliga av Sveriges hackspettsarter. Nedre Dalälven är vidare av särskild betydelse för fiskarter som lax, harr, öring och asp, vilka nyttjar framkomliga delar av älven för fortplantning och föryngring.

### Prioriteringar

I värde-landskapet syftar naturvårdsåtgärderna till att bevara och utveckla redan befintliga höga naturvärden. Om behov finns kan särskilda anpassningar göras i naturvårdshänsynen i avverkningar med förstärkt hänsyn samt i direkt anslutning till områden med mycket höga naturvärden. Inom landskapet ska lövrika, särskilt asp- och alrika biotoper med rikligt inslag av död lövved generellt sett alltid prioriteras inom arbetet med frivilliga avsättningar. Särskilt skyddsvärda biotop typer är olika typer av svåmskogsmiljöer i direkt anslutning till nedre Dalälven samt barrskog med inslag av asp och sälg.

### Ansvarsarter

Mindre hackspett, aspvadbock, vitryggig hackspett.

## Norra Upplands ås- och kalkbarrskogar

I detta potentiallandskap finns ekologiska värden samtidigt som potentialen för snabb utveckling av framtida naturvärden är högre jämfört med i utvecklingslandskapet. Området utgörs av låglänt barr- och barrblandskog som bryts upp av myr- och odlingsmark. Skogarna utgörs till största delen av relativt sett hårt skött produktionsskog som historiskt fått tjäna som råvarubas för träkolsframställning åt det närliggande jämb bruket i Strömsberg. Samtidigt finns det potential för arter knutna till kalkbarrskog och åsbarrskog. Skogsmarken växer här på kalkrik moränjord, som gynnar en särskild flora vilken skiljer sig från vanliga barrskogar på sura jordarter. Olika orkidéarter och marklevande svampar är karaktäristiska för kalkbarrskogarna. Många av kalkbarrskogens naturvärden är beroende av att det sker småskaliga störningar i marksiktet som förhindrar uppbyggnad av humussiktet. Småskaliga störningar i kombination med förekomsten av öppnare partier i skogen med högre ljusinsläpp skapar särskilt artrika växt- och djursamhällen i kalkbarrskogen.

### Prioriteringar

Utöver att identifiera skyddsvärda äldre kalkbarrskogar och åsbarrskogar, bör även enskilda äldre naturvärdesgranar på kalkrik mark identifieras, även dessa kan ha marksvampar knutna till sig. Även lövsumpskogar och lövrika eller skiktade kantzonsmiljöer kan gynnas i landskapet.

### Ansvarsarter

Violgubbe, taggsvamp, bombmurkla, mosippa, reliktbock, aspfjädermossa.

## Mellersta Bergslagens barrskogar

Detta utvecklingslandskap består till stor del av historiskt hårt brukad skog och andelen värdekärnor är relativt låg bortsett från nordöstra delen av landskapet. Spåren efter den omfattande kolningsepoken aktiviteter är vanliga i hela landskapet i form av kolbottnar och tillhörande kojruiner. Även spår av historiska bränder är vanliga. Lövrika strandmiljöer längs älvarna och sedimentbarrskog primärt av typen sandtallskog bör särskilt uppmärksammas.

### Prioriteringar

I utvecklingslandskap saknas uttalade ekologiska värden och åtgärdsarbetet inriktas istället på att återskapa biologiskt viktiga strukturer och miljöer såsom död ved eller gamla grova lövträd. Prioriterade åtgärder omfattar:

- Väma om lövträdsrika kantzoner längs med de avsnitt av Nittälven och Övre Sävälven som omges av produktionsskog.
- Gynna glesa tunna humussikt i sandtallskogar
- Förbättra för skogshöns genom att gynna blåbärsris i gallringsskog, ta särskild hänsyn till fuktiga myrkanter och skiktade sumpskogar.
- Igenläggning av diken i syfte att skapa nya skogliga våtmarker i områden med hög andel dikningsprojekt.

