



21.02.08

Policy Antikorrupktion

Huvudprinciper

- Hällefors Tierp Skogar AB (HT Skogar) följer alla tillämpliga lagar i de enskilda länder där bolaget är verksamt.
- HT Skogars verksamhet präglas av en hög grad av integritet och etik.
- HT Skogar accepterar inte att mutor av något slag erbjuds, begärs eller tas emot, oavsett form, metod eller syfte.

VD ansvarar för bolagets arbete mot korrupktion och mutor. Ytterligare information finns i Institutet mot mutors dokument Kod mot korrupktion i näringslivet <https://www.institutetmotmutor.se/>.

Förmåner – gästfrihet och gåvor

Inom HT Skogar gäller ett absolut förbud mot givande och tagande av förmån som utgör bestickning eller muta. Varje medarbetare är skyldig att efterleva detta förbud i sina kontakter med kunder, leverantörer och liknande affärskontakter.

Begränsad gästfrihet av rimlig omfattning i tjänstens utövande accepteras dock i allmänhet som ett led i att skapa goda affärsrelationer:

- Förmån får inte ges eller tas emot då syftet är eller misstänks vara att påverka mottagarens beteende eller beslut. Förmån får inte lämnas eller tas emot under pågående upphandling.
- Förmån som lämnas eller tas emot ska vara objektivt sett måttfull och präglas av öppenhet samt utgöra ett naturligt och nyttigt led i tjänsteutövningen. Mottagarens anhöriga eller andra närstående får inte omfattas av förmånen.
- Förmån får aldrig lämnas eller tas emot om den är förenad med villkor om visst handlande för mottagaren.
- Affärskontakter med personer som den anställde har en personlig vänskapsrelation till ska undvikas och/eller noggrant övervägas.

Myndighetsutövande personer

Gåvor får aldrig lämnas till myndighetsutövande personer inom offentlig sektor eller vid genomförande av offentlig upphandling. Vid gåvor till andra anställda inom offentlig sektor eller till anställd på revisionsbyrå ska stor återhållsamhet iakttas. Vid tveksamhet ska samråd ske med närmaste chef innan gåvan lämnas. Ytterligare information finns i Kod mot korrupktion i näringslivet.

Som anställd ska du:

- Läs, förstå och följ HT Skogars uppförandekod och de ovan nämnda riktlinjerna likväl som gällande lokala lagar och regler.
- Vara transparent i de beslut och åtgärder du tar.
- Att inte missbruka din position, företagets resurser eller avtal för privat vinning.
- Rapportera oro kring eller överträdelser av våra policyer.
- Om du är osäker hur du ska agera fråga din närmaste chef
- Rapportera till din chef om du känner dig personligen hotad och eller tvingad till att bryta mot uppförandekoden eller ovanstående riktlinjer.

Utöver ovanstående så ska du som chef:

- Främja en kultur av öppenhet och integritet/respekt. Ta tid till att diskutera och reflektera över uppförandekoden och ovanstående riktlinjer i relation till ditt och din avdelnings verksamhetsområden.
- Skapa/underhåll en atmosfär där dina medarbetare känner sig bekväma att lyfta eventuella problem, svårigheter eller funderingar.
- Lyssna noggrant och försök besvara eventuella frågor som berör HT Skogars uppförandekod eller ovanstående riktlinjer.
- Använda tillgängliga resurser och närmaste chef om det finns tveksamhet kring vad som gäller.
- Agera omedelbart om det kommer dig till känna att eventuell överträdelse mot uppförandekoden eller ovanstående riktlinjer har inträffat.