### Ansvarsarter

Mosippa, tjäder, spillkråka.

# Arbetsförhållanden, etik och uppförande

Hällefors Tierp Skogar ska tillvarata varje medarbetares kompetens på bästa sätt. Bolaget har tillsammans med medarbetarna ett gemensamt ansvar för utveckling, trygghet och arbetstillfredsställelse i vardagen. Ledarskapet präglas av ett genuint intresse för företagets verksamhet och resultat samt för medarbetarna. Våra chefer ska vara goda föredömen, informera och skapa engagemang, delaktighet och trygghet, kunna hantera konflikter, ställa tydliga och rimliga krav samt stimulera medarbetarnas utveckling.

## Medarbetarsamtal

Medarbetarsamtal genomförs årligen för alla anställda med närmaste chef. Syftet är att ge och ta emot feedback på arbetet under det gångna året och komma överens om individuella mål för det kommande året. Samtalet ger en möjlighet att ostört diskutera viktiga frågor som annars kanske inte alltid hinns med. Lönesamtal görs i samband med den årliga lönerevisionen.

## Kompetensutveckling

Kompetensutveckling sker utifrån verksamhetens behov och för medarbetarnas utveckling och tillfredsställelse över arbetet. Det är även en viktig diskussionspunkt under medarbetarsamtalen. Alla medarbetare har ansvar för att bevaka sitt behov av kompetensutveckling och ta del av den kompetensutveckling som erbjuds.

## Arbetsmiljö

Förutsättningar för anställda, regler och rättigheter som gäller specifikt för HT Skogars tas upp i bolagets personalhandbok som är tillgänglig för alla anställda. Den enskilde anställdes fysiska och psykosociala arbetsmiljö diskuteras i det årliga medarbetarsamtalet. I samtalet ingår bland annat arbetsklimat, samarbete, trivsel, arbetsbörda, ergonomi, buller, säkerhet och behov av hjälpmedel.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Arbetsmiljölagstiftningen och innebär att HT Skogars fortlöpande ser till att arbetsmiljön uppfyller de arbetsmiljökrav som ställs. Att undersöka och bedöma risker, åtgärda och följa upp ingår i det fortlöpande och systematiska arbetsmiljöarbetet, för vilket VD ytterst är ansvarig. Skyddsombudet ansvarar för att riskbedömningar och handlingsplaner genomförs och hålls uppdaterade, samt för uppföljning av åtgärder. Tillsammans med avdelningsansvariga och distriktschefer genomför skyddsombudet även arbetsmiljöronder minst en gång

per år och avdelning enligt fastställd checklista. Arbetsmiljöronderna sammanställs till en arbetsmiljöplan där åtgärder och ansvariga listas, åtgärdsarbetet följs upp och rapporteras i en arbetsmiljörapport till ledningsgruppen av skyddsombudet. Rapporten inkluderar även en årlig sammanställning av olycksfall och tillbud.



Internrevision PEFC/FSC® Tierp 2022. Foto: Dan Glöde



## Entreprenörer

I enlighet med certifieringsreglerna så ska alla entreprenörer som arbetar på HT Skogars marker vara entreprenörs-certifierade enligt PEFC. Detta innebär bland annat krav på kompetensnivå, användning av miljögodkända drivmedel, avfallshantering, nödlägesrutiner, arbetsmiljö, jämställdhet och jämlikhet.

Stora Enso Skog, Moelven respektive Billerud ansvarar, enligt avtal, för de underentreprenörer som anlitas av dem men även här gäller krav på PEFC-certifiering.

## Antikorruption och mänskliga rättigheter

Människor med olika erfarenheter och perspektiv är en viktig faktor för att skapa ett framgångsrikt, hållbart och lönsamt företag. Företagets grundprincip är därför att tillämpa lika lön för lika arbete, oavsett kön. Både kvinnors och mäns erfarenheter och synsätt tas tillvara och värderas lika för att öka den totala effektiviteten, kompetensen och trivseln på arbetsplatsen.

HT Skogars godtar inte kränkningar och trakasserier exempelvis på kön, ålder, etniskt ursprung, trosbekännelse, funktionsvariation, sexuell läggning eller tillhörighet. För hantering av kränkningar och trakasserier finns en fastlagd handlingsplan för omedelbara åtgärder. Alla medarbetare i bolaget ska känna att de har lika värde, att deras insats i arbetet är betydelsefull och att de har ett ansvar för att medverka till goda arbetsförhållanden.

Bolaget arbetar aktivt för att underlätta för kvinnor och män att förena föräldraskap och arbetsliv bland annat genom arbetsplanering och utrymme av flexitid, distansarbete, resor och förläggning av mötestider. HT Skogars tillåter heller inte barnarbete.

Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter eller fall av korruption har rapporterats under 2022. Under året har det genomförts en uppföljning av anlitate skogsvårdsentreprenörer. Där befanns kraven kring arbetsvillkor, löner, boende med mera vara väl uppfyllda.



# Sammanfattning av åtgärder och utfall

| Väsentlig aspekt                             | Påverkan del i värdekedjan                            | Hållbarhetsområde <sup>1</sup>                  |
|--|---|---|
| <b>Bioekonomi och klimatpåverkan</b>         | <b>Kunder<br/>Leverantörer<br/>Samhälle</b>           | <b>Miljö</b>                                    |
| <b>Skogsbruk</b>                             | <b>Ägare<br/>Kunder<br/>Leverantörer<br/>Samhälle</b> | <b>Miljö</b>                                    |
| <b>Sociala värden &amp; anpassning</b>       | <b>Samhälle<br/>Ägare</b>                             | <b>Sociala</b>                                  |
| <b>Främja biologisk mångfald</b>             | <b>Samhälle<br/>Ägare</b>                             | <b>Miljö</b>                                    |
| <b>Arbetsförhållanden &amp; jämställdhet</b> | <b>Personal<br/>Entreprenörer</b>                     | <b>Personal</b>                                 |
| <b>Etik &amp; uppförande</b>                 | <b>Personal<br/>Entreprenörer<br/>Samhälle</b>        | <b>Antikorruption<br/>Mänskliga rättigheter</b> |

<sup>1</sup> Enligt lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering.

| Väsentliga risker   | Styrning <sup>2</sup>  | Åtgärder och utfall 2022 samt fortsatta åtgärder   |
|---|--|--|
| Biologiska och klimatologiska   | Försäkring (S)<br>Riktlinjer och rutiner kring storm och brand (S, SE)   | Brandrutiner inklusive brandjour har fastställts, eftersläcknings-entreprenörer finns tillgängliga. Rutiner vid stormfällning enligt kontrakt med kunder.  |
| Förlorad produktion<br>Förlust av certifiering<br>Körskador<br>Politiska risker                             | Certifieringsregler<br>Skogs- & Miljöpolicy (S)<br>Riktlinjer för skogsbruk (S) inkl rutiner för uppföljning<br>Instruktioner för skogsbruk (SE)<br>Areell organisation  | Virkesförråd 12 571 000 m <sup>3</sup> sk, nettotillväxt 124 000 m <sup>3</sup> sk, uttag av skoglig råvara totalt 303 000 m <sup>3</sup> fub<br>Nettotillväxten motsvarar ett upptag på 171 000 ton CO <sub>2</sub> , substitutionseffekten från den uttagna råvaran motsvarar 159 000 ton CO <sub>2</sub> , utsläpp från den skogliga verksamheten är 3 000 ton CO <sub>2</sub> . Totalt ger det en positiv klimatpåverkan motsvarande upptag på 327 000 ton CO <sub>2</sub><br>Inventeringskontroller på 4 984 ha. Alla föryngringar inventeras efter första och efter andra vegetationsperioden.<br>Ägarmöte och exkursion i Hällefors |
| Minskat förtroende, opinion kring skog<br>Körskador   | Uppförandekod (S)<br>Personalhandbok (S)<br>Riktlinjer för skogsbruk (S)<br>Instruktioner för skogsbruk (SE)<br>Rutin för klagomålshantering (S)   | 24 samråd har genomförts kring planering av skogliga åtgärder<br>12 klagomål har hanterats   |
| Förlust av certifiering<br>Felprioritering vid skydd av skog<br>Körskador<br>Vattenhinder<br>Förorenad mark | Certifieringsregler<br>Ekologiska landskapsplaner (S)<br>Skogs- & Miljöpolicy (S)<br>Riktlinjer för skogsbruk (S)<br>Instruktioner för skogsbruk (SE)<br>Skogsskötselskolan<br>Utbildningsliggare, löpande utbildning i SYN kurser | Bolaget har anställt en skogs- & hållbarhetsansvarig.<br>Totalt har bolaget avsatt 11 024 hektar för biologisk mångfald, under året har 1,56 hektar nya nyckelbiotoper identifierats och avsatts<br>Under året har ytterligare 61 hektar vardagshänsyn lämnats.  |
| Arbetsmiljörisker<br>Jämställdhet<br>Entreprenörer/ underentreprenörer<br>Tillgång till arbetskraft         | Personalhandbok (S)<br>Uppförandekod (S)<br>Certifieringsregler<br>Uppförandekod för leverantörer (SE)<br>Systematiskt miljöarbete (SAM)<br>Företagshälsövård  | 100 % av anställda har kollektivavtal<br>100 % av anställda är representerade i skyddskommitté eller motsvarande<br>1 skyddsronnd har genomförts<br>Inga olycksfall/tillbud har rapporterats<br>Sjukfrånvaro 0,17 % av totalt arbetade timmar<br>100 % av anställda har genomfört medarbetarsamtal<br>40 % av anställda har genomfört kompetenshöjande åtgärd<br>100 % av anställda har HLR-utbildning<br>112 app för nödlägen. Utbildning i säker bilkörning.<br>Årlig skyddsronnd<br>Årlig hälsokontroll   |
| Korruption<br>Brott mot mänskliga rättigheter   | Uppförandekod (S)<br>Personalhandbok (S)<br>Policy för sponsring<br>Antikorruptionspolicy  | Uppföljning av skogsvårdsentreprenörer har genomförts avseende bla arbetsvillkor, löner, boende<br>0 % av anställda har genomgått utbildning i antikorruptionsfrågor och mänskliga rättigheter   |

<sup>2</sup>(S) Beslutas av styrelse, (SE) beslutas av skoglig entreprenör dvs Billerud, Moelven eller Stora Enso Skog.

# GRI-index

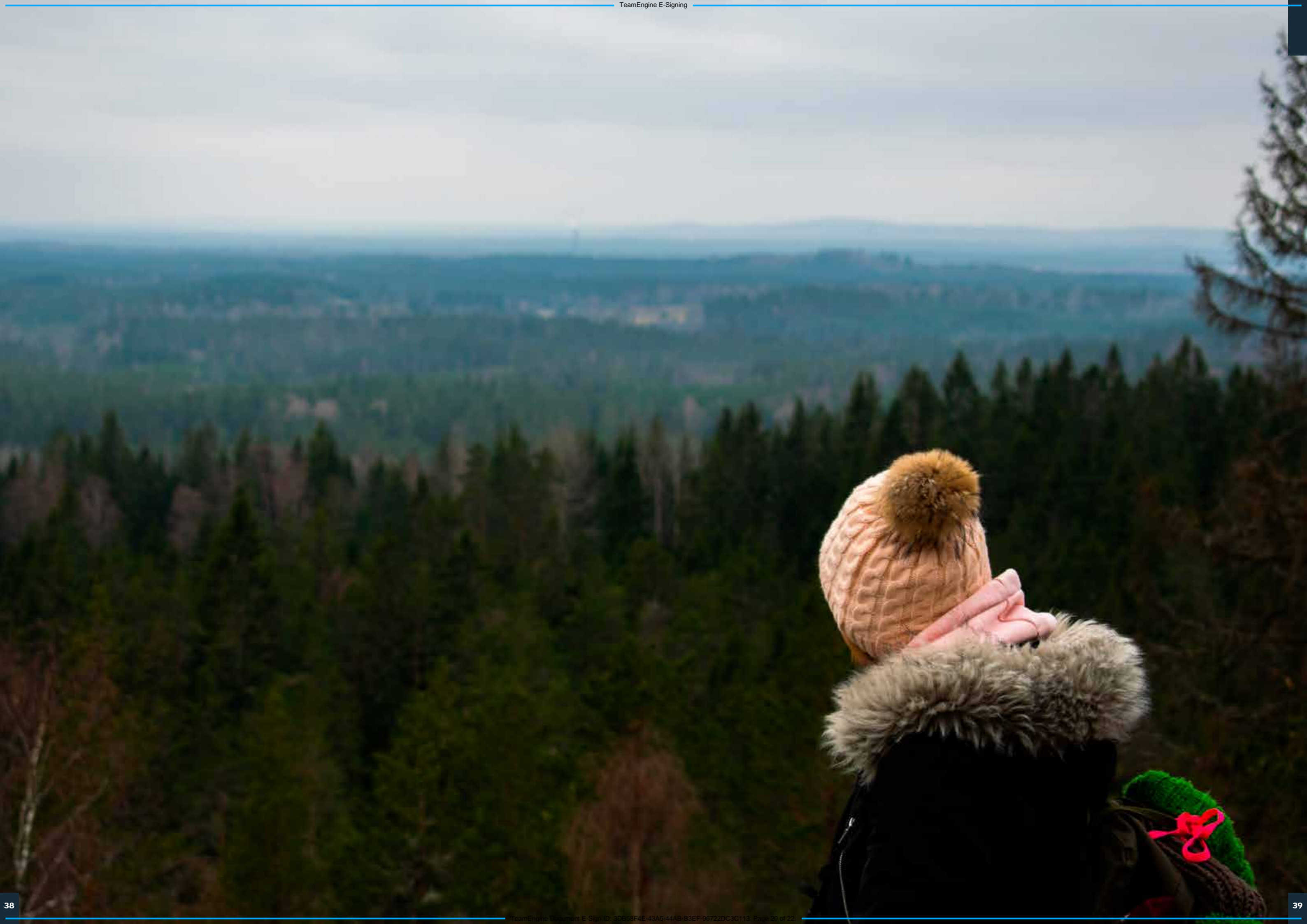
Nedanstående förteckning redogör för Hällefors Tierp Skogars redovisning för 2022 enligt de GRI Standarder som gällde fram till januari 2023.

| Upplysning   | Beskrivning av upplysning                                  | Sida         | Kommentar  |
|--|--|--------------|--|
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Organisationens profil</b> |  |              |  |
| 102-1  | Organisationens namn                                       | 34           | Hällefors Tierp Skogar AB  |
| 102-2  | Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster            | 10-11        |  |
| 102-3  | Huvudkontorets lokalisering                                | 6            | Uppsala  |
| 102-4  | Lokalisering av verksamhetens aktiviteter                  | 7            |  |
| 102-5  | Ägarstruktur och bolagsform                                | 8            |  |
| 102-6  | Marknader som organisationen är verksam på                 | 9-11         |  |
| 102-7  | Organisationens storlek                                    | 6-11, 19     |  |
| 102-8  | Information om anställda och andra arbetare                | 6-7, 30, 33  |  |
| 102-9  | Värdekedja   | 10-11        |  |
| 102-10   | Signifikanta förändringar i organisationen och värdekedjan | 34           | Inga   |
| 102-11   | Försiktighetsprincipen                                     | 13, 34       | Tillämpas som en del av riskanalys, riskhantering och strategiarbetet. Naturvärdesbedömning. |
| 102-12   | Externa initiativ  | 34           | Koncernen bildades under 2019 och har ännu inga externa engagemang                           |
| 102-13   | Medlemskap i organisationer                                | 34           | Skogforsk (rådgivande gruppen för virkesförsörjning), Gröna arbetsgivare (medlemskap)        |
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Strategi</b>               |  |              |  |
| 102-14   | Uttalande från VD  | 4-5          |  |
| 102-15   | Huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter               | 14-15, 17-33 |  |
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Etik och integritet</b>    |  |              |  |
| 102-16   | Värderingar, principer, standarder och normativt beteende  | 4-5, 6, 13   |  |
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Styrning</b>               |  |              |  |
| 102-18   | Styrning av organisationen                                 | 8, 12        |  |

| Upplysning  | Beskrivning av upplysning   | Sida  | Kommentar   |
|---|---|-------|---|
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Intressentengagemang och dialog</b> |   |       |   |
| 102-40  | Lista över intressentgrupper  | 16    |   |
| 102-41  | Andel anställda med kollektivavtal  | 33    |   |
| 102-42  | Identifiering och urval av intressenter   | 16    |   |
| 102-43  | Tillvägagångssätt för intressentdialog  | 16    |   |
| 102-44  | Väsentliga aspekter och frågor  | 17    |   |
| <b>GRI 102 Generella upplysningar Rapporteringsprinciper</b>          |   |       |   |
| 102-45  | Enheter som ingår i årsredovisningen  | 35    | Bolaget består endast av Hällefors Tierp Skogar AB vilket i sin helhet täcks även av hållbarhetsredovisningen   |
| 102-46  | Definition av redovisningens innehåll och frågor avgränsning  | 35    | Avgränsningar för väsentliga frågor har satts utifrån bolagets påverkan på/påverkan av omgivningen enligt omvärlds-, väsentlighets- och riskanalys. Redovisningen saknar mål eftersom verksamheten ännu inte har satt några, mål ska utvecklas under den kommande redovisningsperioden. |
| 102-47  | Lista över väsentliga frågor  | 17    |   |
| 102-48  | Förklaring till effekten av förändringar av information som har lämnats i tidigare redovisningar och skälen för förändring. | 3     | Ny berä   |
| 102-49  | Förändringar i redovisning  | 35    | Hållbarhetsmål har lagts till   |
| 102-50  | Redovisningsperiod  | 35    | 2022-01-01 till 2022-12-31  |
| 102-51  | Datum för senaste redovisning   | 35    | 2022-04-05  |
| 102-52  | Redovisningscykel   | 35    | Årlig   |
| 102-53  | Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen  | 3     |   |
| 102-54  | Uttalande om redovisning i enlighet med GRI Standarder  | 3     | Core-nivå   |
| 102-55  | GRI-index   | 34-37 |   |
| 102-56  | Extern granskning   | 35    | Endast extern verifiering att den producerats enligt ÅRL  |

| Upplysning   | Beskrivning av upplysning   | Sida      | Kommentar   |
|--|---|-----------|---|
| <b>GRI 205 Antikorruption</b>                      |   |           |   |
| Väsentlig aspekt: Etik & uppförande                |   |           |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>                 | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar  | 17, 36    | Avgränsning: värdekedjan  |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning   | 27        |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning  | 12, 33    |   |
| <b>205-2</b>                                       | Kommunikation och utbildning i antikorrupsionspolicyer och rutiner                                  | 36        |   |
| <b>GRI 304 Biologisk mångfald</b>                  |   |           |   |
| Väsentlig aspekt: Bevara/främja biologisk mångfald |   |           |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>                 | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar  | 17, 36    | Avgränsning: nationell nivå, bolaget äger mycket mark och arbetet för biologisk mångfald bidrar till det nationella arbetet |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning   | 14, 28-29 |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning  | 13, 33    |   |
| <b>304-3</b>                                       | Skyddade eller restaurerade miljöer   | 29        |   |
| <b>GRI 404 Utbildning och kompetensutveckling</b>  |   |           |   |
| Väsentlig aspekt: Arbetsförhållanden               |   |           |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>                 | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar  | 17, 36    | Avgränsning: inom bolaget   |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning   | 30-31     | Checklista över vad som ska ingå  |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning  | 36        | Ingår i samtalet  |
| <b>404-3</b>                                       | Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling | 30-31, 33 | 44 %  |
| <b>GRI 405 Mångfald och likabehandling</b>         |   |           |   |
| Väsentlig aspekt: Jämställdhet                     |   |           |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>                 | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar  | 17, 36    | Avgränsning: inom bolaget   |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning   | 30-31     |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning  | 12        |   |
| <b>405-1</b>                                       | Mångfald hos styrelse och anställda   | 8, 36     | Anställda: 50 % 30-50 år, 50 % > 50 år<br>Styrelsen: 20 % 30-50 år, 80 % > 50 år  |
| <b>GRI 412 Bedömning mänskliga rättigheter</b>     |   |           |   |
| Väsentlig aspekt: Etik & uppförande                |   |           |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>                 | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar  | 17, 36    | Avgränsning: värdekedjan  |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning   | 30-31     |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning  | 12        |   |
| <b>412-2</b>                                       | Utbildning för anställda i policyer och rutiner gällande mänskliga rättigheter                      | 36        |   |

| Upplysning   | Beskrivning av upplysning                | Sida          | Kommentar   |
|--|--|---------------|---|
| Väsentlig aspekt: Skogsbruk  |  |               |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>   | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar     | 17, 36        | Avgränsning: avser förutsättningar på bolagets mark med hänsyn till skogens utseende idag, framtida tillväxt, tillämplad skogsskötsel, samt de ekonomiska, sociala och ekologiska förutsättningar som verksamheten har. Avverkningsberäkningen görs för en hundraårsperiod. |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning                | 12, 22-29, 33 |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning | 12, 24-25, 33 |   |
| <b>Egen indikator</b>  | Hållbar avverkningsnivå                  | 19            |   |
| Väsentlig aspekt: Hur skogen sköts jämfört med målsättningar                     |  |               |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>   | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar     | 17, 37        |   |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning                | 12, 22-29, 33 |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning | 12, 24-25, 33 |   |
| <b>Egen indikator</b>  | Grönt bokslut                            | 24-25, 33     |   |
| Väsentlig aspekt: Sociala värden och anpassning av skogsbruket till andra värden |  |               |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>   | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar     | 17, 37        | Avgränsning: inom de län som bolaget äger mark men eftersom bolaget äger mycket mark och bedriver skogsbruk så kan effekterna aggregeras till nationell nivå  |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning                | 12, 26-27     |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning | 33            | Intressentdialoger och redovisning av synpunkter är en del av arbetet för att utvärdera styrningen kring den väsentliga aspekten och indikatorn   |
| <b>Egen indikator</b>  | Samråd och dialoger                      | 26            |   |
| Väsentlig aspekt: Bioekonomi & klimatförändringar                                |  |               |   |
| <b>GRI 103 Management Approach</b>   | 103-1 Väsentlighet och avgränsningar     | 17, 37        | Avgränsning: beräkningar inom värdekedjan men effekterna är globala eftersom växthusgaser har en global verkan  |
|  | 103-2 Hållbarhetsstyrning                | 12, 19        |   |
|  | 103-3 Utvärdering av hållbarhetsstyrning | 33            |   |
| <b>Egen indikator</b>  | Klimatpåverkan                           | 19            |   |





Hällefors Tierp Skogar AB  
Fyrisborgsgatan 5  
754 50 Uppsala  
[www.htskogar.se](http://www.htskogar.se)  
[info@htskogar.se](mailto:info@htskogar.se)



